

HIGHLIGHTS DUURZAAMHEID

ALFA-COLLEGE 2023

Samen creëren
we meer waarde
voor een betere
wereld

1

Biodiversiteit en een gezond en eerlijk voedselsysteem

In ons onderwijscurriculum en bedrijfsvoering streven we naar:

- ▶ duurzamere circulaire landbouwpraktijken
- ▶ het bevorderen van biodiversiteit en gezonde en eerlijke voedselsystemen



Vanaf 2023 hanteren we in onze schoolkantines een top 10 aan broodsoorten met meer vezels en minder suikers.

>> Lees meer

2

Menselijk welzijn met de focus op jongeren

Het welzijn van onze studenten staat centraal. We werken aan de fysieke en mentale gezondheid en we bevorderen welzijn. Zowel in ons onderwijs als in onze gemeenschap.



Een persoonlijk welkom op Kardinghe: Elke student wordt bij de deur individueel welkom geheten. Elke dag weer.

>> Lees meer

3

Circulaire en inclusieve economie

Onze school werkt toe naar een circulaire en inclusieve benadering van de economie en het minimaliseren van het gebruik van grondstoffen. Dit doen we met onderwijsprogramma's en praktijken die deze principes weerspiegelen.



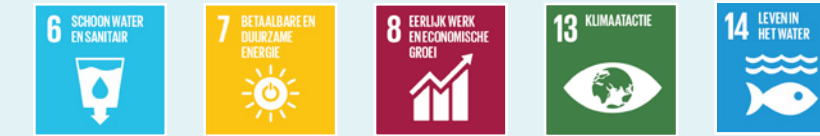
“Weten, dromen, doen”: In Hoogeveen krijgen studenten in de opleiding schoonheidsspecialist training over duurzaamheid in hun vak en in hun gedrag.

>> Lees meer

4

Eerlijke energietransitie, klimaatadaptatie en waterbeheer

Wij dragen actief bij aan eerlijke en duurzame klimaatoplossingen, klimaatadaptatie en waterbeheer, zowel in ons onderwijs als in onze operationele processen.



In 2023 is het gasverbruik met 3,1% gedaald.

>> Lees meer

5

Inclusieve samenleving en kansengelijkheid

We bevorderen een inclusieve samenleving, kansengelijkheid en diversiteit. Dit komt terug in onze onderwijsprogramma's en interne processen.



Het inclusieteam (winnaar Alfa's Goud categorie beste duurzaamheidsteam) bestaat uit drie studenten en drie medewerkers die geregistreerd zijn als VN-ambassadeur. Ze zetten zich in voor de student die vastloopt op stage.

>> Lees meer

6

Duurzame samenwerking met partners en overheden

Onze studenten maken we bewust van hun plek in de maatschappij en we gaan duurzame samenwerkingen aan met partners en overheden.



Binnen onze programma's en projecten G-ROND, SDG House Drenthe en Vet Schools Doing Green werken we zowel regionaal als internationaal aan een duurzame mindset.

>> Lees meer

1

Biodiversiteit en een gezond en eerlijk voedselsysteem



- **Alle kartonnen bekertjes zijn vervangen door porselein of eigen bekers.**
- **Minder verpakkingsmateriaal in de catering door afspraken met leveranciers.**
- **De EnergieHub050 heeft een biodiverse gevelbekleding en tuin gekregen.**
- **Op de Kluiverboom is het project Trees for schools gestart met o.a. klimaatlessen, extra buitenbeplanting en een moestuin.**

2

Menselijk welzijn met de focus op jongeren



- **Op de locatie Kardingse is geïnvesteerd in écht contact met de studenten. Zo is er bijvoorbeeld een dagelijkse en persoonlijke ontvangst bij de deur en worden studentcasussen teamoverstijgend besproken.**
- **Op de Boumaboulevard is men gestart met het meest duurzame team Warhammer-project, een plek en spelomgeving waar studenten zichzelf kunnen zijn.**

3

Circulaire en inclusieve economie



- De winnaar van Alfa's meest duurzaam team groen (ecologisch) is het Team Engineering van de Ruyterlaan met diverse projecten rond waterstofboten en -auto's.
- Zie ook de EnergieHub050 en het programma G-ROND bij respectievelijk SDG-pad 4 en 6.

4

Eerlijke energietransitie, klimaatadaptatie en waterbeheer



Energie Alfa-breed

Meer en meer optimaliseren we de installaties en de bedrijfstijden om energie te besparen.

- **Het elektriciteitsverbruik is in 2023 nagenoeg gelijk gebleven.**

EnergieHub050

Bij EnergieHub050 draait alles om het ontwikkelen van de vaardigheden die nodig zijn om een verschil te maken in de energietransitie. Een unieke plek waar bedrijfsleven, overheid, onderwijsinstellingen en de omgeving samenwerken aan uitdagende projecten en innovaties op het gebied van duurzame energie.

ENERGIE HUB 050

- April start bouw; december oplevering gebouw.
- Circulair en duurzaam gebouwd: volledig van hout, biobased, geheel demontabel, verplaatsbaar en deels met herbruikbare materialen.
- Genomineerd voor de Gideon Inspiratie Award op de PROVADA vakbeurs.
- XperienceZone georganiseerd als pilot om kinderen in de leeftijd van 8-13 jaar via proefjes en challenges te enthousiasmeren voor techniek, duurzaamheid en energie.
- Ontwikkeling ecosysteem en scholingsmodules (LLO).

