Egil Kristoffersen & Sønner AS 2022

Bolyst, bli-lyst og bærekraft

«Happy fish makes happy people»



Innhold

4 Nøkkeltall i 2022
5 Bærekraft er en kontinuerlig prosess
8 Verdikjeden – fra smolt til ferdig produkt
10 Nordland Akva – Laksens første svømmetak
12 Hvor havner laksen vår?
14 Livskraftige lokalsamfunn skaper vi sammen
16 Ringvirkninger 2022
20 Nytt basseng på dugnad
22 Laks er bra for helsa
26 Pasta med røkt laks
30 Vesentlighetsanalyse
32 FNs bærekraftsmål
38 Fokusområder
40 Fiskevelferd
48 Miljø
56 Avfallshåndtering
66 Sosialt
70 Helse, Miljø og Sikkerhet
76 Lokalsamfunnet
78 Økonomi
80 Vår plan

92 GRI-2
104 GRI-13




KASK

Nøkkeltall i 2022



0
rømminger



585 969 000
i omsetning



0,17
lakselus per fisk



0%
usortert avfall



75%
av innkjøpene våre
fra nordnorske leverandører



28 956
tonnCO_2 e totalt

Bærekraft er en kontinuerlig prosess!

Hos oss har miljø og bærekraft alltid vært viktig. I 2021 var vi blant de få små familiebedriftene som utarbeidet en omfattende bærekraftsrapport. Nå gjør vi det for andre gang, og vi gjør det fordi det er riktig og viktig. Vi skal fortsette å måle, identifisere og justere vår drift for å hele tiden være mest mulig bærekraftig.

Visjonen vår, "Happy fish makes happy people," står sterkt hos oss. Vi er opptatt av at fisken skal ha det bra og at det skal være minst mulig fotavtrykk etter oss i naturen. Biologisk produksjon er komplekst, og krever erfaring og kunnskap for å oppnå lav dødelighet, god fiskevelferd, godt arbeidsmiljø, økonomisk avkastning, og lavt miljøavtrykk. Det setter vi vår stolthet i.

Det siste året har vi gjort ferdig hybridiseringen av fôrflåtene våre. Nå går samtlige på batteri,noe som reduserer støy og forbruk av fossilt drivstoff. Alt kapp og tauverk tas til land og sendes til gjenvinning. Det er enkelt å få til, bidrar til renere hav og er noe alle kan gjøre.

Vi har også investert i en ny kjøletank for å forlenge produktets holdbarhet og redusere matsvinn. I 2022 har vi kjøpt flere luselasere. Dette gjør vi for å få en mer skånsom behandling av fisken, og for at det skal være mindre behov for behandling. Vi har nå tillatelse til å telle lakselus via kamerabilder fra laserne. Bildebasert telling av lakselus reduserer inngrep i merdene og er bra for fiskens velferd.

Vi ønsker å bidra til lokale ringvirkninger. 75 prosent av våre innkjøp er fra nordnorske leverandører. Samfunnsansvar er en del av vår virksomhet, og vi støtter villaksprosjektet i Straumevassdraget i Bø, som arbeider for å styrke laksebestanden i elva.

Denne rapporten viser vår innsats for å bli mer bærekraftig og hvordan vi samhandler med lokalsamfunnet. Her finner du også nøkkeltall som gir innsikt i vår utvikling over tid.

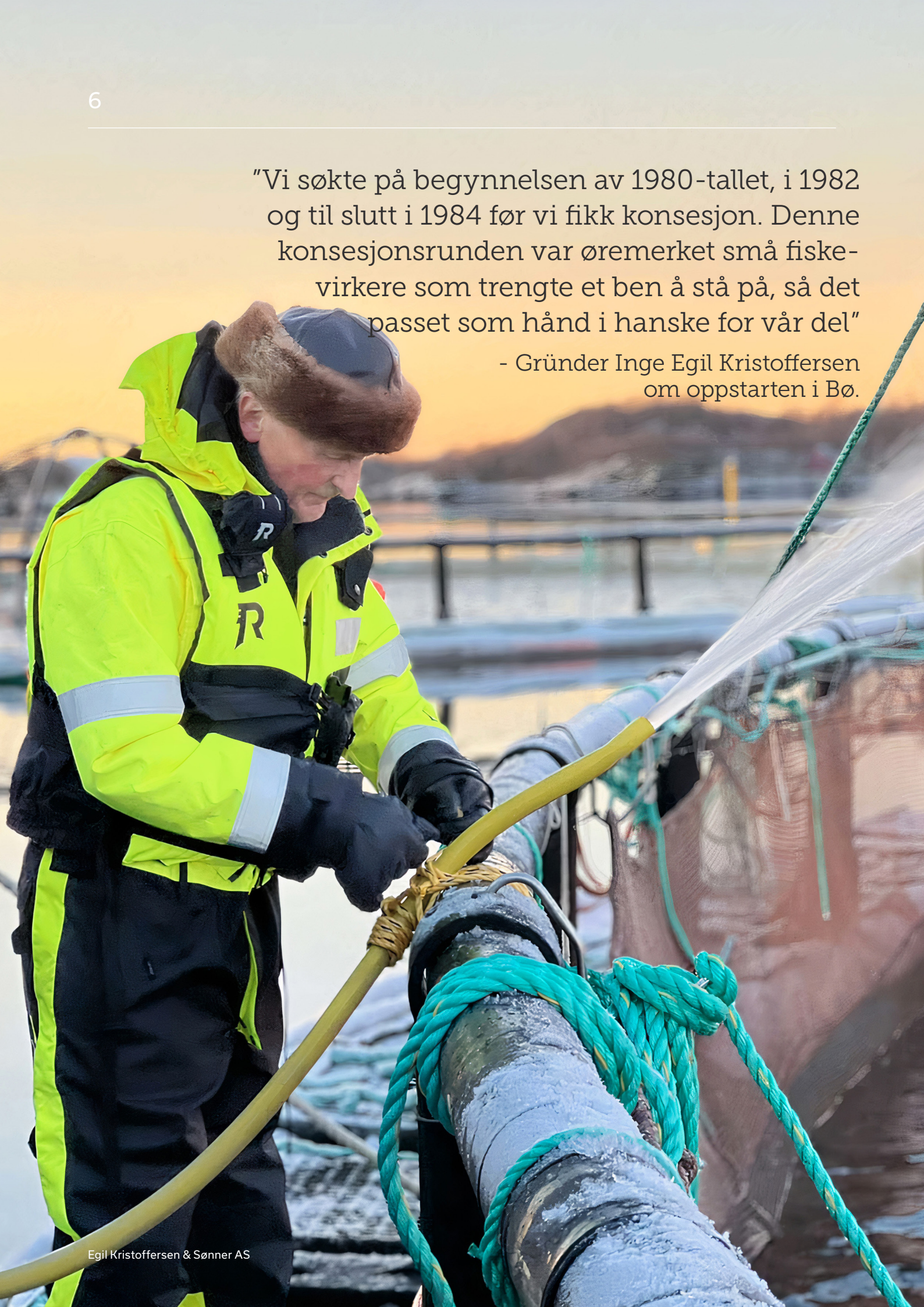
God lesning!



Eva Maria Kristoffersen
Daglig leder

"Vi søkte på begynnelsen av 1980-tallet, i 1982 og til slutt i 1984 før vi fikk konsesjon. Denne konsesjonsrunden var øremerket små fiske-virkere som trengte et ben å stå på, så det passet som hånd i hanske for vår del"

- Gründer Inge Egil Kristoffersen om oppstarten i Bø.



Egil Kristoffersen & Sønner AS



Verdikjeden - fra smolt til ferdig produkt

I Egil Kristoffersen & Sønner AS produserer vi smolt og laks. Vi holder til i Bø i Vesterålen, Nord-Norge, og har også et datterselskap kalt Nordland Akva AS i Meløy. Vi har seks konsesjoner for lakseoppdrett. Dette betyr at vi kan ha totalt 4 728 tonn med laks i merdene våre.



Brønnbåttjenester
Når laksen er klar for slakting, fraktes den av Brønnbåt Nord AS fra lokaliteten til ventemerden ved slakteriet i Jennskaret. Kort avstand mellom lokaliteten og slakteriet er avgjørende for produktkvaliteten vår.



Brønnbåttjenester
Smolten leveres med brønnbåt fra smoltanlegget til oppdrettsmerd. Vi leier tjeneste av Brønnbåt Nord AS som frakter setteklar smolt til oppdrettslokalitetene.



Nordland Akva (100% eid)
Produksjon av smolt, lokalisert på Åmnøya i Meløy. Nordland Akva har tillatelse til produksjon av 6 mill smolt. Anlegget består av klekkeri, startfôring og påvekst-avdelinger. Anlegget har RAS teknologi og kan kjøre både RAS og gjennom-strømming i karene.



Produksjon av matfisk i sjø (100% eid)
Vi driver matfiskproduksjon på ti lokaliteter. På én av dem har vi ventemerder der slakteklar fisk blir holdt før den går til slakteriet. De ni andre lokalite-tene er matfiskanlegg hvor vi fôrer laksen og lar den vokse til slakteklar størrelse.



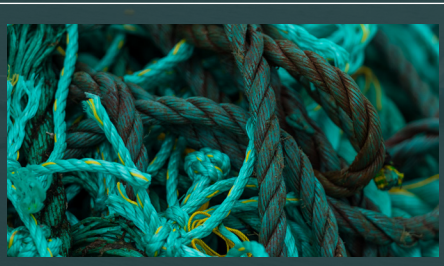
Slakteri (100% eid)
Vi har et eget slakteri hvor hel, levende fisk avlives og slaktes. Dette er lokalisert i Jennskaret i Bø kommune.



Pakking
Fersk, fryst og røkt.



Servicebåter (100% eid)
Våre servicebåter fungerer som arbeidsplass for våre ansatte, hvor de utfører arbeid som sjekk av anlegg og fortøyninger, vedlike-hold, vask og frakting av utstyr og personell.



Notbøteri (100% eid)
På vårt notbøteri reparerer og kvalitetssikrer vi nøter og produserer tauverk og annet utstyr selv.

Nordland Akva -Laksens første svømmetak

Nordland Akva, datterselskapet til Egil Kristoffersen & Sønner, produserer laksesmolt under ledelse av Per Jørgen Haugan – en veteran med 38 års fartstid i næringa og hovedfag i marinbiologi fra Universitetet i Bergen.



Produksjonen starter ved at Nordland Akva kjøper befruktet lakserogn og setter fisken i sjøen når den er omtrent 200 gram.

- Visjonen vår er å levere fisk som er robust og med høyt utbytte i sjø. Fisken vår skal være frisk og fri for sykdom når vi leverer den, understreker Haugan som er ansvarlig for bygg og anlegg og styremedlem i Egil Kristoffersen & Sønner. Selskapet gjenbruker vannet i anlegget, slik at det trengs minimalt med nytt vann. Systemet kalles RAS (Recirculating Aquaculture System). Det tilsettes kun 1-2% nytt vann.
Resten resirkuleres.

- På denne måten resirkulerer og gjenbruker vi også energien som er i vannet, forteller Haugan og utdyper:

- Mye av energien går til å varme opp vannet i gjennomstrømsanlegg. Med RAS kan vi produsere mye biomasse på små vannkilder. Når vi resirkulerer vannet, resirkulerer vi også temperaturen i vannet, slik at vi kan holde en konstant temperatur i produksjonsvannet.

Han er klar på at RAS har betydd mye for effektiviteten.

"Fisken vår skal være frisk og fri for sykdom når vi leverer den"

- Per Jørgen Haugan, Nordland Akva.





- Uten RAS hadde vi med vannkilden vår maksimalt klart å produsere 500 000 smolt. Nå produserer vi ti ganger mer, og kan produsere enda mer hvis vi ønsker.

Skardsvannet sikrer ferskvann til produksjonen.

- Her har vi tillatelse til å tappe ned vannet med en meter, men siden vi bruker så lite vann, tapper vi bare ned 30 – 40 cm. Uten RAS hadde det ikke vært mulig å ha produksjon i dette anlegget. Jo større vannmengde, jo vanskeligere er det å behandle vann. Nettopp fordi vi har så lite nytt vann, er det også enklere å desinfisere dette vannet med UV og Ozon, forklarer Haugan.

Per Jørgen Haugan er overbevist om at RAS er nødvendig framover, spesielt hvis lakseproduksjonen skal økes:

- Det er mer bærekraftig, og gir mindre trykk på forbruket, både av ferskvann og energi. Det gir også muligheter for å produsere større fisk på land, sier han.

Fokus framover er å øke utbyttet fra startfôringen, og produsere større fisk enn i dag.

- Vi kommer bare til å bruke RAS, fordi vi med dette systemet også kan styre vannkjemien – altså pH, temperatur, CO2 - bedre enn i et gjennomstrømsanlegg.

Hvor havner laksen vår?

I 2022 hadde vi salg til 219 ulike kunder og til 44 forskjellige land. Vår laks ble servert over hele verden, fra Canada til Japan. Du kan finne vår laks i super-markeder, ferskmarkeder, restauranter og hoteller rundt omkring i verden. Kunder velger oss på grunn av kvaliteten og de gunstige produksjonsforholdene i Nord-Norge. Vår distribusjon av lokalprodusert laks til resten av verden er med å styrke økonomien og bærekraften i regionen samtidig som laksen møter verdensmarkedets behov for sunn og høykvalitets mat.



Visste du at:
Nordmenn spiser mer laks per person enn noen andre i verden. I Norge spiser vi 9,5 kg laks per person per år, mens i USA er det rundt 1 kg per person.



Våre hovedmarkeder i 2022:

Storbritannia	Nederland	Litauen
Italia	Norge	Portugal
Frankrike	Polen	Danmark
Spania	Hongkong	

Livskraftige lokalsamfunn skaper vi sammen

Elin Dahl ved Storhavet Kafé i Hovden opplever at samarbeidet med Egil Kristoffersen & Sønner (EKS) styrker bygda.

- Når vi velger leverandører og samarbeidspartnere, så må vi dele de samme verdiene. EKS er ryddig, har gode produkter, god policy, er opptatt av bærekraft og lokalsamfunnet. De bidrar til utvikling, arbeidsplasser, bolyst og bli-lyst. Det ønsker også vi.

Elin kjente et ansvar for hjemplassen da hun og ektemannen Rune flyttet til Hovden i 2013. Drømmen var å starte en reiselivsbedrift og bidra til utvikling av lokalsamfunnet.





I dag eier hun Storhavet kafé, som drives av Fiskeværet Hovden AS, med lokale råvarer og produkter fra nærområdet på menyen.

- Dette er helt grunnleggende for vårt konsept. Vi lager hjemmelaget mat som ofte er basert på fisk og sjømat. EKS ligger inne i fjorden, og er jo nesten vår nærmeste nabo. Derfor var det helt naturlig å inngå et samarbeid med dem.

Fiskeværet Hovden tilbyr ved siden av Storhavet Kafé glamping i canvastelt og Arctic Dome i tillegg til feriehus. Alt dette skjer helt ytterst i Bø, i et lokalsamfunn med tolv fastboende.

I 2023 fikk bedriften overrakt beviset på at de er et miljøfyrtårn.

- Vi samarbeider med flere småprodusenter og er opptatt av hele verdikjeden i lokal-og regionalmarkedet. EKS er vår største samarbeidspartner. For oss er det utrolig godt å ha et slikt samarbeid med en så stor og seriøs aktør. De er viktige for oss og Hovden. EKS bruker oss og andre lokale aktører når de skal ha møter eller trenger catering. De kommer også innom kafeen. Jeg føler genuint at de er veldig opptatt av at vi skal klare å få til noe her ute.

Hovden har tolv fastboende innbyggere. En gang var det et fiskevær med høy aktivitet.

- Det jeg har gått i gang med, er en del av satsinga som var planlagt for mange år siden. Det handler om å opprettholde aktivitet og næring her ute, forhåpentligvis beholde folk og kanskje få noen nye folk også.

Selvsagt serverer Storhavet Kafé oppdrettslaks og ser det som en naturlig del av sin verdi- og bærekraftstankegang.
- Noen rynker kanskje litt på nesen og spør hvorfor, men for oss handler det om kvalitet som er kortreist og gir lokale ringvirkninger. Vi er stolte over å kunne tilby den og vet at den kommer fra en ansvarlig bedrift. Derfor serverer vi den jevnt og trutt. De har også en fantastisk god røykelaks, den beste røykelaksen jeg noen gang har smakt, nest etter den min morfar lagde selv for cirka for 50 år siden, smiler hun.
Storhavet Káfe er nærhet til lokalsamfunnet, råvarene og allsidigheten som havet og lokalsamfunnet har å by på. Derfor finner du også sei og kjekjøtt på menyen.

- Dette gjør vi for å sette fokus på de råvarene og matressursene vi har nært oss. De råvarene som det er stor tilgang til, som er her, men ikke blir benyttet.

Hun vil også takke daglig leder Eva som person med et sterkt engasjement for lokalsamfunnet.

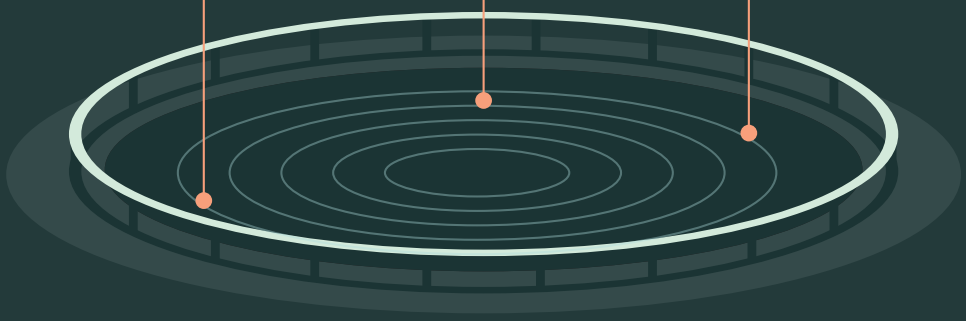
- Hun er en motivator for meg, en som klarer å gjennomføre det hun gjør. Som kvinnelig leder er hun absolutt ei som jeg ser opp til.

Ringvirkninger 2022

Produsert i 2022:
Over 35 millioner måltider

864 500 kr
bidrag til lokale arrangementer, idrett og annonser

12 433 571kr
utbetalt fra havbruksfondet til Bø kommune

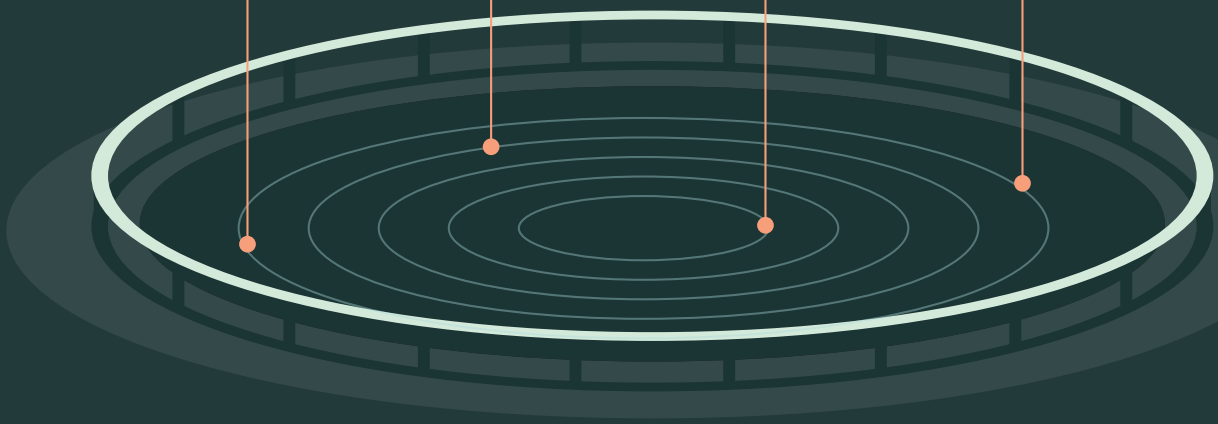


118
Lokale leverandører
*Ved kjøpte tjenester over 5000 kr

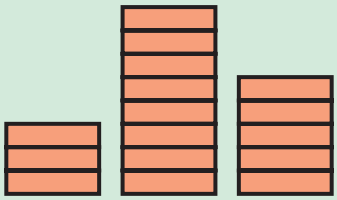
8
under fagutdanning

7
sommervikarer

82
ansatte



Verdiskapning: 239 385 000 kr



Dette tilsvarer totalt:



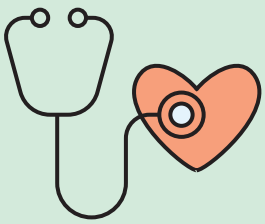
21 947 barn deltar i idrett

*Årlig kostnad på 3600kr for en 9-åring
(Tall hentet fra Idrettsforbundet).



202 Grunnskolelærere

*Årlig lønnskostnad: 591 960kr
(Tall hentet fra SSB).



34 Hjertetransplantasjoner

*Snittpris per sykehus: 1.200.000kr
(Tall hentet fra Aftenposten).



33 % av innkjøpene er fra leverandører i Vesterålen

Ansatte

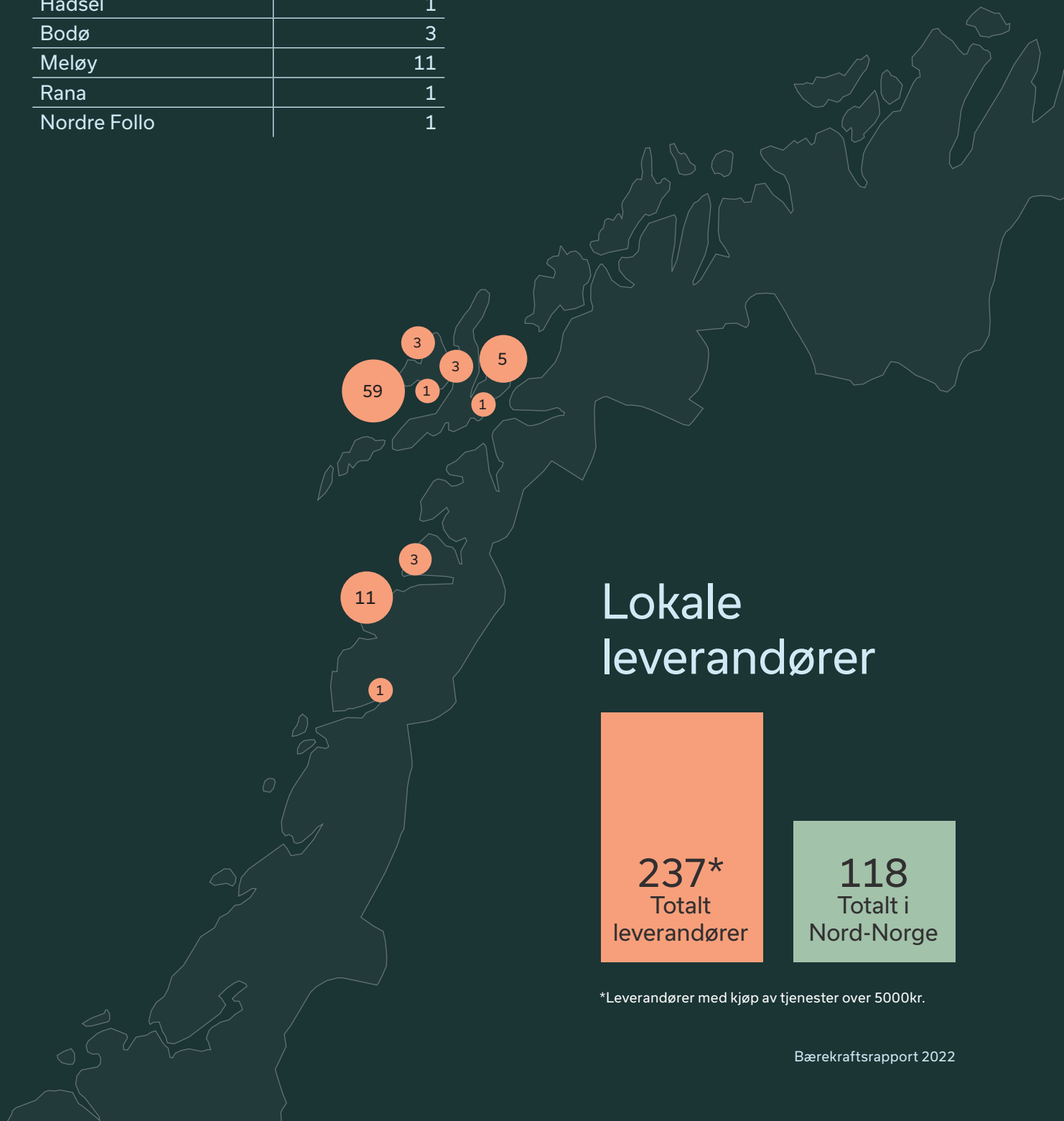
82 Ansatte i 2022

Kommune	Antall
Bø	59
Øksnes	3
Sortland	3
Hadsel	1
Bodø	3
Meløy	11
Rana	1
Nordre Follo	1

Skatt

47.875.000 kr i skatt fra bedrift

14.449.000 kr i skatt fra ansatte



Lokale leverandører

237* Totalt leverandører

118 Totalt i Nord-Norge

*Leverandører med kjøp av tjenester over 5000kr.

Nytt basseng på dugnad

Alle gode krefter drar sammen for nytt basseng i Bøhallen.
- Det stod mellom å stenge bassenget eller å få det rehabilitert, slår styreleder Jan Andersen i Bøhallen S/A fast.

Bassenget i Bøhallen hadde rukket å bli 40 år da problemene begynte å tårne seg opp.

- Vi fikk full stopp på hele maskineriet, kan du si. Vi har aldri holdt stengt bortsett fra under pandemien. Nå ble det vanskelig å holde åpent.

Kickstart med EKS
En henvendelse fra Egil Kristoffersen & Sønner AS høsten 2022 skulle derimot snu alt.

- EKS spurte om å få bli med å rehabilitere bassenget. Det ga oss en kickstart og ble forløsende for å få andre samarbeidspartnere med. Plutselig hadde vi det vi trengte for å kunne gå i gang, forteller Andersen.

Siden da har venner av Bøhallen bidratt med alt fra donasjoner til husflid, rå arbeidskraft og mat til dugnadsgjengen. Kvelder og helger er brukt til å rive, hamre, isolere, støpe og male i anlegget på Steine.

Bygget og drevet av dugnad
Bøhallen inneholder foruten svømmehall: konsert/kinosal, idrettshall, kommunal



ungdomsklubb, undervisningslokaler for kommunal musikkskole og rockebrakke
- Hallen er eid og bygget av lokalbefolkningen, vi har bare en vaktmester ansatt og er helt avhengig av dugnad. Heldigvis har vi flinke og hjelpsomme folk i Bø, forteller Andersen.

Svømmehallen får nytt gulv, ny garderobe, nye fliser og nytt avfuktingssystem med lavt energi-forbruk. Bassenget vil også bli enda mer tilpasset handikappede.

Samfunnssikkerhet og bolyst
Andersen er tydelig på at en kommune med arbeidsplasser på kai og hav ikke kan være uten en svømmehall.

- Men vi tror det er viktig for bolyst også. Skal det bo folk i Bø, må folk trives i Bø.
Svømmehallen er 25 meter lang, åtte meter bred og 2,2 meter på det dypeste. Brukerne er bø-fjerdinger i alle aldre – fra LHL-foreningen til babysvømming.

- En Livsnerve
1. januar 2024 håper Jan Andersen å kunne ønske alle tilbake i et topp moderne svømme-anlegg.

- Bøhallen er livsnerven i bygda vår. Uten basseng, er vi en fattigere kommune. Og nå får vi det tilbake i ny stand og til glede for hele Bø.



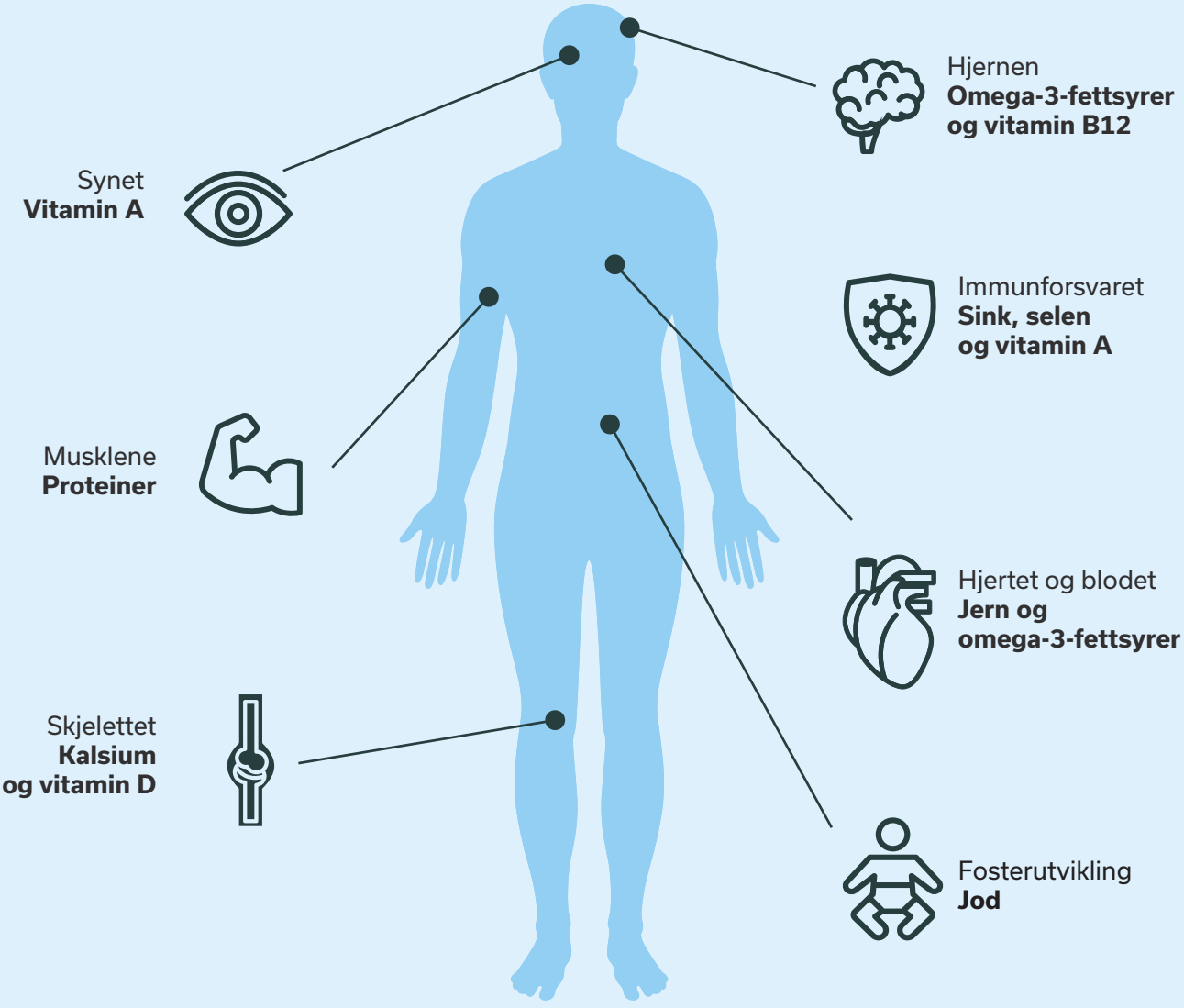
Laks er bra for helsa

Vær en bærekraftig forbruker

1 Velg sertifisert laks for miljøgaranti.

2 Spis fisk 2-3 ganger i uka for helsa og miljøet.

3 Velg norsk laks som alltid er antibiotikafri.




Vitamin B12
Jod
Jern
Omega 3 fettsyrer
Vitamin A
Selen
Protein
Sink
Vitamin D
Kalsium



«Vi mener laks er med på å fremme den globale helsa!»

Egil Kristoffersen & Sønner AS

5 grunner til hvorfor akkurat DU bør spise mer laks

1. Omega-3-fettsyrer
Norsk laks er en rik kilde til sunne omega-3-fettsyrer som kan bidra til din hjerte-og hjerne-helse. Spis mer laks for å få disse helse-fordelene og bedre velvære.

2. Kvalitetsprotein
Laks er en utmerket kilde til høykvalitets-proteiner, som er nødvendige for vekst, reparasjon og vedlikehold av kroppens vev.

3. Viktige næringsstoffer
Norsk laks er rik på essensielle næringsstoffer som vitamin D, vitamin B12, selen og jod. Alle disse har en avgjørende rolle i forskjellige kroppsfunksjoner, inkludert immun-systemet, skjold-bruskkjertelen og beinhelsen.

4. Bærekraftig valg
Når du velger norsk laks, støtter du bærekraftig matpro-duksjon. Laks har mindre påvirkning på miljøet sammen-lignet med andre proteinkilder. Norge har strenge regler for lakseoppdrett som beskytter miljøet og fiske-bestanden. Derfor er laks et ansvarlig valg for fremtiden.

5. Variert kosthold
Å spise mer laks gir deg sjansen til å ha mer variasjon i måltidene dine. Det er viktig å variere kostholdet for å få alle de nødvendige næringsstoffene kroppen trenger. Med sin unike næringsprofil kan laks bidra til det.

Pasta med røkt laks

Vår røkte laks er håndlaget etter ekte "gammeldags" oppskrift. Råstoffet er utelukkende vår egen laks. Den filtreres på forhånd, sukkersaltes og tørkes før den røykes på bøkeflis. Så tørkes den litt til. Vi deler gjerne oppskrifter og tips for å gjøre det enklere for folk å velge laks i hverdagen. Har du for eksempel prøvd denne?

Raskt | 2 porsoner | Enkelt

Ingredienser:

- 1 løk
- Olje til steking
- 200 g røkt laks
- 1 pakke frosne grønne erter
- Spinat
- 2 dl fløte
- Fersk tagliatelle kokes etter anvisning på pakke.



Slik gjør du:

1 Hakk løken og blank den på panna i litt olje.

2 Tilsett røkt laks og stek raskt til endret farge.

3 Tilsett erter og spinat, stek raskt før du tilsetter fløten.





Egil Kristoffersen & Sønner AS

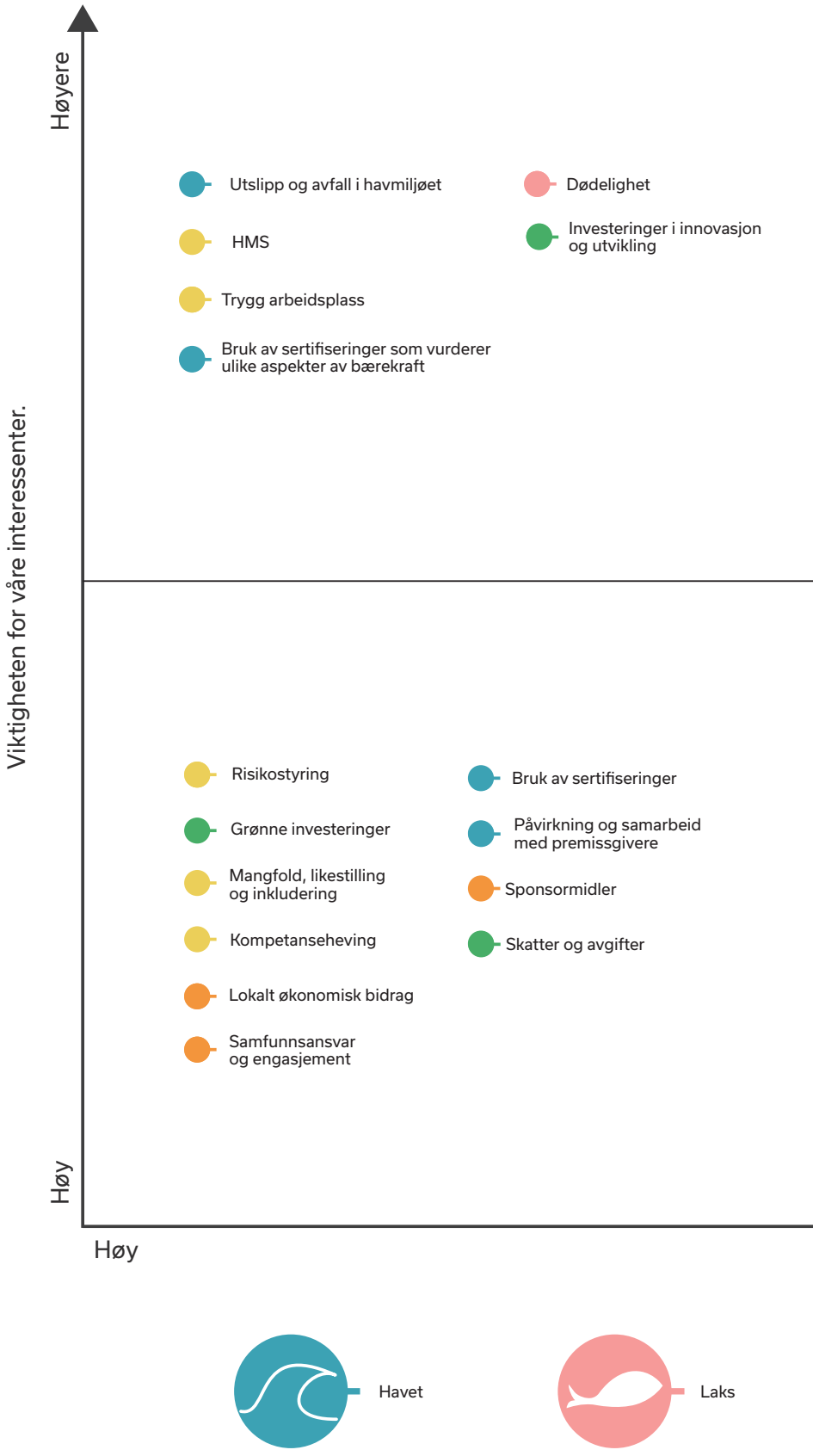


Vesentlighetsanalyse

I 2022 gjennomførte vi vår første vesentlighetsanalyse i tråd med GRI-standarden (Global Reporting Initiative). Dette hjelper oss å identifisere og prioritere de mest betydningsfulle temaene innenfor samfunn, miljø og økonomi. Analysen gir oss også innsikt i hvor vi kan ha størst innvirkning og hva som betyr mest for våre interessenter.