Mobiliteit

- Via de Reisbalans-app worden medewerkers zich meer bewust van hun CO2-uitstoot. We stimuleren duurzaam vervoer via Alfa-fietsen, elektrische deelauto's, een fietsregeling en de OV-kaart.
- De totale CO2-uitstoot van al ons vervoer (woon-werk en werk-werk met OV of auto) is 405 ton.



- 6 elektrische deelauto's, 166 gebruikers, totaal 45.000 km: 7 ton CO2
- De CO2-afdrak van Reisbalans en elektrische deelauto's samen is gelijk aan 8.500 bomen die een jaar lang groeien.

GEZOND EN DUURZAAM VERVOER		
WOON-SCHOOL VERKEER	DIENSTREIS / STAGEREIS	BUITENLANDSE REIS
<ul style="list-style-type: none"> • Prima optie. Voor medewerkers is er een fietsregeling. • Onder de 5km de voorkeursoptie. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prima optie. Voor medewerkers is er een fietsregeling. • Leenfietsen en E-bike op locatie 	nvt
<ul style="list-style-type: none"> • Prima optie, wordt voor medewerkers 100% vergoed. • Studenten gebruiken hun OV-kaart (door de week of in het weekend, keuze van student) • Je kan vaak prima werken/leren in de trein. Reistijd = werktijd. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prima optie, wordt voor medewerkers 100% vergoed. Voor medewerkers geldt: <ul style="list-style-type: none"> • Gebruik de OV mobiliteitskaarten op locatie. Volledig vergoed, geen declaratie, niet voorschieten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prima optie, wordt voor medewerkers 100% vergoed.
<ul style="list-style-type: none"> • Voor medewerkers geldt: via reguliere woon-werk vergoeding. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reserveer een van Alfa's E-cars. • Volledig vergoed, geen declaratie, niet voorschieten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Overweeg online deel te nemen. • Via standaard vergoeding.
nvt	nvt	<ul style="list-style-type: none"> • Overweeg online deel te nemen. • Alleen boven de 800 km of meer dan 9 uur reistijd* • Verplichte opdracht voor studenten en medewerkers bij verblijf vanaf 4 weken. • Medewerkers sturen een argumentatie naar de leidinggevende. • Bereken hier de CO2 van je vlucht en krijg tips








Internationalisering

- We reizen zoveel mogelijk duurzaam, met (flix)bus en/of trein en/of samen als groep in een busje.
- Als we naar het buitenland reizen zoeken we uit wat de footprint is van het vervoermiddel.

* Uitzondering is wanneer overstappen en 's avond reizen het een onveilige reis maakt.



Gezond en duurzaam vervoer

	 WOON-SCHOOL VERKEER	 DIENSTREIS / STAGEREIS	 BUITENLANDSE REIS
	<ul style="list-style-type: none"> • Prima optie. Voor medewerkers is er een fietsregeling. • Onder de 5km de voorkeursoptie. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prima optie. Voor medewerkers is er een fietsregeling. • Leenfietsen en E-bike op locatie 	nvt
	<ul style="list-style-type: none"> • Prima optie, wordt voor medewerkers 100% vergoed. • Studenten gebruiken hun OV-kaart (door de week of in het weekend, keuze van student) • Je kan vaak prima werken/leren in de trein. Reistijd = werktijd. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prima optie, wordt voor medewerkers 100% vergoed. Voor medewerkers geldt: <ul style="list-style-type: none"> • Gebruik de OV mobiliteitskaarten op locatie. Volledig vergoed, geen declaratie, niet voorschieten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prima optie, wordt voor medewerkers 100% vergoed.
	<ul style="list-style-type: none"> • Voor medewerkers geldt: via reguliere woon-werk vergoeding. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reserveer een van Alfa's E-cars. • Volledig vergoed, geen declaratie, niet voorschieten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Overweeg online deel te nemen. • Via standaard vergoeding.
	nvt	nvt	<ul style="list-style-type: none"> • Overweeg online deel te nemen. • Alleen boven de 800 KM of meer dan 9 uur reistijd* • Verplichte opdracht voor studenten en medewerkers bij verblijf vanaf 4 weken. • Medewerkers sturen een argumentatie naar de leidinggevende. • Bereken hier de CO2 van je vlucht en krijg tips.

* Uitzondering is wanneer overstappen en 's avond reizen het een onveilige reis maakt.

5

Inclusieve samenleving en kansengelijkheid



- **In Hardenberg koken leerlingen met het Syndroom van Down samen met Alfa-studenten.**
- **In het kader van sociale inclusie hebben we bij internationale reizen opnieuw geïnvesteerd in mobiliteit voor studenten van niveau 1 en 2.**

6

Duurzame samenwerking met partners en overheden



G-Rond

Samen met het bedrijfsleven, gemeente en kennisinstellingen maken we de omslag naar een circulaire economie vanuit de creatieve en maakindustrie.

G-ROND (Groningen Rond) is in maart gestart.

- 30 partners
- 8 opleidingen
- 12 projecten afgerond
- 450 studenten betrokken
- Akkoord voor de Textielhub, een nieuwe creatieve broedplaats



SDG House Drenthe

Het eerste zogenaamde PlanetProof Podium, een duurzaamheidsfestival, is georganiseerd.

- 90 studenten
- 25 medewerkers
- 10 externen: bezoekers en workshopleiders
- 2 wethouders
- 8 workshops
- 1 SDG inspiratiegids
- Ingeblikte vervolgspraken



Internationale partners

Een Erasmus project is gestart met docenten uit Spanje, Italië, Finland, Estland en Alfa-college. Het doel is elkaar informeren over duurzaamheidsactiviteiten en het maken van onderwijsmodules.