Vi brukte et spørreskjema for å innhente synspunkter fra flere interessenter som blir påvirket av vårt arbeid. Dette inkluderer eiere, ansatte, lokalsamfunnet og lokale bedrifter. Vesentlighetsanalysen hjelper oss med å forstå hvilke temaer som er de mest betydningsfulle og forventningene som våre interessenter har til vårt arbeid. Dette dannet grunnlaget for analysen, der vertikal aksje viser temaets viktighet, og horisontal akse viser vår påvirkningsmulighet.

Resultatene fra analysen er delt inn i fem fokusområder med flere vesentlige temaer. Vesentlighetsanalysen vil fungere som en rettesnor i forhold til hvor vi legger hovedfokuset vårt i rapporteringen.





Vår mulighet til å påvirke samfunn, miljø og økonomi.

Ansatte

Lokalsamfunnet

Økonomisk bærekraft

FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å bekjempe fattigdom, ulikhet og klimaendringer innen 2030. Planen inneholder 17 mål som skal fremme miljø, økonomi og sosial utvikling.

Vi mener det er viktig å jobbe helhetlig og bidra til forbedring innen alle 17 målene, men vi fokuserer spesielt på de målene der vi kan bidra mest.

Våre prioriterte bærekraftsmål har vi kommet fram til basert på hva våre interessenter synes er viktig og hvor vi mener at vi kan gjøre størst forskjell.



God helse og livskvalitet



«Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder»

Vi tilbyr verden sunn fisk full av viktige næringsstoffer, og vi vil hjelpe folk med å spise mer fisk for å forbedre helsen deres. Vi deler oppskrifter og støtte til skoler og barnehager med ett fiskemåltid i året. Vi bryr oss også om helsen til våre ansatte. Vi samarbeider med bedriftshelsetjenesten, gir opplæring i ergonomi, og følger opp sykefravær. Sikkerhetsøvelser gjøres jevnlig, og vi vektlegger utdanning og kompetanseheving. Helse, miljø og sikkerhet er høyt prioritert hos oss.

Anstendig arbeid og økonomisk vekst



«Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle»

Vi jobber aktivt for å skape gode arbeidsplasser, men vi møter utfordringer på grunn av sesongarbeid og begrenset produksjon. Vi jobber med å forbedre produksjonsplanleggingen og utnytte våre ressurser bedre. Målet vårt er å vokse økonomisk på en bærekraftig måte ved å tilpasse lokaliteter og ta i bruk ny teknologi, selv om det tar tid.

Vår bedrift ønsker også å bidra til å bekjempe ulikhet og fattigdom. Derfor gir vi jobbmuligheter til ulike grupper, som unge, flyktninger og arbeidsinnvandrere. Alle våre ansatte har kontrakter og følger tariff. Vi legger stor vekt på sikkerhet og gir nøye oppfølging til hver ansatt. Økonomisk vekst er viktig for vårt inkluderingsarbeid og for å investere i ny teknologi, slik at vi kan bidra til samfunnet på best mulig måte.

Industri, innovasjon og infrastruktur



«Bygge solid infrastruktur og fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og innovasjon»

Vi arbeider for å støtte bærekraftig utvikling og vekst i samfunnet. Vi har investert mye i infrastruktur, inkludert kaianlegg, brannskadede bygninger (Steinesjøen), landstrøm for våre båter og batteri- og hybridteknologi for fôrflåtene våre. Vi har også oppgradert utstyret vårt med nye båter, fôrflåter og landbaser for å forbedre arbeidsmiljøet, øke sikkerheten og tilby moderne fasiliteter til de ansatte. Vi deler også data om laksevekst og helse med kunnskapsbedrifter for å bidra til kunnskapsutvikling for fellesskapet.

Bærekraftige byer og lokalsamfunn



«Gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige»

Vi jobber for å støtte et bærekraftig og levende lokalsamfunn. Vår arbeidsstyrke er mangfoldig med både unge og erfarne ansatte, og vi fremmer kjønnslikestilling og fleksibilitet for foreldre. I samfunnet bidrar vi ved å sponse busskur for skoleelever, investere i veilys og tilby rimelige boliger. Vi støtter også lokale lag, foreninger og kulturarrangementer for å fremme trivsel.

Vi ønsker at lokalsamfunnet skal kjenne til våre verdier og innsats, derfor tar vi imot besøk fra skoler, barnehager og politikere for å vise dem vår virksomhet og lære om lakseoppdrett. Vi samarbeider med brannvesenet, gir veiledning til yrkesfagelever og bidrar til strandrydding og avfallshåndtering. Våre nye bygninger er universelt utformet for å være tilgjengelig for alle.



Livet i havet



«Bevare havet og de marine ressursene på en måte som fremmer bærekraftig utvikling»

Vi som sjømatbedrift har bærekraft og miljøvern sentralt i vår drift. Vi har systemer og årlige undersøkelser for å beskytte miljøet rundt våre oppdrettsanlegg. Vi bruker droner for å redusere spillfôr og overvåke nøtene for skader som kan føre til rømming. Vi rydder søppel og plast, bruker luselaser for å håndtere lakselus, og velger skånsomme alternativer til farlige kjemikalier.

Når vi etablerer nye lokaliteter, vurderer vi nøye miljøpåvirkningen. Vi støtter prosjekter for å bevare villaksbestander. Våre ansatte hjelper også med å redde fugler ved eventuelle uhell, og vi jobber hardt for å beskytte miljøet og opprettholde bærekraftig produksjon.



Samarbeid for å nå målene

17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE

«Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet, og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling»

Vi samarbeider med myndigheter, næringsliv og lokalsamfunn for å oppnå bærekraftig utvikling. I tillegg jobber vi med ulike organisasjoner og bedrifter for å redusere påvirkningen på miljøet. Vi investerer også i et felles tørkeanlegg for fiskeslam og samarbeider for kunnskapsdeling og lusekontroll.

Vi støtter lokale arrangementer, samarbeider med skoler, og veileder interesseorganisasjoner som jobber for havmiljøet. Vi holder oss oppdatert på forskning, følger myndighetenes initiativer og investerer smart for teknologisk innovasjon og bærekraftig utvikling.

Fokusområder



Lokalsamfunnet

Vi vil støtte og styrke lokalsamfunnet ved å skape jobber, ansette lokale, støtte kultur og frivillighet. Vi handler med lokale leverandører og arbeidsmarkedsbedrifter der vi kan.



Laksen

Happy fish makes happy people!

I vår bedrift produserer vi på laksens premisser. Vi har laksens velferd og produktkvalitet som vårt konkurransefortrinn. Null rømming fra anleggene er vårt viktigste mål for å beskytte villaksen.



«Vi har et klart mål om å produsere sunn, bærekraftig og god mat»

Ansatte

Vi er opptatt av ansvarlig sjømatproduksjon med sikkerhet og trivsel for våre ansatte som høyeste prioritet. Vi ønsker å være en trygg arbeidsgiver som gir våre ansatte en trivelig arbeidsplass de kan være stolte av.



Havet

Vi skal beskytte miljøet og bidra til det grønne skiftet gjennom å spille på lag med naturen og bevare mangfoldet. Vår viktigste oppgave er å lage sunn sjømat til en stadig økende befolkning uten å skade miljøet. Vi vil redusere vårt klimaavtrykk ved å elektrifisere og stadig bevisstgjøre våre ansatte. Vårt mål er å bevare naturen for vårt lokalsamfunn.



Økonomisk bærekraft

Vi skal være økonomisk bærekraftige, og det krever økonomi til å investere for å effektivisere og optimalisere driften. Etisk forretning er en viktig grunnpilar for oss, og vi arbeider kontinuerlig med å drive på en måte som er ansvarlig og bærekraftig.

Laksen vår

100%
vaksinert fisk

0,17
kjønnsmoden hunnlus
per fisk i snitt

3,9%
dødelighet
i sjøfasen



"Happy fish,
happy people"

Biologisk controller

- Hvis fisken har det bra, har også vi som jobber her det bra!

Hilde Ribe, biologisk kontrollør hos Egil Kristoffersen & Sønner, understreker hvor viktig fiskevelferd er.

Slik var det i selskapet allerede lenge før hun ble ansatt, og det er en holdning alle ansatte deler.

- Vår omsorg for fisken er dypt forankret i bedriftskulturen, understreker Ribe som har 30 års erfaring fra havbruksnæringen.

- Teknologi er flott, men vi må ikke glemme at fisken er levende vesener. Riktig opplæring er også viktig. Mange av våre ansatte har lang erfaring og håndterer fisken skånsomt. Vi tar oss tid til å la fisken roe seg, siden den ikke alltid liker å bli samlet tett. Dette gjør vi for å respektere fisken.

Hilde Ribe er positiv til de nye luselaserne bedriften har anskaffet:

- Færre avlusninger betyr mindre stress for fisken, mindre risiko og bedre velferd.



Egil Kristoffersen & Sønner AS

Dødelighet

Vårt mål er å ha en dødelighet på under 5% per år.

I 2022 var den så lav som 3,9% og lavere enn bransjegjennomsnittet. Vi opplevde jevn lav dødelighet gjennom året. Mesteparten av tapene skjedde under håndtering og rett etter utsetting. I 2022 hadde vi ingen store hendelser til tross for mye håndtering.

Fremover vil vi minimere håndtering når det er mulig, bruke skånsomme metoder og legge mer vekt på opplæring av personalet.

Egil Kristoffersen & Sønner AS

	2017	2018	2019	2020	2021	**2022**
Snitt dødelighet i løpet av året	2,5%	5,5%	3,8%	5,3%	5,5%	**3,9%**

Nordland Akva

	2022
Normal dødelighet*	**13,17 %**
Hendelser med dødelighet**	**15,59 %**

*Normal dødelighet refererer til dødelighet under produksjon.
**Referer til en hendelse med et havari i klekkeavdelingen i 2022.

Vaksinasjon

I 2022 ble fisken vår vaksinert med Alphaject micro 6 på våren og Alphaject micro 7 ILA på høsten. Etter mer utfordring med vintersår enn tidligere, gjør vi nå vurderinger for å bruke en ekstra vaksine.

100% av fisken vår er vaksinert!

Lakselus

Hva er lakselus og hvorfor er den problematisk?

Lakselus (Lepeophtheirus salmonis) er et parasittisk krepsdyr som naturlig forekommer i saltvann. Denne parasitten fester seg på laksen og lever av hud, slim og blod, noe som kan forårsake store sår. Dette gjør laksen mer utsatt for infeksjoner og andre sykdommer. Luselarven kan også smitte mellom oppdrettsfisk og villfisk.

«Å bekjempe lakselus er en av de største utfordringene i næringen.»

Regulering av lusemengde

I havbruksnæringen er bærekraftig vekst regulert gjennom noe som kalles "trafikklys-systemet". Dette systemet handler om å opprettholde en sunn balanse i miljøet. Akkurat nå bruker trafikklyssystemet bare én indikator for bærekraft, som er antall utvandrede villakssmolt som dør på grunn av høye nivåer av lakselus. Det finnes regler som sier hvor mange lus hver fisk kan ha basert på to perioder: en om våren når villakssmolten går ut i sjøen, og en for resten av året. Om våren er grensen lavere fordi det er da villakssmolten er mest sårbar. Produksjonen i havbruksnæringen må i stor grad følge trafikklys-systemet, som er basert på vurderinger fra eksperter som gir råd til Nærings- og fiskeri-departementet. I Vesterålen har vi hatt grønt lys siden 2016, noe som betyr at det har vært mulig å øke produksjonen her på grunn av lav dødelighet og relativt få lakselus.

Tiltak mot lakselus

Vi prøver å bekjempe lakselus på en måte som er bra for miljøet, fisken, og villaksen. Det er flere måter å gjøre dette på, men vi jobber hele tiden med å finne de mest effektive metodene som er minst skadelige. Vi vurderer nøye hvordan våre tiltak påvirker miljøet, villaksen, og fisken sin helse og trivsel.

I Egil Kristoffersen & Sønner AS har vi god kunnskap om ulike måter å bekjempe lakselus på og hva slags utfordringer de kan ha for fisken. I 2022 brukte vi Thermolicer som mekaniske metoder for å fjenre lus fra fisken. Vi velger den metoden som passer best ut fra størrelsen på fisken, helsen, tiden på året og produksjons-status. Vi prioriterer å hindre lus med luselasere og luseskjørt. Hvis vi trenger å bruke mekaniske metoder, velger vi den som er mest skånsom for fisken. I 2022 har vi fått ti nye luselasere, så nå har vi totalt 22.

Medikamentelle metoder bruker vi vanligvis bare en gang per generasjon, og vi prøver å redusere antall avlusninger. Luselaserne har hjulpet oss å minske lusenivået og behovet for avlusninger i de kommende årene.

Mål for 2022

I løpet av hele 2022 hadde vi kun ett tilfelle der antallet lakselus overskred grensen, og gjennomsnittlig mengde lus var ganske stabil sammenlignet med tidligere år. Dette er viktig for å sikre at vi driver bærekraftig og beskytter både villaks og fiskens helse og velferd.

Vårt mål fremover er å holde oss under lovkravet i alle uker og ha mindre enn 0,2 kjønnsmoden hunnlus per fisk i snitt gjennom året.

	2017	2018	2019	2020	2021	**2022**
Snitt voksen (hunn)/ år	0,85	0,1	0,14	0,26	0,16	**0,17**

Det har i 2022 vært mye fisk, med flere enheter. Antall avlusninger har økt fra 2021, men hver fisk har ikke vært behandlet mer enn hva som er vanlig. Behandling i brønnbåt er en prioritet dersom det er mulig. En utfordring vi har hatt i år, er at vi på den ene lokaliteten har hatt store enheter. På grunn av dette har det vært utfordrende å finne brønnbåt med tilstrekkelig kapasitet. I 2022 dominerte Thermolicer som mekanisk metode, mens det av medikamenter ble brukt Salmosan og H2O2 (hydrogenperoksid). Noe som skilte seg ut i 2022, var at førstegangsavlusning på høsten kom veldig tidlig.

	2017	2018	2019	2020	2021	**2022**
Mekanisk	22	30	17	56	33	**43**
Kjemisk	59	17	15	14	20	**42**
Fôr (slice)	37	24	15	11	22	**16**
Totalt antall	118	71	47	81	75	**101**



Egil Kristoffersen & Sønner AS



Miljø

1,13
Biologisk fôrfaktor for sjøfasen

28 956
Totalt CO_2e-utslipp i tonn

99%
gjenvinningsgrad

3,5
tonn CO_2e-utslipp per tonn fisk produsert

Som havbrukere føler vi et ansvar for å kommunisere hva vi gjør på en forståelig måte. Alle skal være trygge på at vi driver med ansvarlig matproduksjon – vi leverer trygg mat til våre kunder uten å skade miljøet. Vi forplikter oss til å fortsette å drive ansvarlig matproduksjon, og beskytte naturen slik at den forblir ren og sunn for kommende generasjoner.»

Egil Kristoffersen & Sønner AS ble grunnlagt i 1966, og har i mange år produsert fisk. Vårt hovedmål er å produsere sunn, god, bærekraftig mat og samarbeide med naturen. Som havbrukere føler vi et ansvar for å kommunisere hva vi gjør på en forståelig måte, slik at alle kan være trygge på at vi driver med ansvarlig matproduksjon – uten å skade våre kunder eller miljøet. Vår direktekanal til lokalsamfunnet om stort og smått er vår facebookside som oppdateres jevnlig med historier fra hverdagen vår. Vi gjør flere tiltak for å redusere vårt klimaavtrykk. Gjennom elektrifisering, nøye planlegging og økt bevissthet blant ansatte, jobber vi aktivt for å redusere vår klimapåvirkning. Vi tror på betydningen av å ta i bruk mer miljøvennlige teknologier og metoder for bærekraftig drift. Elektrifisering og bruk av fornybar energi hjelper oss med å redusere utslippene våre.

Vi tar hensyn til lokale økosystemer, overvåker vannkvaliteten, følger strenge fôrings- og avlsretningslinjer og forbedrer kontinuerlig våre metoder for at den negative påvirkningen av naturen skal bli minst mulig.



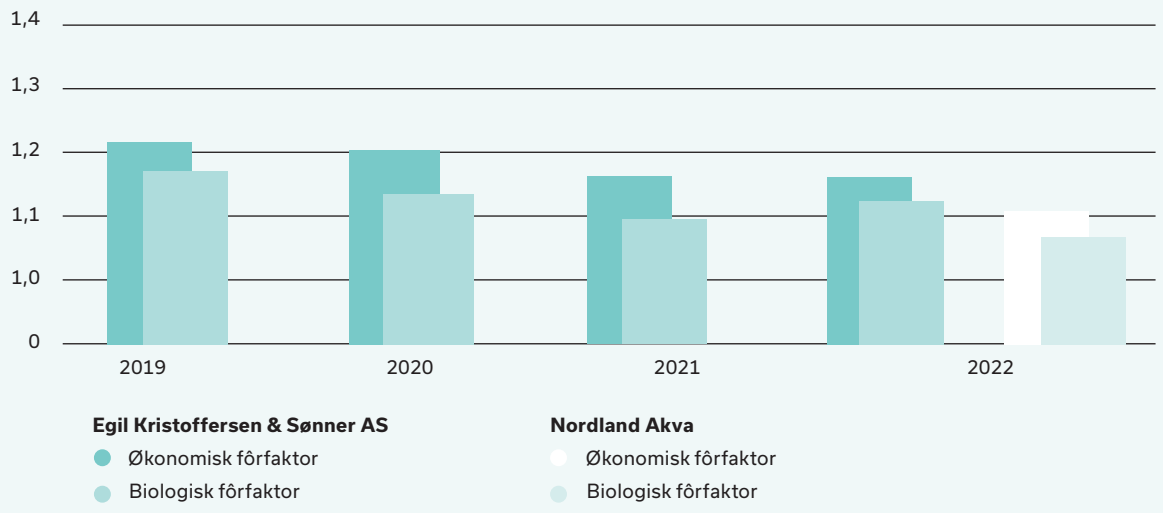
Fôrfaktor

Det er to faktorer som beskriver fôring av oppdrettsfisk: biologisk og økonomisk fôrfaktor. Biologisk fôrfaktor beskriver mengden fôr som brukes per kilo fisk. Økonomisk fôrfaktor er mengden fôr brukt per kilo slaktet fisk.

Økonomisk fôrfaktor beregnes for hele produksjonssyklusen, fra smoltutsett til slakting av all oppdrettsfisk fra samme smoltgruppe. Den er vanligvis høyere enn den biologiske fôrfaktoren på grunn av dødelighet og fjerning av restråstoff (eks. ryggbein, skinn og innmat). Samtidig tar den hensyn til endring i beholdningen av slaktet fisk. Lavere fôrfaktor indikerer en mer lønnsom og effektiv produksjon.

Målet for Egil Kristoffersen & Sønner AS er å oppnå en biologisk fôrfaktor på under 1,15. Dette kan vi klare ved å implementere gode rutiner, bruk av kamera for å overvåke appetitt, fokus på fôrkvalitet og energiinnhold, samt fôringskunnskap.

Visste du at all soya brukt i norsk lakseför er avskogningsfri? Scann QR-koden for å lese mer om dette.



Brakklegging

Når alvorlige sykdommer blir påvist hos oppdrettsfisk, er det ofte nødvendig å lage en egen sone for kontroll og bekjempelse av sykdommene. Alle anlegg innenfor den berørte sonen må tømmes for fisk, nøter må tas opp, og alt produksjonsutstyr må desinfiseres. Samtidig må sonen legges brakk.
Noen ganger kan brakklegging av områder også være nødvendig av andre årsaker enn sykdom. Slike tilfeller vil da tidvis være en misvisende indikator, og kan gi ubegrunnet mistanke om sykdom på lokalitetene.

Anleggene Vindhammeren og Vedvika var i drift hele året, og Uvåg ble tatt i bruk mot slutten av året. Produksjonen økte i 2022 sammenlignet med året før. ILA-utbruddet i 2021 på Skatleia førte til brakklegging av lokaliteten og tre andre i området. Sykdommen ble ikke påvist på de tre andre lokalitetene. Dette førte til økt fiskebestand på færre lokaliteter i 2021, og økt press på de lokalitetene som var i bruk. Ingen sykdom ble påvist i 2022, men ILA-utbruddet i 2021 påvirket brakkleggingen og miljøet på de lokalitetene som var i bruk.

	2017	2018	2019	2020	2021	**2022**
Prosent gjennomsnitt brakkleggingsdager av alle lokaliteter i løpet av året. Likt vektet mellom lokalitetene.	44 %	54 %	54 %	44 %	70 %	**59 %**



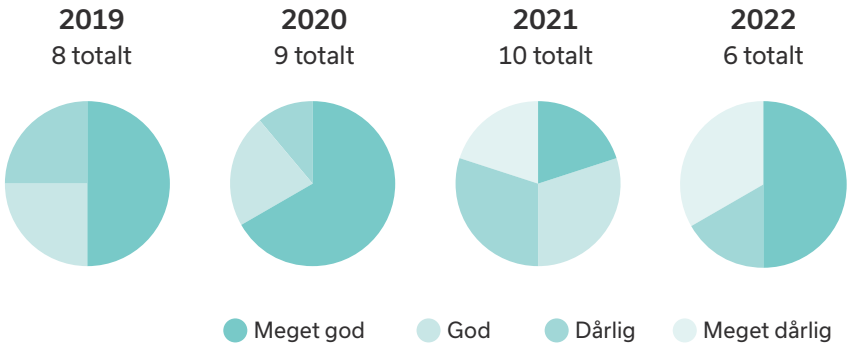
Bunnundersøkelser

Produksjon av matfisk medfører utslipp som har en påvirkning på bunnforhold og biodiversitet. Derfor skal alle matfiskanlegg overvåke miljø-tilstanden under og rundt anleggene man driver produksjon. Resultatene fra bunnundersøkelsene spiller en viktig rolle i planleggingen av utsett og plassering av enheter.

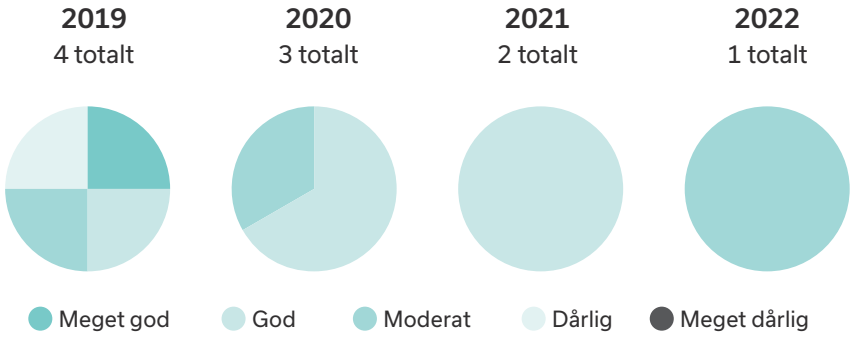
I 2022 gjorde vi seks B-undersøkelser, hvorav to viste meget dårlig tilstand. Vi har søkt om å flytte begge lokalitetene på grunn av dårlige strøm- og bunnforhold, som hindrer å få avfallet unna på en naturlig måte. Dessverre tar saks-behandlingen tid, og det trekker ut med å få godkjent ny Kystsoneplan for Vesterålen. Dette påvirker vår mulighet til å forbedre plasseringen av lokalitetene våre, og skaper utfordringer for nærings-utviklingen i Vesterålen.

Videre jobber vi for å erstatte lokaliteter som har dårlig miljøstatus. Samtidig undersøker vi muligheter for å håndtere slam, som inkluderer fôrrester og avføring fra fisken. Dette slammet inneholder verdifulle ressurser som vi ønsker å ta i bruk.

B-undersøkelser
B-undersøkelse er en miljø-overvåkning etter Norsk Standard 9410*. Den måler påvirkningen på bunnforholdene under og i nærheten av anleggene. Tilstanden beskrives ut fra fauna, kjemisk og sensorisk tilstand.



C-undersøkelser
C-undersøkelser er mer omfat-tende enn B-undersøkelser og vurderer påvirkningen rundt anlegget.
I 2022 ble det gjennomført en C-undersøkelse, og den viste moderat tilstand.



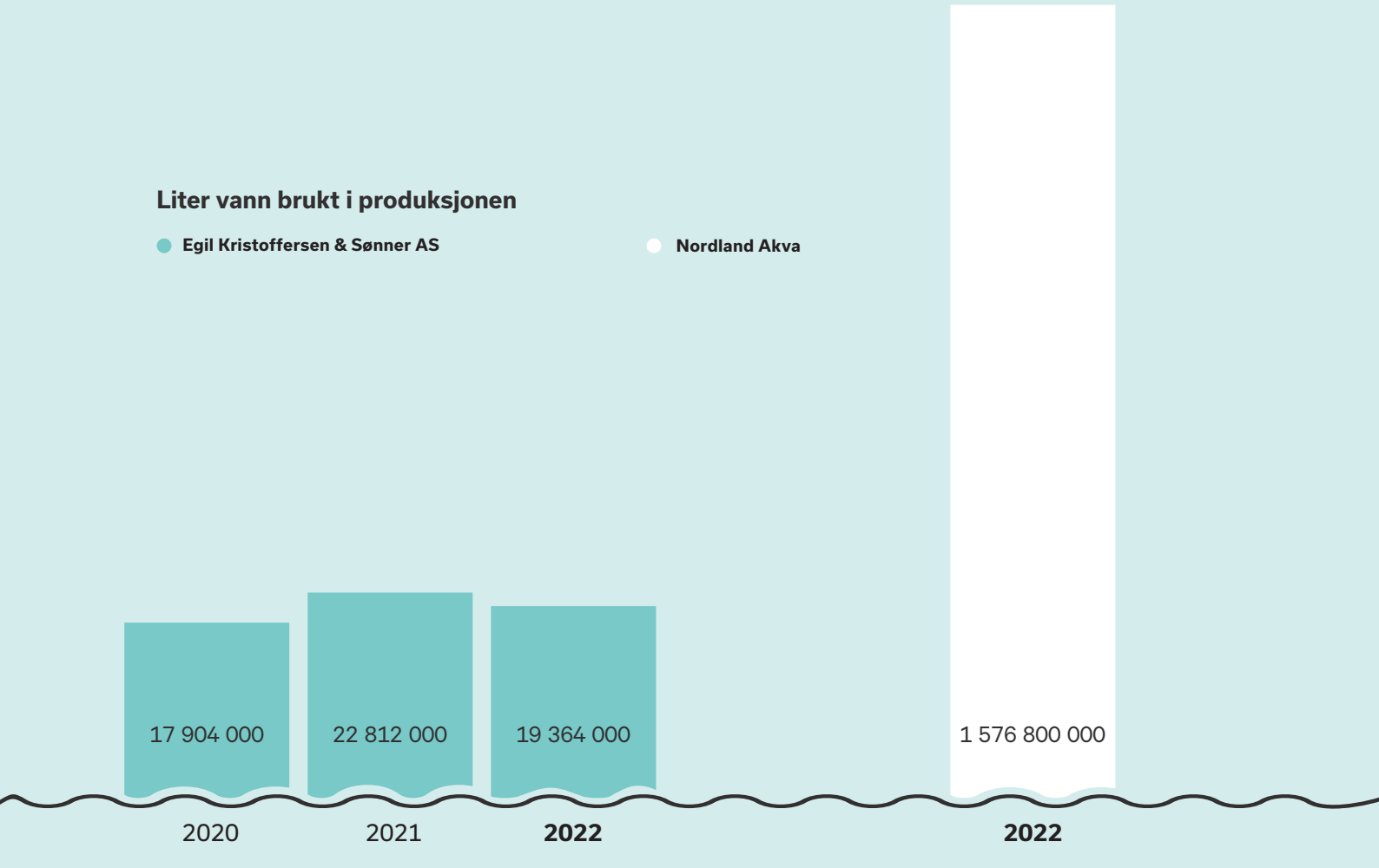
Vannforbruk

Ferskvannforbruket er størst i smoltproduksjon. Vi bruker 99% av vår totale vannmengde til å produsere fisk på land i det første leveåret. I Norge har vi god tilgang til ferskvann.

Med resirkuleringssystemer (RAS-anlegg) reduserer vi både energi- og ferskvannsbehovet i smoltproduksjonen. Her vises kun tall for 2022 for smoltproduksjon, da dette er første året vi rapporterer for Nordland Akva.

I Bø bruker vi hovedsakelig ferskvann til slakteri og sanitære fasiliteter. Bruk av saltvann til rengjøring av merder reduserer det totale vannforbruket. Likevel har vannforbruket økt betydelig de to siste årene.

I 2022 hadde vi en høyere matfiskproduksjon enn tidligere, noe som førte til økt ferskvannsforbruk på slakteriet i forhold til 2020. Sammenlignet med 2021, da ILA-utbruddet økte behovet for desinfisering og rengjøring av utstyr, ser vi imidlertid en betydelig nedgang. ILA-utbruddet krevde bruk av ekstraordinært mye vann for å forhindre smitteoverføring mellom generasjoner av fisk. Når utstyret må rengjøres grundig, er riktig dosering av vaskemiddel og desinfeksjon viktig for effektiviteten. Derfor brukes det mer ferskvann enn vanlig i en slik prosess. Feil på vannmåler i 2019 og 2020 kan ha påvirket tallene for 2021.



Straumevassdraget

Sammen for å redde barndommens ørretparadis.

Lokalt engasjement og samarbeid med EKS skal gjenreise Straumevassdraget.





Egil Kristoffersen & Sønner AS

I 2021 var det ca 1000 anadrome fisker i vassdraget. Året etter hadde vi ikke samme oppgang, dette er noe som vil variere. Fortsatt venter vi på resultatet fra årets oppgang. Vi opplever å være på rett vei, sier Knut-Einar Søberg, som er leder for forvaltningslaget av elva.

En gang var Straumevassdraget ei rik elv med et renommé utenfor landets grenser. På 1800-tallet fisket britiske lorder i elva. Inntektene gikk til kommunen og ga lokalsamfunnet alt fra veier og bruer til kirkeorgel.

I 1935 fikk elva kraftproduksjon, noe som ga variasjon i vannføringen. Senere ble det utført gravearbeid, noe som aldri er gunstig for elvemuslingen, som er viktig for anadrom fisk.

Sakte, men sikkert ble elva mindre fiskerik.

Knut-Einar Søberg er bøfjerding og leder for mer enn 200 ulike grunneiere langs elva. Oppvokst med fiske og historiene om Straumevassdraget,

ville de snu trenden i den lokale elva.
Et langsiktig arbeid ble startet opp, blant annet i samarbeid med Stiftelsen Anadrom som sikret videoovervåking og Egil Kristoffersen & sønner (EKS) som bidro til finansiering.
Undersøkelser for å kartlegge elvemusling og restaurere gytebekker er blitt gjort. I dag kan Søberg & Co konstatere at elva er i bedre stand.

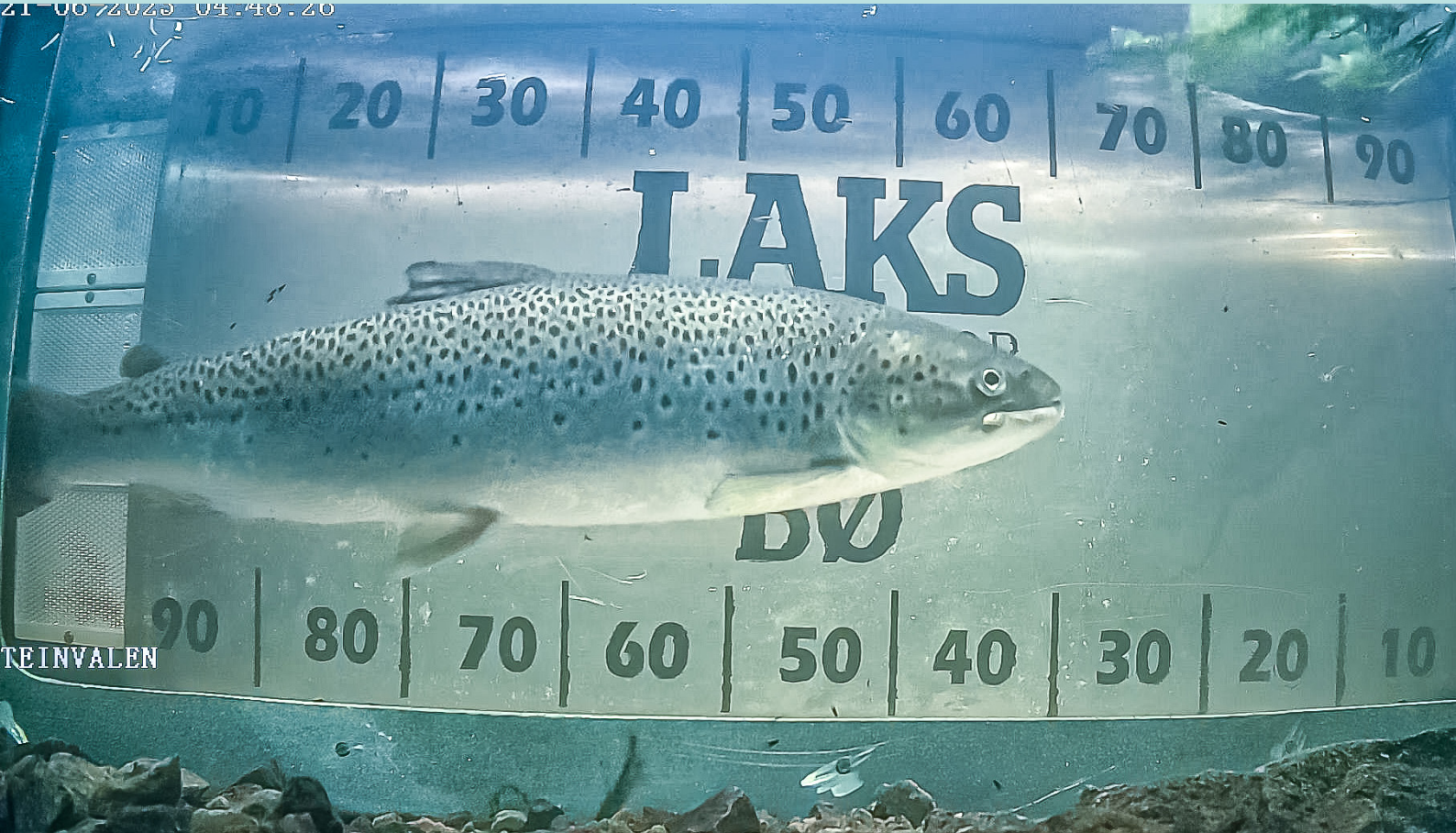
- For to år siden opplevde vi ørret i gytevandring. Da kom veldig mye stor ørret opp en liten bekk, forteller han.

Knut-Einar retter en stor takk til Eva og Egil Kristoffersen & sønner (EKS) for samarbeidet med å gjenreise Straumevassdraget – forhåpentligvis til gammel storhet og glede for nye generasjoner av fiskeglade.

- Vi har fått hjelp til oversettelsesarbeid av Eva.

De siste årene har vi også fått økonomisk støtte fra EKS. Det var også Eva som koblet meg med Stiftelsen Anadrom slik at vi får registrert oppgang av fisk, noe som gjør at vi bedre vet hvordan det står til med elva. Vi er veldig glade for støtten og engasjementet de viser.
Likevel er det fortsatt utfordringer for Straumevassdraget:

Vassdraget er preget av mye småfisk og parasitter, og vi ønsker øke bestanden av anadrom fisk. Mange faktorer spiller inn for at ei elv skal bli sunn og god. Vi tror at nøkkelen ligger i gyte- og oppvekstforhold om vi skal få opp bestanden. I år er fokuset å bli ferdig med de prosjektene vi åpnet i fjor, og bli ferdig med kartleggingen. Bare på den måten kan vi ha et best mulig grunnlag å jobbe videre på. Vi jobber kontinuerlig med å få opp fiskebestanden i vassdraget og har trua.



Avfallshåndtering

«I 2022 oppnådde vi en gjenvinningsgrad på over 99%»

Ved produksjon av laks oppstår det rest-produkter som må håndteres på en ansvarsfull måte for å unngå påvirkning på naturen. Avfall, spesielt plast, utgjør en betydelig trussel mot økosystemene og dyrene i havet. Derfor gjør vi en betydelig innsats for å minimere mengden avfall.

Ved å begrense bruk av materialer gjennom verdikjeden, maksimere utnyttelsen av fisken og øke materialgjenvinningen, kan vi redusere avfallsmengden.

Laksen

97% av avfallet vårt er biologisk.

Størsteparten av dette er kategori 3-ensilasje, og består av restprodukter fra slakteprosessen som innmat og blod fra fisken. Dette kan ikke brukes direkte som mat til mennesker, men har flere andre nyttige bruksverdier. Dette inkluderer produksjon av fiskeoljer og fiskeprotein, samt i noen tilfeller dyrefôr.

Vi har fortsatt vårt samarbeid med ScanBio. De henter restproduktene som kommer fra slakteriet vårt med båt, og gjør det om til fiskeolje og hydrolysert proteinkonsentrat.
Vi har et overskudd av organisk slam fra vann-rensing i smoltanleggene våre. I 2020 startet vi Salten Marine Resource, et tørkeanlegg for dette slammet i Glomfjord. Vi har deltatt i forskningsprosjekter for å finne bruk for dette slammet, inkludert forsøk med å bruke det til å oppfostre fluelarver og som jordforbedrings-middel for å gjenbruke nitrogen og fosfor. Dessverre er denne bruken ikke mulig innenfor dagens gjeldende regelverk. Vi jobber fortsatt sammen med andre i Salten Marine Ressurser for å finne nyttige måter å bruke dette produktet på, slik at det kan gå fra avfall til verdifull ressurs.

Den minste andelen av det biologiske avfallet er kategori 2-ensilasje, som består av selvdød fisk fra produksjon. Dette råstoffet har lavere kvalitet da det er mindre mengder avfall lagret over lengre tid. Dødsårsaken til fisken er ikke alltid kjent og det stilles derfor høyere krav til bruk for å unngå mulig smitteoverføring til annen fisk. Råstoffet går i dag til å produsere fornybar energi gjennom forbrenning i biogassanlegg, som videre kan brukes til oppvarming av hus, biogass til Hurtigruta og til strømproduksjon.



Salten Marine Resource

Slam - en verdifull ressurs

Fabrikken i Glomfjorden, Nordland, ligger mellom Salten og Helgeland. Slam blir sett på som en ressurs og ikkeavfallsprodukt. Slammet leveres i store tankbiler, og gjennom en spesiell prosess tørkes det og blir til et allsidig pulver, blant annet brukt som gjødsel. Omtrent 20% av innholdet i tankbilene er tørrstoff, mens resten er vann. Slammet gjennomgår en industriell oppvarming, som resulterer i at vannet blir damp som renses, før reint vann går ut i fjorden. For hvert halve tonn slam blir det produsert omtrent 170 kilo pulver.

Av de biologiske fraksjonene fra Egil Kristoffersen & Sønner går ca 75% (1042 tonn) inn i nye produkter, og ca 25% (340 tonn) til produksjon av biogass. I smoltdivisjonen går 100% til energigjenvinning (566 tonn).

Visste du at dødfisken fra sjøproduksjon blir til biogass og fiskeolje som brukes i lærindustrien?

Det resterende avfallet

Den resterende delen av avfallet vårt er hovedsakelig industriavfall (45 tonn), husholdningsavfall (13 tonn) og farlig avfall (7 tonn).

Fra 2021 har vi levert tau og merder til Reno-Vest, vårt lokale renovasjonsselskap, mens luseskjørt går til deponi. Vi resirkulerer not, tauverk og isopor for å redusere vår miljøpåvirkning. Våre strenge prosedyrer for kjemikalier og farlig avfall sikrer forskriftsmessig behandling og resirkulering. Vi evaluerer jevnlig bærekraftige alternativer for produktene vi bruker, og setter mål for avfallsreduksjon basert på årsstatistikker.

Vi opprettholder god kommunikasjon med avfallsmottakere for å følge opp bruk og håndtering.

Vi utforsker også muligheter for nye verdikjeder for å maksimere materialgjenbruk. Vi jobber kontinuerlig for bærekraft og minimale miljøpåvirkninger i vår virksomhet.

Visste du at vi har tatt i bruk verdens første «resirkulerte» tau produsert av Nofir?

Tiltak for å redusere avfall

Vi bruker mye tau og nøter i løpet av produksjonen. For å forlenge levetiden på utstyret vårt har vi etablert et eget notbøteri. Her kan vi kontrollere og reparere tauverk og not. Dette er et effektivt tiltak som gjør at vi sjeldnere trenger å bytte ut nøtene våre, og dermed reduserer vi avfallsmengden.

Andelen avfall som er del av en sirkulær kjede, var i år 55%, sammenlignet med 35% året før. I forrige rapport var et av våre sentrale mål fremover å redusere mengden usortert avfall med 50% fra 2021. Vi kan med stolthet si at vi allerede har nådd dette målet. I 2022 er alt vårt avfall sortert. Vi arrangerte i 2022 tre strandryddedager for å sikre et bedre nærmiljø. To av disse var med skoleklasser og en var med våre ansatte i Egil Kristoffersen & Sønner.

Samarbeid og engasjement

Vi er med i flere samarbeid for å redusere avfall, både globalt og lokalt. Vi engasjerer oss med avfallsaktører i regionen for å koordinere strandrydding og hente innsamlet avfall. En god dialog med lokalsamfunnet er også viktig her. Vi tar alle henvendelser seriøst og fikser umiddelbart opp om vi hører at utstyret vårt har kommet på avveie. Daglig leder Eva Kristoffersen sitter i styret til renovasjonsselskapet Reno-Vest, som vi leverer deler av vårt avfall til.



Egil Kristoffersen & Sønner AS

Mål og videre ambisjoner

Vi er stolte over at vi i 2022 reduserte avfallsmengden vår. Fremover vil vi arbeide for ytterligere reduksjon. Vår ambisjon er null utslipp av tauverk i våre omgivelser.

For å nå disse målene har vi flere konkrete tiltak:

1

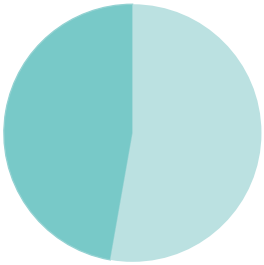
Redusere innkjøp av nye nøter, og øke bruken av gjenbruk-bare nøter. Dette gjør vi ved hjelp av vårt eget notbøteri.

2

Forbedre håndtering og overvåking av notbruk gjennom hele livssyklusen, også ved kassering.

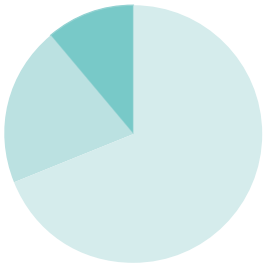
3

Øke bruken av resirkulerte materialer i produksjonen av nye produkter.



Biologisk avfall

- 53% Blir til nye produkter (Restavfall fra slakteri, 1042 tonn)
- 47% Energi-gjenvinning (Slam fra NOA og biprodukter fra oppdrettsanlegg, 906 tonn)



Resterende avfall

- 69% Industriavfall (45 tonn)
- 20% Husholdningsavfall (13 tonn)
- 11% Farlig avfall (7 tonn)

En aktiv jobb med disse tiltakene i hele EKS vil minimere vår miljøpåvirkning.

Energiforbruk

Vær en bærekraftig forbruker

1 Velg lokal laks for mindre transport og lavere klimaavtrykk.

2 Støtt organisasjoner som fremmer bære-kraftig lakseoppdrett.

3 Velg heller norsk laks enn biff og svin. Fordi vår fisk har et lavere klimagassutslipp og er bedre for helsa.

I industriland bruker vi mer energi enn før. I EKS har også vårt energiforbruk gått opp. Dette skyldes økte krav til lokaliteter, teknologi og arbeidsmiljø. Vi investerer også i større båter med mer energikrevende utstyr, og vi utfører flere oppdrag på anleggene våre selv, slik at vi ikke er like avhengige av andre leverandører.
I dag er 70% av energiforbruket vårt fra diesel. Vårt mål fremover er å bli mindre avhengig av diesel.

Slik arbeider vi for å redusere energiforbruket:

- Investeringer i større lagerkapasitet på flåtene gir redusert antall transporter for å levere fôr.
- Redusert antall innleide timer av service-fartøy med 50% i 2021.
- Fire nye installasjoner av batteripakker i 2022.
- Hybrid drift på flåter, og UPS-løsning på mindre flåter.

«Nå har alle flåtene våre batteripakker. Dette gjør oss mindre avhengige av diesel!»
- Eva Kristoffersen, daglig leder.

Vi har de siste årene utvidet vår infrastruktur. Vi har nye bygg til notbøteri, et prosess-hus, kjemikalielager og hybelbygg til ansatte. Flere bygg gir økt energiforbruk knyttet til oppvarming og belysning, og er årsaken til vår økning fra 2021.
I 2022 ser vi en økning i vårt dieselforbruk samtidig som bruken av elektrisitet ble redusert. Dette skyldes flere faktorer.

Tidlig i 2022 investerte vi i en ny flåte. Dessverre viser det seg at den har betydelig høyere diesel-forbruk sammenlignet med våre eldre flåter.
I tillegg har vi støtt på tekniske problemer med to av våre hybrid-installasjoner i 2022. Dette har ført til at vi ikke har kunnet utnytte disse opti-malt gjennom hele året.

Det er også verd å merke seg at resultatene av investeringene som ble gjort i løpet av 2022, først forventes å få full effekt i 2023-2024. In-vesteringene er en del av langsiktig strategi, for bedret energibruk.

CO_2e –utslipp

2022 er første året som inkluderer tall for Nordland Akva. Dette påvirker mest våre tall knyttet til elektrisitet og bruk av fôr.

	2017	2018	2019	2020	2021	**2022**
Scope 1 – Direkte utslipp						
Diesel	612	1041	891	1238	984	1120
Totalt CO_2e-utslipp Scope 1	**612**	**1041**	**891**	**1238**	**984**	**1120**
Scope 2 – Indirekte utslipp i bedriften						
Elektrisitet	722	872	800	825	960	4 847
Totalt CO_2e-utslipp Scope 2	**722**	**872**	**800**	**825**	**960**	**4 847**
Totalt CO_2e-utslipp Scope 1 + 2	**1334**	**1913**	**1691**	**2063**	**1944**	**5 967**
Scope 3 – Indirekte utslipp knyttet til kjøp av varer og tjenester						
Produksjon av fôr og råvarer	N/A	N/A	N/A	18 878	16 562	22 989
Totalt CO_2e-utslipp Scope 3	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**18 878**	**16 562**	**22 989**
Totalt CO_2e-utslipp Scope 1 + 2 + 3	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**20 941**	**18 506**	**28 956**

For et mer detaljert energiregnskap, se side 107.

Beregningsmetoder

Scope 1 – Direkte utslipp i bedriften
For å beregne CO_2-utslippet fra dieselforbruket har vi benyttet en konverteringsfaktor på 2,66 kg CO_2 per liter diesel, basert på tall fra Miljødirektoratet (2022).

Scope 2 – Indirekte utslipp i bedriften
For å beregne utslippene fra strømforbruket er det brukt en konverteringsfaktor på 0,48 kg CO_2 per kWh, basert på EU-miks for strøm.

Scope 3 – Indirekte utslipp knyttet til kjøp av varer og tjenester
Fôr er den største kilden til utslipp i vår leverandørkjede. Tall er basert på utslippsintensiteter sendt fra våre fôrleverandører. Disse kan leses på side 108.

Utslippsintensitet

Vi økte produksjonen vår i 2022, noe som også gir økt energi forbruk. Nytt for 2022 er at vi også rapporterer for smoltproduksjonen, som krever et høyere forbruk av elektrisitet.

Utslippsintensitet	2020	2021	**2022**
Tonn laks produsert (brutto)(rund vekt)	6 708	6 429	**8 202**
Tonn CO_2	20 941	18 506	**28 956**
Tonn CO_2 per tonn laks produsert	3,1	2,9	**3,5**



Egil Kristoffersen & Sønner AS

Elektrifisering

Egil Kristoffersen & Sønner har fokusert sterkt på å elektrifisere de siste årene. - Det handler om å tenke bærekraft i den daglige driften og redusere bruken av det fossile brennstoffet, sier Jørn Arntun, teknisk leder på sjø, i selskapet.
- I dag er alle fôrflåtene helt eller delvis elektrifisert. I tillegg er det noen små flåter som har fått en enklere UPS-løsning: Før sto motoren på i 24 timer, mens den nå kan slås av i 8 timer pr. døgn. EKS har satset på batteriløsninger også fordi det er vanskelig å få landstrøm til lokalitetene. Nettet i Bø er ikke helt optimalt, sier Arntun.

I 2022 ble de fire fôrflåtene elektrifisert. Tre av dem har en hybrid-løsning: - Regnestykkene våre viser at ved normal drift (med fisk i anlegget og full fôring) kjøres generatoren bare ca. 2 timer i døgnet mens resten går på batteri. Dette synes vi er helt fantastisk, understreker Arntun.
- Batteripakkene og hybridløsningen er også mye mer stillegående – lydstøyen er borte.
Det er mange fordeler med elektrisk drift, mener han: - Det er mye enklere å vedlikeholde utstyret. Det blir mindre fysisk vedlikehold på maskinutstyret, og vi har derfor langt færre vedlikeholdstimer nå. Selvfølgelig er det også mer miljøvennlig med mindre direkte utslipp fra driften vår. Alt vi har på sjø er godt egnet til å bli elektrifisert, mener han.

Den største begrensningen er økonomi og kostnader knyttet til ombygging. Det er mer utfordrende å elektrifisere båter enn fôrflåter:
-På båtene må vi forholde oss til Sjøfartsdirektoratets regler. Det handler bl.a. om at de ansatte må ha god kunnskap om batteridrift, og hva de skal gjøre hvis det blir feil på batterisystemet. Å gå fra drift med fossilt brennstoff til batteridrift, krever en ny måte å tenke på. Framover skal vi ha stort fokus på kunnskap, og vi skal kurse folkene i bruken av litium-batterier og sikkerhetssystemer rundt dette, understreker Jørn Arntun. For å ivareta både sikkerhet og personell, har de allerede gjennomført ett tiltak: Batteriene er plassert på utsida av fôrflåtene.

Framover er planen å elektrifisere båtene, og i løpet av 2023 skal den største båten, service-båten «Julian», bli elektrisk. Leverandøren som EKS bruker, har utviklet et system som i teorien kan brukes på alle båtene. - Det første steget er å teste det ut på «Julian», forteller Jørn Arntun. Hovedmålet er 50% elektrifisering innen 2030, og da er bedriften på god vei til å nå ambisjonene de har rundt FNs bærekraftsmål.





Egil Kristoffersen & Sønner AS



Sosialt

53 743 000 kr
utbetalt i lønn

883
timer med kursing/
opplæring

82
ansatte totalt
i EKS og NOA

«Vi er stolte av å være sertifisert etter GRASP-standarden for sosial praksis og har etablert kontrollrutiner for vernerunder, lønnsforhandlinger, HMS-rapportering og likebehandling av arbeidstakere.»

Hos oss er det lik lønn for likt arbeid, og vi har ansatte med ulike kulturelle og religiøse bakgrunner. Styret og ledelsen er oppmerksomme på samfunnets forventninger om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten, og vi har nulltoleranse for diskriminering basert på kjønn, etnisitet eller seksuell legning.
Vi er glade for å se en trend der flere av våre ansatte velger å bosette seg permanent i Bø kommune. Dette er et tegn på at vi lykkes med å skape et godt arbeidsmiljø og et lokalsamfunn som tiltrekker seg og beholder talenter. Vi tror at bolyst i distriktene er viktig både for våre ansatte og for samfunnsutviklingen generelt. Ved å ha en stabil arbeidsstyrke kan vi redusere behovet for vikarer og turnover, og samtidig gi våre ansatte en høyere gjennomsnittsinntekt.

Vi har i 2022 hatt et stabilt antall av ansatte. I Nordland Akva ansatte vi to nye, hvorav en var lærling. En av utfordringene vi står overfor i distriktene er rekruttering av riktig kompetanse. Vi er bevisste på behovet for å tiltrekke oss personer med riktig faglig bakgrunn og erfaring som kan bidra til vår virksomhets suksess. Vi samarbeider med utdanningsinstitusjoner og lokale myndigheter for å skape gode rammebetingelser for utdanning og kompetanseutvikling i distriktene. Ved å være en attraktiv arbeidsgiver og tilby gode karrieremuligheter, håper vi å tiltrekke oss og beholde kompetente ansatte, som kan bidra til vekst og utvikling både for oss og for lokalsamfunnet.


KASK
wenaas

Ansatte

Egil Kristoffersen & Sønner AS

	2017	2018	2019	2020	2021	**2022**
Antall ansatte	64	77	79	88	66	**65**

Nordland Akva

	2022
Antall ansatte	**15**

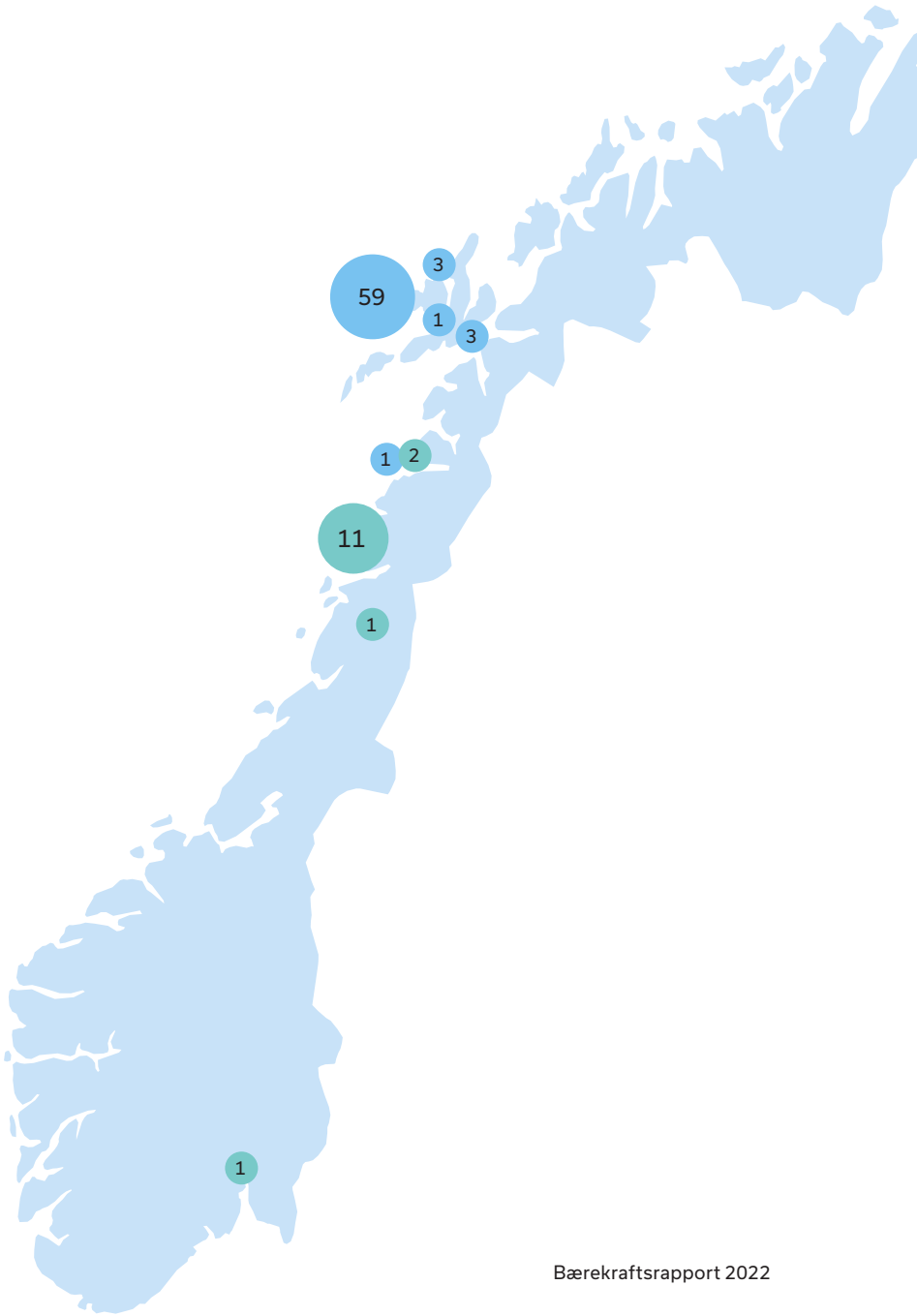
Ansattes bosted

Egil Kristoffersen & Sønner

	2022
Kommune	**Antall**
Bø	59
Øksnes	3
Sortland	3
Hadsel	1
Bodø	1

Nordland Akva AS

	2022
Kommune	**Antall**
Meløy	11
Bodø	2
Rana	1
Nordre Follo	1



Utbetalt lønn

Egil Kristoffersen & Sønner AS

	2017	2018	2019	2020	2021	**2022**
Utbetalt lønn totalt (i 1000 NOK)	25 035	26 608	32 022	31 822	35 189	42 766
Antall årsverk	42	49	54	54	50,8	52

Nordland Akva

	2022
Utbetalt lønn totalt (i 1000 NOK)	10 977
Antall årsverk	14

Kurs og opplæring

Det ble gjennomført 222 timer på slakteriet og 561 timer i oppdrettsavdelingen (414 for røktere og 147 for vedlikeholdspersonale), samt 69 timer for administrativt ansatte. Innholdet varierer ut ifra hvem som skal kurses. Det har blant annet blitt gjennomført kurs i personlig hygiene, bruk av kvalitetssystem, HMS- kurs, bruk av utstyr, rømmingssikring, sikkerhetskurs IT, kurs i avfallshåndtering, fiskevelferdskurs m.m. Fokuset i år har vært på rømming og sikkerhet.



Helse, Miljø og Sikkerhet

8%

8% i sykefravær. Vårt mål er på under 4% for sykemelding

0

ulykker i NOA

15

uhell med personskader

I havbruksnæringen er arbeidet ansett som risikofylt, og det regnes som den nest farligste arbeidsplassen i Norge etter fiskeri. Det er av aller høyeste prioritet at våre ansatte har det bra og jobber under trygge forhold. Vi legger stor vekt på å forbedre arbeidsforholdene, og vi gjennomfører jevnlige risikovurderinger.

Vi har valgt en strategi der vi prioriterer å beholde våre ansatte i arbeid, selv om det kan være utfordrende til tider. Vi ønsker å ha en god sosial profil og være støttende uansett hvilken livssituasjon våre ansatte befinner seg i.

I 2022 ble det registrert totalt 15 uhell med personskade. Det var en variasjon fra tidligere år. Disse skadene omfattet hovedsakelig klem- og kuttskader, samt tilfeller der personer skled på isen. De mest alvorlige uhellene innebar en øyeskade og et fall under vasking.

Klem- og kuttskader er kjent for å være vanlige i arbeidsmiljøer der det håndteres utstyr og maskiner. Vi tar disse skadene på alvor og jobber kontinuerlig med å forbedre prosedyrer, opplæring og bruk av riktig verneutstyr for å minimere risikoen.

Disse hendelsene har vært en viktig del av våre rapporteringsrutiner og risikovurderinger. Vi bruker denne informasjonen til å lære av tidligere hendelser og iverksette tiltak som kan forhindre lignende situasjoner i fremtiden. Vår kontinuerlige innsats for å forbedre sikkerheten bidrar til å skape et trygt og beskyttende arbeidsmiljø for alle våre ansatte.


DANIEL

Ulykker

Egil Kristoffersen & Sønner AS

	2017	2018	2019	2020	2021	**2022**
Antall ulykker	2	2	7	8	8	**15**
Med fravær	N/A	N/A	0	2	2	**10**
Uønskede hendelser	N/A	N/A	N/A	N/A	1	**1**

Nordland Akva

Null ulykker!

Vi fortsetter å fokusere på sikkerheten til våre ansatte, og vi er dedikerte til å forbedre arbeidsforholdene og minimere risikoen for skader. Gjennom kontinuerlig opplæring, bevissthet og oppfølging av sikkerhetsprosedyrer, vil vi skape et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle.



Sykefravær

Sykefraværet har i 2022 vært på 7099 timer, som utgjør 8% av alle arbeidede timer.

Gjennom året 2022 var to av våre ansatte 100% sykemeldt, og vi har hatt 15 langtidssykemeldinger.

Målet vårt er 1% for egenmelding og 4% for sykemelding.

Egil Kristoffersen & Sønner AS

	2017	2018	2019	2020	2021	**2022**
Antall dager borte	522	532	834	743	908	**1 180**

Nordland Akva

	2022
Antall dager borte	183



Skaderate

I løpet av de siste to årene har vi økt fokus på å rapportere alle uheldige hendelser. Antallet rapporterte mindre skader har derfor økt, noe som gir en høyere skaderate. Vi ser positivt på dette, da det gir oss verdifull informasjon og hjelper oss med å identifisere og adressere eventuelle risikoområder. I 2022 er det til sammen registrert 67 HMS-avvik mot 70 i 2021.

Vårt mål er en skaderate under 0,1.

Egil Kristoffersen & Sønner AS

	2017	2018	2019	2020	2021	**2022**
Antall arbeidstimer	71 650	78 738	93 325	93 670	86 857	**87 893**
Antall skader per 1000 timer	0,028	0,025	0,075	0,086	0,0921	**0,171**

Tapte arbeidstimer

Egil Kristoffersen & Sønner AS

	2017	2018	2019	2020	2021	**2022**
Tapte arbeidstimer pga. skade	0	0	22,5	144,5	75	**80**


PETZL
Jan-T

Lokalsamfunnet

Vær en bærekraftig forbruker

1 Velg lokalprodusert laks og støtt lokalsamfunnet.

2 Del kunnskap om bærekraftig bruk av laks med andre.

3 Kjøp fra produsenter som støtter lokalsamfunnet.

Vi prioriterer lokalsamfunnet vårt høyt. Målet vårt er å ha en positiv innvirkning på menneskene som bor og jobber rundt anleggene våre. Vi tilpasser aktivitetene våre etter samfunnets behov og ønsker. Vi er stolte av å gi jobbmuligheter til lokalbefolkningen og ansette dedikerte fagfolk som deler vår interesse for bærekraftig oppdrett.

Vi er engasjert i å gi tilbake til lokalsamfunnet. Vi har støttet lokale arrangementer og idrettslag, og ser dette som en investering i vårt nærmiljøs fremtid. Vi tror på åpenhet og ærlighet i vår dialog med lokalsamfunnet. Vi lytter nøye til innbyggernes bekymringer, tilbakemeldinger og forventninger. Gjennom jevnlige møter og samråd jobber vi aktivt med å forbedre operasjonene våre i tråd med innbyggernes behov og ønsker.

Bø trenger deg



Økonomi

585 969 000
NOK i omsetning

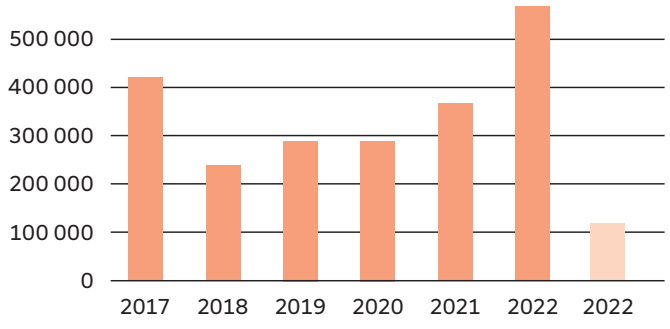
6150
Salgsvolum i tonn

2022 var et godt år med økt produksjon og høyere inntekter. Med en omsetning på over 585 millioner leverte vi over de målene vi hadde satt. Vi taklet en økning i utsett av fisk og hadde positiv utvikling på Gaukværøya. Likevel støtte vi på utfordringer med dårlig miljøtilstand i Malnesfjorden ved årets slutt. Vårt langsiktige mål er å opprettholde produksjonen uten å overbelaste våre lokaliteter.

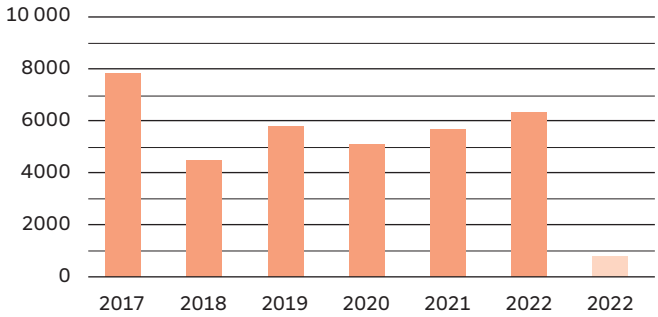
Finansinntektene gikk ned i 2022, delvis grunnet tidligere års ekstraordinære aksjesalg. Kostnadene økte betydelig gjennom året, og skattene var høyere grunnet økt omsetning og resultat. En ny grunnrenteskatt ble også innført for havbruksbedrifter i 2022. Dette vil påvirke økonomien vår de kommende årene.
En viktig hendelse i 2022 var vår samlokalisering med Lovundlaks som bidrar til økt omsetning og inntjening.

- **Egil Kristoffersen & Sønner AS**
- **Nordland Akva**

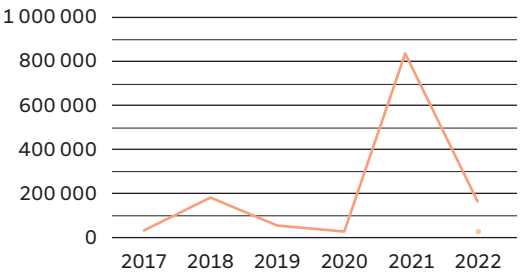
Omsetning
(i 1000 NOK)



Salgsvolum
(Salgsvolum i tonn)



Resultat
(i 1000 NOK)



Resultat
(i 1000 NOK)

2017	2018	2019
140 121	198 493	51 223

2020	2021	2022
33 029	845 629	193 219

Skatt
Egil Kristoffersen & Sønner AS

(i 1000 NOK)	2017	2018	2019	2020	2021	**2022**
Skatt ansatte totalt	7 730	7 903	9 708	9 740	10 632	**11 322**
Skatt selskap totalt	29 427	9 586	7 343	3 545	13 668	**46 527**

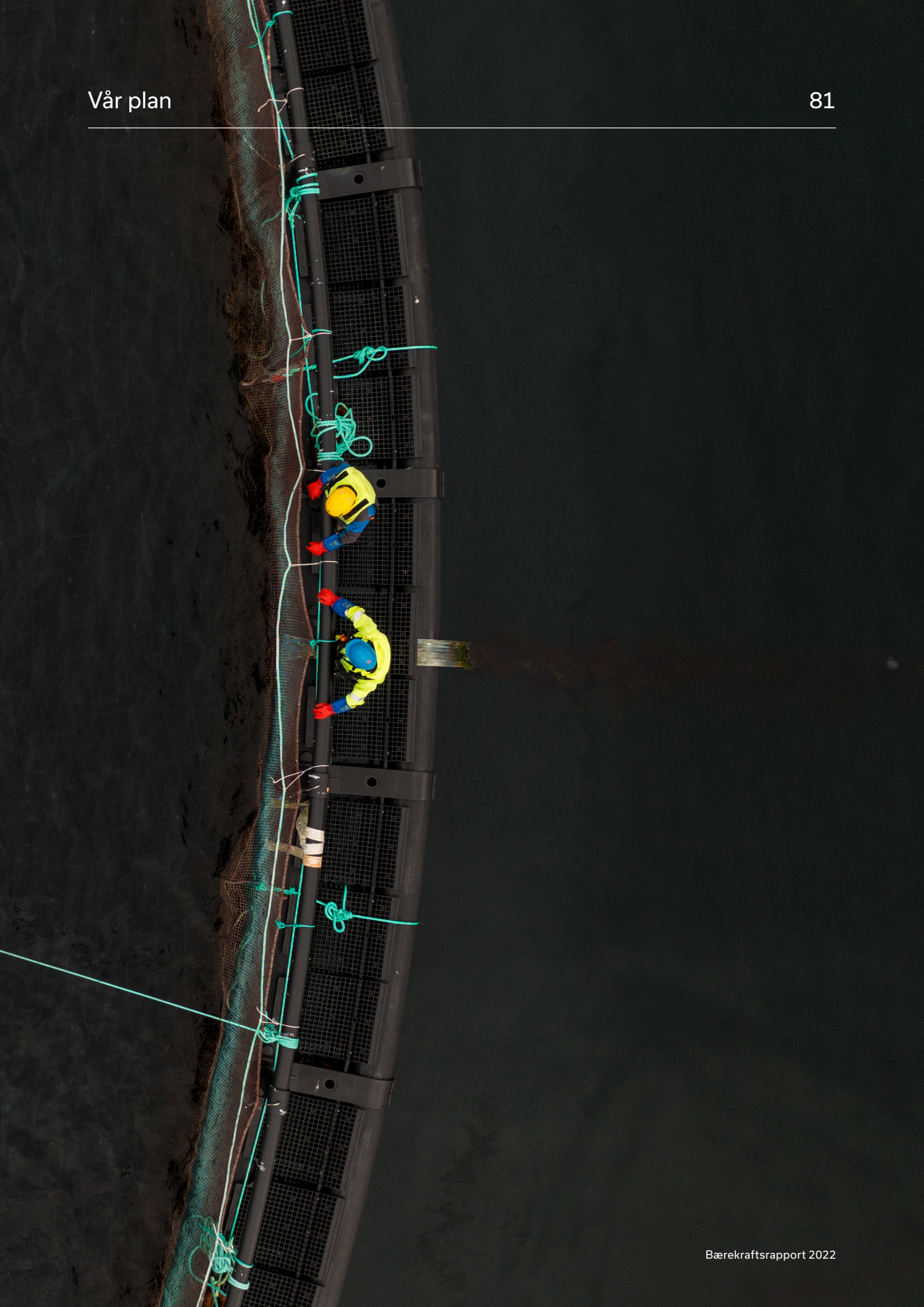
Skatt
Nordland Akva

(i 1000 NOK)	**2022**
Skatt ansatte totalt	**3 127**
Skatt selskap totalt	**1 348**

Vår plan

Gjennom gode måltall (Key Performance Indicators - KPI) kan vi evaluere vår måloppnåelse.

I vår strategiplan har vi laget konkrete, langsiktige mål som skal hjelpe – og veilede oss i vårt daglige arbeid. De fleste målene ble satt i 2021, og vi rapporterer første status i årets rapport. I tillegg har vi satt noen nye mål for å styrke vår omsorg for både fisk, planet og mennesker.



Havet

1

Redusere mengden usortert avfall med 50 %, sammenlignet med 2021.

KPI: Mengde usortert avfall

Status/ tiltak iverksatt i 2022:

Mål oppnådd! Usortert avfall i 2022 var 0%. Vi fortsetter sorteringen i 2023.

2

Redusere absolutt utslipp med 35% innen 2030 (basis-år: 2020).

KPI: Totalt utslipp

Status/ tiltak iverksatt i 2022:

I 2022 hadde vi et økt totalt utslipp sammenlignet med året før. Dette er knyttet til større volum av produsert matfisk.



Egil Kristoffersen & Sønner AS

3

Redusere mengde fossilt drivstoff/kg produsert matfisk.

KPI: CO2e-utslipp Scope 1

Status/ tiltak iverksatt i 2022:

Dieselforbruket knyttet til sjøproduksjon må knyttes til mengden fisk produsert i sjø. Vi har hatt økt produksjon av matfisk hos oss. En svakt nedgående trend viser mindre dieselforbruk per tonn fisk produsert (i rund vekt), men denne effekten ser vi ikke om vi måler per tonn slaktet vekt. Dette vil endre seg når vi øker slaktemengden gjennom økt produksjon. Se tabell under. I 2022 har vi installert hybrider på alle fôrflåter, og vi forventer effekt når disse hybridsystemene fungerer som planlagt.

	2019	2020	2021	**2022**
Laks produsert i sjø (tonn)	4916	7085	6822	**8196**
Liter diesel per tonn sjø	68	66	54	**51**
Sløyd vekt (tonn)	5979	5080	5773	**6150**
Liter diesel per tonn sløyd vekt	56	92	64	**68**

4

Vurdere klimapåvirkning ved innkjøp.

KPI: Andel innkjøp vurdert for klimapåvirkning

Status/ tiltak iverksatt i 2022:

Vi har tatt i bruk de første leveransene med resirkulert tauverk. Ved større innkjøp har vi nå erfaringsbasert data for å kunne vurdere klimapåvirkning bedre enn tidligere. Innføringen av åpenhetsloven har også gitt et bedre grunnlag for slike vurderinger framover. Denne jobben må følges opp, etter hvert som kunnskapen øker.

5 Samle mer kunnskap og data om bærekraft for å få enda bedre beslutnings-støtte i kompliserte valg.

KPI: Kollektiv kunnskap

Status/ tiltak iverksatt i 2022:

Økt fokus på leverandørkjeden og innovasjoner for fiskevelferd og helse førte til flere investeringer i luselasere. I fremtiden vil fôrleverandører bli vurdert ut fra miljøpåvirkning, menneskerettigheter og økonomi. Dette fordi vi har fått et forhold til leverandørenes energiregnskap. Flere leverandører gjennomgår tredjepartsrevisjoner for bærekraftssertifisering.



Egil Kristoffersen & Sønner AS

Laksen

6

Unngå overskridelser av luseregelverket.

KPI: Overskridelser av luseregelverket

Status/ tiltak iverksatt i 2022:

Én overskridelse av luseregelverket; en klar forbedring i forhold til 2021, da vi hadde vi 5 uker med overskridelser.

7

Redusere gjennomsnittlig mengde lakselus per år til mindre enn 0,2 kjønns-moden lus per laks.

KPI: Mengde lakselus

Status/ tiltak iverksatt i 2022:

Vi hadde en gjennomsnittlig mengde lakselus på 0,17 i 2022. Vi jobber kontinuerlig for å holde oss under målet vårt. Mer om hvordan vi jobber med lakselus kan leses på side 44.





8

Øke andelen superior fisk til mer enn 95 %.

KPI: Superiorandel

Status/ tiltak iverksatt i 2022:

Status er stor variasjon mellom fiskegruppene:
Våren 2022 hadde den første fisken vi slaktet, en høy andel vintersår (på 25%), men som senere ble kraftig redusert gjennom året. Fiskegruppene som ble slaktet på sommer og høst hadde en superiorandel som lå innenfor målet.

Arbeidet med å minske vintersår-andelen er viktig for fiskevelferden. Sårdannelse påvirkes både av håndtering og fiskens motstandskraft mot sårbakterier. Nyere forskning viser at vaksinen vi bruker mot vintersår-bakterier, ikke lenger dekker den nye bakterievarianten som har mutert. Siden produksjonstiden fra vaksinering til slakt er ca. 24 måneder, vil det dessverre ta en stund før en ny vaksine vil kunne bedre fiskevelferden og redusere sårproblemer på fisken.



Egil Kristoffersen & Sønner AS

Ansatte

9

Øke antallet arbeidsdager med 25 % for ansatte i slakteriet.

KPI: Arbeidsdager i slakteriet

Status/tiltak iverksatt i 2022:

Mengden arbeidsdager i slakteriet har økt fra 101 i 2021 til 127 i 2022, en økning på ca. 25%. Det er fremdeles ikke nok arbeid til de ansatte, og vi må fortsette med å fokusere på økt produksjon for å kunne tilby stabil inntekt til arbeidstakerne i slakteriet.

10

Opprettholde godt arbeidsmiljø.

KPI: Gjennomsnittlig trivelsscore

Status/tiltak iverksatt i 2022:

Gjennomsnittlig trivselsscore for de 55 ansatte som besvarte undersøkelsen, var 8,4 av 10. Positive tilbakemeldinger fra ansatte var "god kommunikasjon", "flinke kollegaer" og "godt miljø". De fleste arbeidstakerne trives godt i arbeidsmiljøet, med gode relasjoner til kollegaer og ledelsen. Forbedringsområder: Tilpasse utstyr og arbeidsplassen ergonomisk, unngå ensformig arbeid og for stort tidspress.

Arbeidsmiljøkartleggingen ble gjennomført i april og juni 2022.

11

Redusere sykefravær til <4 %.

KPI: Sykefravær

Status/ tiltak iverksatt i 2022:

I 2022 var sykefraværet høyt: 4,73% i administrasjonen, 8,39% i oppdrett og 13,46% i slakteri. Av dette var 0,65% direkte knyttet til arbeids-situasjonen. Syv ansatte hadde tilrettelagt arbeid på grunn av sykdom, som bidro til det økte fraværet. To personer i slakteriet hadde fravær på grunn av graviditet. Målet for 2023 er å betydelig redusere sykefraværet uten å ofre tilrettelegging.

12

Opprettholde årlig døde-lighet på mindre enn 5% i sjøfasen.

KPI: Dødelighet

Status/ tiltak iverksatt i 2022:

I 2022 nådde vi målet vårt. Vi reduserte dødeligheten til 3,9%. Dette er under snittet i bransjen, og vi har som mål å holde det slik fremover.

Lokalsamfunnet

13 Opprettholde god hygienisk standard på solgte produkter for å holde reklamasjoner under 1 % og dermed redusere matsvinn.

KPI: Antall reklamasjoner

Status/ tiltak iverksatt i 2022:

I 2022 hadde vi reklamasjoner på under 0,1% av omsetningen, som er et godt resultat. Dette viser at vårt engasjement for produktkvalitet, samt god håndtering og sortering i slakteriet gir effekt.

All fisk levert til slakteri ble solgt som menneskemat. Biproduktene fra pakkingen ble ensilert og levert til kunde som tar vare på nærings-verdien av produktet.



GRI-2 Generelle opplysninger


SKRETTING

1. Organisasjonen og rapporteringspraksis

2-1 Detaljer om organisasjonen

Egil Kristoffersen & Sønner AS er et aksjeselskap, eid av Eva Kristoffersen og Anna Kristoffersen, som er tredjegenerasjons oppdrettere. Vi opererer i Norge, og har vårt hovedkontor i Jennskarveien 52, 8475 Straumsjøen.

2-2 Enheter inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering

Rapporteringen for 2022 omfatter hele konsernet, bestående av Egil Kristoffersen & Sønner AS og datterselskap Nordland Akva AS. Det vil gis opplysninger om hver organisasjonsenhet for seg.

2-3 Rapporteringsperiode, frekvens og kontaktpersoner

Rapporteringsperioden for rapporten er 01.01.2022-31.12.2022.
Den finansielle rapporteringen skjer i samme periode. Vi vil rapportere årlig.
Kontaktperson for spørsmål om rapporten er Eva Kristoffersen, 761 14 644.

2-4 Endringer i informasjon

Det er gjort noen endringer fra rapporter fra tidligere år. Vi har begynt å bruke GRI-13 for Akvakultur som vår nye GRI-mal. I tillegg inkluderte vi Nordland Akva i rapporten. Vi har oppdatert utslippsfaktorene i energiregnskapet ved å ta i bruk de nyeste dataene fra miljødirektoratet.

2-5 Ekstern godkjenning

Vi har ekstern godkjenning for regnskapsdata, inkludert lønnsdata, gjennom revisjon som blir utført av Revicom AS. Konsernet har også oppnådd en GRASP-godkjenning (GLOBALG.A.P Risk Assessment on Social Practice) som en del av vår GLOBALG.A.P-sertifisering. Hvert år utfører DNV godkjenningsrevisjoner i samsvar med denne standarden. Vår toppledelse deltar i alle revisjoner, og resultatene fra de eksterne revisjonene blir rapportert til styret.

2. Aktiviteter og ansatte

2-6 Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsforbindelser

Vi leverer våre produkter til andre oppdrettere (smolt eller yngel), og selger både fersk og frosset laks til ulike sektorer. Dette inkluderer supermarkeder, røykerier og fileteringsbedrifter. Vi har nær kontakt med leverandører innenfor havbrukssegmentet, både fôrprodusenter, serviceselskaper, brønnbåtselskap og teknologileverandører. Vår verdikjede er illustrert på side 8 og 9.

2-7 Ansatte

Tabellen viser fordelingen i stillinger, og totalt antall ansatte fordelt på kjønn og region. Det er brukt tall ved utgangen av året som grunnlag for dataene.
Vi har hatt oppsigelse fra to personer i administrasjonen som ikke er ny-rekruttert ved årets utgang. Dermed er antall i ansatte i 2022 redusert i forhold til 2021. Endringene i løpet av året utelates da dette ikke anses som relevant.

Tabell 2-7a-b Totalt antall ansatte med fast, deltid, heltid og midlertidig arbeidsavtale fordelt på kjønn og region

Egil Kristoffersen & Sønner

År	**2021**		**2022**	
Fast ansatte	57	97 %	56	84 %
- Kvinner	18	31,50 %	16	29 %
- Menn	39	68,5	40	71 %
Midlertidig eller tidsbestestemt	2	3 %	11	16 %
- Kvinner	1	50 %	3	To skoleelever som skal ut å reise og en vikar for en ansatt i fødselspermisjon.
- Menn	1	50 %	8	3 Jobzone + Losseteamet 5 stk menn (innleid kort periode på grunn av havari på robot)
Ansatte uten fast stillingsprosent				
- Kvinner				
- Menn				

År	2020	2021		2022	
Heltidsansatte		39	68,50 %	38	57 %
- Kvinner		9	23 %	8	21 %
- Menn		30	77 %	30	79 %
Deltidsansatte		18	31,50 %	24	36 %
- Kvinner		9	50 %	12	50 %
- Menn		9	50 %	12	50 %
Totalt antall ansatte	88	66		62	
- Kvinner		18		20	30 %
- Menn		39		42 (5 innleid i 5 dager)	68 %

Nordland Akva

År	2022	
Fast ansatte	15	100 %
- Kvinner	3	20 %
- Menn	12	80 %
Midlertidig eller tidsbestestemt	0	
- Kvinner	0	
- Menn		
Ansatte uten fast stillingsprosent	0	
- Kvinner	0	
- Menn	0	
Heltidsansatte	15	100 %
- Kvinner	3	20 %
- Menn	12	80 %
Deltidsansatte		
- Kvinner	0	
- Menn	0	
Totalt antall ansatte	15	100 %
- Kvinner	3	20 %
- Menn	12	80 %

2-8 Innleid arbeidskraft

Vi har tre personer som er ansatt gjennom et bemanningsbyrå. To av disse jobber med pakking av laks, og en med renhold. Det er ingen endring i antall arbeidere som ikke er ansatte under rapporteringsperioden, og mellom rapporteringsperioder.

3. Foretaksstyring

2-9 Styrets struktur og sammensetning

Egil Kristoffersen & Sønner AS har et styre med en styreleder, fire styremedlemmer og ett varamedlem. Ledergruppen består av daglig leder, driftsleder for oppdrett og driftsleder for slakteri, økonomisjef, biologisk kontroller og produksjonskoordinator. Det høyeste beslutningsorganet er styret. Dette består av ett medlem som deltar i daglig drift av EKS, ett medlem som er daglig leder i NOA, to uavhengige medlemmer (styreleder og styremedlem), og en eier (Anna K). Det er to kvinner og tre menn i styret.

2-10 Nominasjon og utvelgelse av styrets høyeste del

Eierne utgjør styrets valgkomite, og det er disse som velger hvem som sitter i styret. Aksjonærene er representert i valgkomiteen hvor vi har god kvinneandel og to uavhengige styremedlemmer. Når det er valg, vurderer vi de kompetansebehovene som er relevante for våre avgjørelser.

2-11 Leder for det øverste styringsorganet

Styrets leder er Ole Ekroll Sørdahl. Han er ikke seniorleder i organisasjonen.

2-12 Styrets rolle

Vi har bærekraftsmålene som en fast sak i styret hvert år. I tillegg presenteres bærekraftsrapporten i styret årlig. HMS, økonomi og miljøpåvirkning er faste saker på hvert styremøte. Styreleder deltar på arrangementer sammen med ansatte for å sikre at vi håndterer våre påvirkninger på riktig måte. Styreleder og ett av styremedlemmene er uavhengige medlemmer. Når det er valg, vurderer vi de kompetansebehovene som er relevante for våre avgjørelser.

2-13 Delegering av ansvar for å håndtere påvirkninger

Hovedansvaret for å håndtere påvirkningene våre ligger hos daglig leder, som inviterer fagpersoner inn i styret for å rapportere innenfor ulike områder. Det er tett kommunikasjon mellom styret og de ansatte. Det er derfor ikke behov for noe eget meldesystem dersom de vil rapportere om vår praksis i forhold til bærekraft. Både styreleder og daglig leder mottar henvendelser fra ansatte i mor- eller datterselskap.

Ledergruppen har god kjennskap til selskapets styre og har direkte kommunikasjon med styrets medlemmer. Styreleder er med på ledergruppas strategisamlinger. Flere av styremøtene holdes på bedriften slik at det er mulig med direkte kommunikasjon mellom styrets medlemmer og ansatte. Møtene holdes vekselvis i Jennskaret og på Nordland Akva AS, med to møter på hvert sted årlig. Fagpersoner inviteres inn i styremøter for å rapportere innenfor sitt fagfelt.

2-14 Styrets rolle i bærekraftsrapportering

Gjennomgang og godkjenning av rapporten ivaretas av daglig leder gjennom styrerapportering.

2-15 Interessekonflikter

Styret har ansvaret for gjennomgang av områder der det kan oppstå interesse-konflikter og sikrer at dette ikke oppstår. Rapport i forhold til åpenhetsloven ligger på vår hjemmeside. Dette innebærer at interessenter skal kunne få den informasjonen de ønsker ved henvendelse til bedriften.

2-16 Kommunikasjon av kritiske bekymringer

Viktige bekymringer blir kommunisert til både styret og ledergruppen ved kontinuerlige gjennomganger av tilsynsrapporter og avvik.

År	Type bekymring	Antall	Karakter
2022	Arbeidsmiljø slakteri	1	moderat
	Overskridelse lusegrense	1	alvorlig

2-17 Styrets kollektive kunnskap innen bærekraftig utvikling

Det har blitt gjort en felles gjennomgang av bærekraftsrapporten for 2021 for å se hvor våre største forbedringspotensial ligger. Det utarbeides også en plan for rapporteringen i 2023.

2-18 Evaluering av styrets prestasjon

Hvert år blir det gjennomført en egenevaluering av styrets arbeid. Dette gjøres for å evaluere ledelsen i forhold til våre påvirkninger. Det har ikke vært nødvendig med noen endringer som resultat av disse evalueringene.

2-19 Godtgjørelsespolitikk

Både styreleder og de andre i styret får honorar. Seniorledere har fast lønn og overtidsbetaling. Det er like pensjonsvilkår for alle ansatte i bedriften, og vi har ingen avtaler om etterlønn. Det benyttes heller ikke resultatbasert lønn.

2-20 Prosess for å bestemme godtgjørelser

Styret er ansvarlig for å regulere lønnen til daglig leder. Daglig leder foretar lønnsoppgjør med sine lederfunksjoner og fagpersoner.

2-21 Total kompensasjonsgrad i året

Tabellen nedenfor viser total årlig godtgjørelse for den ansatte som er best betalt, og man finner også gjennomsnittlig godtgjørelse for de øvrige ansatte. Selve økningen i den årlige godtgjørelsen for disse to gruppene er imidlertid ikke med i tabellen, siden dette er første året godtgjørelser tas med i rapporten.

Egil Kristoffersen & Sønner	
	2022
Total godtgjørelse for den best betalte ansatte	1 350 766
Medianen av godtgjørelser til ansatte (uten den best betalte)	603 559*

*Kun heltidsansatte

Nordland Akva	
	2022 (NOA)
Total godtgjørelse for den best betalte ansatte	1 444 358
Medianen av godtgjørelser til ansatte (uten den best betalte)	788 167

Årlig total godtgjørelse inkluderer lønn, overtidsbetaling, kompetansetillegg og bonus.

4. Strategi, retningslinjer og praksiser

2-22 Uttalelse om strategi for bærekraftig utvikling

Få innsikt i vårt arbeid for bærekraftig utvikling på side 5.

2-23 Selskapets forpliktelser

Vi er bevisst på våre forpliktelser. Våre økonomiske verdier verdsettes etter forsiktighets-prinsippet, og menneskerettigheter er beskrevet i internkontrollsystemet. Vi følger ILO-konvensjonen, som er allment kjent i organisasjonen. Denne er underskrevet av tillitsvalgte og daglig leder. Våre forpliktelser er offentlig tilgjengelige, og en redegjørelse etter åpenhetsloven er publisert på hjemmesidene våre.

Våre etiske retningslinjer for leverandører omfatter leverandørkontroll og kommunikasjon av hvilke bærekraftsforventninger vi har til våre leverandører. Forpliktelsene blir godkjent av styret, og formidles til arbeidere, forretningspartnere og andre relevante parter gjennom internkontrollsystem, og på vår hjemmeside. Ved inngåelse av nye kontrakter må leverandører undertegne retningslinjer for leverandører.

2-24 Forankring av selskapets forpliktelser

De ulike forpliktelsene er delt opp i risikoområder der lederne har ansvar for ulike områder som drift, fiskehelse og velferd, HMS, teknisk drift, økonomi, opplæring og virksomhetsstyring. Ansvaret for de ulike områdene er beskrevet i stillingsbeskrivelsene til den enkelte ansatte.

2-25 Prosesser for å redusere negative påvirkninger

Driften vår kan ha negativ påvirkning både på naturen rundt oss og innad i bedriften. Vi har forpliktet oss til å ta tak i henvendelser som gjelder slike miljøpåvirkninger. Ettersom vi er en liten organisasjon, gjøres henvendelser direkte på telefon eller via epost og tagging på sosiale medier. Vi gjør dermed ingen interaksjon for å få bedre tilgjengelighet. Henvendelser på telefon eller epost fra naboer legges inn i avvikssystem, samt interne klager. For å forhindre mulige negative påvirkninger fra vår organisasjon støtter vi blant annet prosjekter i lakseelver for å øke kunnskapen om anadrom fisk, og bidra til forbedring i elver.

Vi er bevisste på å følge opp effektiviteten av klagemekanismene våre. I 2022 oppdaget vi en tagging av vår bedrift på en strandrydderside i Portugal. Der var det funnet isoporkasser med vårt pakkemerke på i strandsonen. Saken ble fulgt opp gjennom vår eksportør til en kunde som hadde mottatt varen, og det ble gitt beskjed om at vi ikke ønsket å selge mer til dem hvis dette gjentok seg.

2-26 Mekanismer for å søke råd og vekke bekymringer

For å søke råd eller melde bekymringer er det utarbeidet et eget avvikssystem. Både de ansatte og omverdenen kan her gi tilbakemeldinger eller sende bekymringsmeldinger. Hvordan man rapporterer til systemet er beskrevet på vår hjemmeside.

2-27 Overholdelse av lover og regler

Tabellen nedenfor viser brudd på lover og regler. Disse tilfellene skyldes at lusegrensen i løpet av en uke ble overskredet på to forskjellige lokaliteter. Vi har rapportert tydelige tilfeller av brudd til myndighetene, og vi har lovet å følge opp hendelsene.

Egil Kristoffersen & Sønner

År	2018	2019	2020	2021	2022
Tilfeller som ble bøtelagt (antall)	0	0	0	0	0
Sum av bøter (i NOK) utbetalt i det gjeldende året	0	0	0	0	0
Tilfeller med ikke-monetære sanksjoner (antall)	1	0	0	0	0
Totalt antall tilfeller av brudd på lover og regler	1	0	0	0	2

Nordland Akva

År	2022 (NOA)
Tilfeller som ble bøtelagt (antall)	0
Sum av bøter (i NOK) utbetalt i det gjeldende året	0
Tilfeller med ikke-monetære sanksjoner (antall)	0
Totalt antall tilfeller av brudd på lover og regler	0

2-28 Medlemskap

Vi er medlem av Sjømat Norge, som er Norges landsforening for fiskeri- og havbruksnæringen i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO). I tillegg er vi medlem av OKNN (opplæringskontor) og Bø Næringsforening. Vi støtter også stiftelsen Anadrom, som jobber bredt og lokalt for å sikre mer villaks i elvene.

2-29 Tilnærming til interessentdialog

Formålet med interessentengasjement er å informere om drift og lovverk som vi forholder oss til, og informasjon om arealbruk og utvikling av bedrift. Vi deltar aktivt i undervisning og opplæring av studenter og elever, samt praktisk opplæring av unge mennesker. Dette er for å gi dem sjansen til å utforske muligheter i vår bransje. Vi formidler også lokalkunnskap om næringslivet, for å bidra til en sterkere forankring mellom oss og samfunnet vi opererer i.

Engasjementet spiller en viktig rolle i å skaffe innsikt om fiskebestandene i vårt nærområde og eventuelle påvirkninger som vår virksomhet kan ha. Sammen med andre aktører koordinerer vi informasjon om driftsmønstre, fiskehelse og brakklegging av soner. Et godt forhold med våre interessenter er avgjørende for å forhindre konflikter og for å opprettholde åpenhet i våre aktiviteter.

Her er en liste over våre interessenter i Bø- og Meløy kommune:

- → Ansatte i Egil Kristoffersen & Sønner AS og Nordland Akva AS (NOA).
- → Lokalsamfunnet rundt våre lokaliteter, naboer.
- → Fiskeriinteresser.
- → DNT- Den Norske Turistforening.
- → Global G.A.P organisasjon.
- → Villaksinteressenter- Grunneiere i Straumevassdraget.
- → Bø Jeger- og Fiskerforening.
- → Naboanlegg; Øyfisk, Cermaq, Nordlaks og Eidsfjord Sjøfarm.
- → Barneskoler og ungdomsskoler i nærmiljøet.
- → Videregående skole: Akvakulturlinje på Kleiva, TIP på Melbu.
- → Skoleklasser og barnehager.

2-30 Tariffavtaler

Alle våre ansatte i Nordland Akva og Egil Kristoffersen & Sønner AS er omfattet av kollektive tariffavtaler, hvor alle behandles etter samme avtale. Tarfiffavtalene er gjennom Sjømat Norge, som blant annet regulerer lønn, arbeidstider og ferier.



GRI-13 Akvakultur



13.1 Utslipp

For å redusere påvirkningen fra fossilt brennstoff er det et uttalt mål om at hele oppdrettsnæringen skal være elektrifisert innen 2030. Vi jobber med denne elektrifiseringen og har startet opp med alle fôrflåter først. I 2022 hadde vi fire nyinstallasjoner av batteripakker på Hellfjorden, Hysjorda, Bonhammaren og Skatleia. Nå har alle våre flåter installert hybridpakke, og vi starter med å elektrifisere våre servicebåter i 2023. Elektrifisering med batteri stiller nye krav til kunnskap i organisasjonen, og vi har ansatt en skipselektriker for å ha noe intern kunnskap om elektrisitet i bedriften. Innføring av batteripakker i skip krever at brukerne skal ha kompetanse om litiumbatterier og batteridrift. Slik opplæring starter vi med i 2023. Driften med hybrid har ikke vært helt uproblematisk i 2022, og vi forventer bedre resultater etter hvert som den interne kompetansen øker. Les mer om vårt arbeid med elektrifiseringen av driften på side 63.

Forbruk av fossilt brennstoff og elektrisitet for Egil Kristoffersen & Sønner

År	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Diesel (l)	230 139	391 262	335 140	465 374	370 094	417 438
Elektrisitet (kWh)	1 503 906	1 816 189	1 667 314	1 718 610	1 999 528	1 798 390

Forbruk av fossilt brennstoff og elektrisitet for Nordland Akva

År	2022
Diesel (l)	3 827
Elektrisitet (kWh)	8 299 302

CO_2e-utslipp (tonn)

CO_2e –utslipp for Egil Kristoffersen og Sønner AS

År	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Scope 1 – Direkte utslipp						
Diesel	612	1041	891	1238	984	1110
Totalt CO_2-utslipp Scope 1	612	1041	891	1238	984	1110
Scope 2 – Indirekte utslipp						
Elektrisitet	722	872	800	825	960	863
Totalt CO_2-utslipp Scope 2	722	872	800	825	960	863
Totalt CO_2-utslipp Scope 1+2	**1334**	**1913**	**1691**	**2063**	**1944**	**1973**
Scope 3 – Indirekte utslipp knyttet til kjøp av varer og tjenester						
Produksjon av fôr	N/A	N/A	N/A	18 878	16 562	21 359
Totalt CO_2-utslipp Scope 3	N/A	N/A	N/A	18 878	16 562	21 359
Totalt CO_2-utslipp Scope 1+2+3	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**20 941**	**18 506**	**23 332**

CO_2e –utslipp for Nordland Akva AS

År	2022
Scope 1 – Direkte utslipp	
Diesel	10
Totalt CO_2e-utslipp Scope 2	10
Scope 2 – indirekte utslipp	
Elektrisitet	3 984
Scope 3 – Indirekte utslipp knyttet til kjøp av varer og tjenester	
Produksjon av fôr	1630
Totalt CO_2e-utslipp Scope 3	**1630**
Totalt CO_2e-utslipp Scope 1+2+3	5624
Totalt CO_2e –utslipp for Egil Kristoffersen & Sønner og Nordland Akva	
Totalt CO_2e-utslipp Scope 1+2+3 inkludert Nordland Akva	28 956

Beregninger for Scope 3 – indirekte utslipp fra fôr

I 2022 brukte vi Biomar, Skretting og Ewos som fôrleverandører.

Egil Kristoffersen og Sønner

Leverandør	Mengde kjøpt (kg)	Utslippsfaktor fôr (inkludert endring i landbruksareal)	Totalt CO2-utslipp
BioMar	3 348 750	2,73	9 142 088
Skretting	3 207 001	1,77	5 676 391
Ewos	3 114 697	2,1	6 540 864
Totalt	9 670 448		21 359 343
Tonn utslipp			**21 359**

Nordland Akva

Leverandør	Mengde kjøpt (kg)	Utslippsfaktor fôr (inkludert endring i landbruksareal)	Totalt CO2-utslipp
BioMar	276 250	2,08*	574 600
Ewos	646 430	1,73	1 118 324
Totalt	922 680		1 629 924
Tonn utslipp			**1 630**

*Utslippsfaktor hentet fra BioMar sin bærekraftsrapport. Transport til smoltanlegget er ikke tatt med, heller ikke tatt hensyn til ingredienser spesifikt i vårt fôr.

Det totale forbruket i scope 1+2 er omtrent uendret fra 2021, men vi har økt mengden fisk som er produsert både på sjø og land i perioden slik at utslippsintensiteten internt har gått ned noe. Det er fremdeles rom for forbedring innenfor dette området. Det siste året har det vist seg at det er mangel på tilgjengelig kraft i Vesterålen. Dette er en bremsekloss for videre utvikling av landstrøm til lokalitetene våre. Vi har etablert landstrøm på alle kaiområder vi bruker, for å redusere bruken av diesel ved liggetid ved kai.

I 2022 er gjennomsnittlig utslippsfaktor fra fôr 2,2. Dette er på samme nivå som året før. Gjennomgangen av utslippene til de enkelte leverandørene har gjort oss mer bevisste på forskjellen i energieffektivitet mellom leverandører. Dette vil telle som en faktor for oss i fremtiden når vi skal velge fôrleverandører.

Les på side 62 for å se utslippsintensiteten vår for 2022.

305-7 Luftforurensende stoffer

Vi arbeider med å lage et godt system for å spore andre luftforurensende stoffer som kan oppstå som følge av vår produksjon. Derfor vil dette først rapporteres på til neste år. Vi gjorde et forsøk med måling av eksos fra båter sammen med bedriftshelsetjenesten i 2021. Dessverre var resultatet at det ikke var mulig å registrere signifikante verdier av luftforurensende stoffer med denne metoden, og vi leter videre for å finne en god metodikk for å kunne rapportere på dette.

13.2 Klimarisiko

Det er avgjørende å være oppmerksom på at vår bransje står overfor økt sårbarhet som følge av forventede klimaendringer. De viktigste påvirkningene vil være økt havtemperatur og mer uvær. Bevissthet om farene gir oss muligheten til å sette i gang tiltak for å tilpasse oss bedre og dermed minimere de mulige negative konsekvensene som kan oppstå som følge av disse endringene. Som bedrift må vi forsøke å styrke vår motstandskraft mot påvirkningene av klimaendringene. Dette er avgjørende for å møte de utfordringene som kan oppstå og for å sikre kontinuitet i vår virksomhet på lang sikt.

201-2 Økonomiske virkninger og andre risikoer og muligheter ved klimaendringer

Fysiske konsekvenser og muligheter.

Vi ser at økningen i gjennomsnittstemperaturen kan føre til økt forekomst av lakselus og redusert oppløst oksygen i vannet. For å møte denne utfordringen bruker vi i dag luselasere for å holde bestanden av lakselus nede. Vi bruker også luseskjørt mot lakselus. Vi vurderer å bruke avansert oksygeneringsteknologi, øke bruk av større smolt for å redusere oppholdstiden i sjøen, oppnå raskere vekst, og eventuelt vurdere oppdrett av nye arter om nødvendig. Dette kan for eksempel være tare som binder CO_2.

Mest sannsynlig vil vi i fremtiden oppleve mer ekstreme værforhold: økt nedbør og sterkere vind blir mer vanlig, også storm. Alt dette vil være en betydelig utfordring for vår drift. Ekstremvær gir risiko for økt skade på våre anlegg, med potensiell rømming som en konsekvens. Dette kan føre til høyere forsikringskostnader, påvirkning på villaksbestanden og sikkerhetsrisiko for våre ansatte som arbeider ved merdene.

Vi har eget notbøteri ved bedriften. Dette hjelper oss å beholde god kunnskap om not og tau, og reduserer risiko for rømming i det daglige. Det strategiske valget om kunnskapsbevaring vil bli enda er viktigere i fremtiden.

De globale klimaendringene kan gjøre det vanskeligere å få tilgang til ressurser, spesielt ingredienser til fôr, noe som i sin tur kan føre til økte kostnader. En mulighet vi ser for å takle denne utfordringen er å utforske nye råvarekilder som alger, insekter og cellulose. Disse har kortere transportavstander og kan gi lavere produksjonskostnader når mengden kommer opp i større volum.

En annen utfordring er økende nivåer av CO2, som fører til havforsuring.
Dette kan påvirke vår produksjon, som baserer seg på havet og vannkvaliteten.
Her kan tareproduksjon i nærheten av lokaliteter kanskje være en fremtidig løsning.
I siste arealplanprosess er det satt av areal til taredyrking i Bø.

Risikoer og muligheter knyttet til lovgiving

Vi må være oppmerksomme på mulige endringer i lovgivningen som kan medføre økte kostnader for vår virksomhet. Dette kan for eksempel være innføring av karbonskatt. Innføringen av lakseskatt og endring i formueskatt og utbytteskatt, påvirker allerede økonomi og likviditet fra 2023. For å håndtere slike hendelser er det nødvendig med god økonomisk kontroll og evne til omstilling slik at vi kan være godt forberedt, og oppnå lavere kostnader sammenlignet med våre konkurrenter.

13.3 Biodiversitet

Vi er bevisst på vår påvirkning, og som et av våre etiske prinsipper skal vi opprettholde naturlig habitat, lokal biodiversitet og fungerende økosystemer.

Miljøskader kan noen ganger være så alvorlige at de ikke kan repareres og naturen ikke bringes tilbake til sin opprinnelige tilstand. Dette kalles irreversible prosesser. Vi har derfor som mål at drift og plassering av våre lokaler skal gjennomføres på en slik måte slik at det ikke påvirker naturen irreversibelt i nær- eller fjernsone.
For å forhindre eller redusere mulige negative påvirkninger på biologisk mangfold, gjennomfører vi brakklegging av lokaliteter, tilpasser mengde fisk og areal for utsett samt regelmessige bunnundersøkelser. Dette gjennomføres for å overvåke miljøtilstanden under og rundt lokalitetene, og gjøres etter Norsk Standard 9410.

Gjennom sertifiseringer, med krav til variabler som har en påvirkning på biologisk mangfold, sikrer vi at det biologiske mangfoldet blir ivaretatt så godt som mulig. De aktivitetene i vår drift som har vesentlig påvirkning på biologisk mangfold, er utslipp av næringssalter. Aktiviteter som avlusning, bruk av vaskemidler og desinfeksjonsmidler, er operasjoner der det er fare for at uønskede midler kan ende opp i havet. Derfor risikovurderer vi alle slike utslipp for å redusere påvirkning så godt det lar seg gjøre i forhold til fiskevelferd og helse. Utslipp av næringsstoffer ved lokalitetene skal være under kontroll, og påvirkning på ville dyr, inkludert predatorer, skal holdes på et akseptabelt nivå.

304-1 Driftsområder som eies, leies, administreres i eller ved siden av verneområder og områder med høy naturmangfoldverdi utenfor verneområder.

Lokaliteten Gaukværøy ligger i nærheten til verneområdet ved Saltvannet. Dette er et fuglereservat, og vassdraget har tidligere vært kjent som et godt sjøørretvassdrag. Vi har et godt samarbeid med Straumevassdraget for å etablere kunnskap om tilstanden i dette vassdraget, og bidra til økning av fiskebestanden fra det nivået den hadde før vi fikk lokalitet på Gaukværøya. Samarbeidet vil også kunne si noe om utvikling over tid og gi oss kunnskap om våre operasjoner har negativ innvirkning i dette området.

304-3 Habitater beskyttet eller gjenopprettet

Vi samarbeider med Straumevassdraget for å bevare den lokale ørretelven.
Les mer om dette på side 54 og 55.

13.3.6 Arter oppdrettet og bruk av fiskeprodukter i fôr

Vi har drevet med fiskeoppdrett siden 1984. I perioden fra den spede oppstart og frem til i dag er andelen fisk som benyttes som fôrråstoff redusert betraktelig. Dette skyldes at fiskebestandene i verden allerede er godt utnyttet, og det forventes ikke vekst i fiskeriene framover. Akvakultur regnes som den eneste produsenten av marint protein som er i vekst og som kan skaffe marint protein til en voksende verdensbefolkning.

Art som oppdrettes	Vitenskapelig navn	Volum produsert i tonn (rund vekt)	Høstingsmetode
2020			
Atlantisk laks	Salmo Salar	6708	Oppdrett i sjø
2021			
Atlantisk laks	Salmo Salar	6429	Oppdrett i sjø
2022			
Atlantisk laks	Salmo Salar	8202	Oppdrett i sjø

Egil Kristoffersen & Sønner brukte Skretting, Biomar og Ewos som leverandører av fôr i 2022.

Art	Artens vitenskapelige navn	Hel fisk som brukes?	Opprinnelsessted/FAO
2022			
Peruansk anchoveta	Engraulis ringens	Begge	Chile, Peru, Ecuador, FAO 87
Sardinops	Sardinops sagax	Ja	Chile, Peru, Ecuador, Japan, Mexico, Panama, FAO 87
Stillehavsmakrell	Scomber japonicus	Begge	Mexico, Ecuador, Peru, Chile, FAO 87, FAO 27
Spansk makrell	Scomber colias	Ja	FAO 34
Makrell	Scomber scrombrus	Ja	FAO 27
Chilensk hestemakrell	Trachurus murphyi	Nei	Chile
Kolmule	Micromesistius poutassou	Begge	Norge, Danmark, Færøyene, Island, Frankrike, UK, Irland FAO 27
Europeisk sardin	Sardina pilchardus	Ja	Danmark, Mauritania, Marokko, Tyrkia, FAO 34
Chilensk anchoveta	Engraulis ringens	Ja	Chile, FAO 87
Ansjos			Flere
Atlantisk sild	Clupea harengus	Begge	Norge, Danmark, Færøyene, Island, FAO 27, Canada, Frankrike, Italia, UK, Irland
Chilensk sild	Clupea harengus	Ja	FAO 87
Stillehavssild	Clupea pallasii	Ja	FAO 87
Araukanisk sild	Strangomera bentincki	Ja	Chile
Rødøyet rundsild		Ja	FAO 47
Europeisk brisling	Sprattus sprattus	Begge	Danmark, Norge, Irland, UK, FAO 27
Antarktisk krill	Euphausia superba	Ja	FAO 48
Lodde	Mallotus villosus	Begge	Island, FAO 27, Norge
Småsil	Ammodytes tobianus	Ja	Danmark, Norge, FAO 27
Tunfisk	Auxis thazard	Ja	Eduador, FAO 87
Sjørobin	Prionotus carolinus	Ja	Ecuador, FAO 87
Svinfisk	Capros aper	Ja	Danmark, Irland, Norge, FAO 27

Sardin	Sardinella spp	Begge	Vietnam, filipinene, FAO 71, 34
Ansjos	Engraulis encrasicolus	Ja	FAO 34/47
Stillehavsansjos		Ja	FAO 87
Gulf menhaden	Brevoortia patronus	Ja	USA, Mexico, FAO 31
Menhaden	Brevoortia	Ja	FAO 31
Øyepål	Trisopterus esmarkii	Ja	Danmark, Norge, FAO 27
Vassild	Argentina silus	Ja	FAO 27
Kalifornisk jack makrell	Trachurus symmetricus	Begge	Chile, Peru, Ecuador, Mexico, FAO 87 og 77
Henglet hestemakrell	Decapterus macrosoma	Begge	Ecuador, FAO 87
Hestmakrell	trachurus trachurus	Ja	Danmark, Norge, FAO 27
Tobis	Ammodytidae	Ja	FAO 27
Søramerikansk sardin		Ja	FAO 77
Reke		Ja	Flere
Atlantisk laks	Salmo salar	Begge	Chile, Norway, oppdrettet, Italia, Latvia, UK
Stillehavsanchoveta	Cetengraulis mysticetus	Begge	Mexico, USA, FAO 87, 31 og 77, Peru, Ecuador
Indisk oljesardin	Sardinella longiceps	Ja	India, Oman, FAO 57
Sei	Pollachius virens	Ja	USA, FAO 67
Gulfinnetun	Thunnus albacares	Begge	Mexico, Oman, filipinene, Ecuador, Amerikansk Samoa, Papua Ny-Guinea, Thailand, Mauritius, Spania, FAO 71, 77, 57 og 87
Bukstripet bonitt	Katsuwonus pelamis	Nei	Ecuador, Spania
Atlantisk makrell	Scomber scombrus	Nei	Danmark, Island, Irland, Norge, Spania, UK
Tunfisk	Thunnini	Nei	Ecuador, Portugal, Spania
Svarttipponnyfisk	Ebleekeria splendens	Nei	Vietnam
Torsk	Gadus morhua	Nei	Danmark, Frankrike
Alaskatorsk	Theragra chalcogramma	Nei	USA
Oransjeflekket ryggfot	Siganus guttatus	Nei	Vietnam
Albakor	Thunnus alalunga	Nei	Spania

Gulstripet scad	Selaroides leptolipis	Nei	N/A
Hake	Merluccius	Nei	Ecuador, Frankrike
Blandet sik		Nei	Danmark, Island, Norge, UK
Stillehavstrådsild	Opisthonema libertate	Nei	Ecuador, Mexico
Coho-laks	Oncorhynchus kisutch	Nei	Chile
Regnbueørret	Oncorhynchus mykiss	Nei	Norge
Sil	Ammodytes spp	Begge	Danmark, Norge
Lyr	Pollachius pollachius	Nei	USA
Lysing	Merluccius productus	Nei	USA
Avskjær		Nei	FAO 27

304-4 Norsk rødliste for arter registrert i Nordland og Troms.

Produksjonen vår påvirker biodiversiteten direkte og indirekte. Bruk av lakselus-medisiner kan skade krepsdyr, og anleggene kan ødelegge viktige naturområder som korallrev. Plastavfall fra produksjonen kan skade fugler, sjøpattedyr og fisk. Vi bruker Rødlisten for å overvåke truede arter og jobber aktivt for å minimere vår påvirkning på dyrelivet. Vi hjelper naturlige predatorer som skarv, måke og ørn hvis de havner i vanskeligheter og varsler relevante myndigheter ved behov for avliving.

Sjøpattedyr

Vitenskapelig navn	Kjent navn	Klassifikasjon
Halichoerus grypus	Havert	Sårbar

Pattedyr

Vitenskapelig navn	Kjent navn	Klassifikasjon
Lepus timidus	Hare	Nær truet

Fugler

Vitenskapelig navn	Kjent navn	Klassifikasjon
Accipiter gentilis	Hønsehauk	Sårbar
Alauda arvensis	Sanglerke	Nær truet
Alca torda	Alke	Sårbar
Anas acuta	Stjertand	Sårbar
Apus apus	Tårnseiler	Nær truet
Arenaria interpres	Steinvender	Nær truet
Aythya marila	Bergand	Sterkt truet
Bubo bubo	Hubro	Sterkt truet
Bubo scandiacus	Snøugle	Kritisk truet
Calcarius lapponicus	Lappspurv	Sterkt truet
Calidris falcinellus	Fjellmyrløper	Nær truet
Calidris pugnax	Brushane	Sårbar
Cepphus grylle	Teist	Nær truet
Chloris chloris	Grønnfink	Sårbar
Chroicocephalus ridibundus	Hettemåke	Kritisk truet
Circus cyaneus	Myrhauk	Sterkt truet
Clangula hyemalis	Havelle	Nær truet
Crex crex	Åkerrikse	Kritisk truet
Cuculus canorus	Gjøk	Nær truet
Delichon urbicum	Taksvale	Nær truet
Emberiza citrinella	Gulspurv	Sårbar
Falco rusticolus	Jaktfalk	Sårbar
Fratercula arctica	Lunde	Sterkt truet
Fulica atra	Sothøne	Sårbar
Fulmarus glacialis	Havhest	Sterkt truet
Gallinago media	Dobbeltbekkasin	Nær truet
Gavia adamsii	Gulnebblom	Sårbar
Haematopus ostralegus	Tjeld	Nær truet
Hydrobates leucorhous	Stormsvale	Sårbar
Hydrocoloeus minutus	Dvergmåke	Sårbar
Larus argentatus	Gråmåke	Sårbar
Larus canus	Fiskemåke	Sårbar
Limosa limosa	Svarthalespove	Kritisk truet
Mareca strepera	Snadderand	Nær truet
Melanitta fusca	Sjøorre	Sårbar
Melanitta nigra	Svartand	Sårbar
Numenius arquata	Storspove	Sterkt truet

→

Numenius phaeopus	Småspove	Nær truet
Pandion haliaetus	Fiskeørn	Sårbar
Passer domesticus	Gråspurv	Nær truet
Phalacrocorax carbo	Storskarv	Nær truet
Phalaropus lobatus	Svømmesnipe	Nær truet
Picoides tridactylus	Tretåspett	Nær truet
Pluvialis apricaria	Heilo	Nær truet
Podiceps auritus	Horndykker	Sårbar
Poecile montanus	Granmeis	Sårbar
Riparia riparia	Sandsvale	Sårbar
Rissa tridactyla	Krykkje	Sterkt truet
Somateria mollissima	Ærfugl	Sårbar
Spatula clypeata	Skjeand	Sårbar
Stercorarius parasiticus	Tyvjo	Sårbar
Sterna hirundo	Makrellterne	Sterkt truet
Streptopelia decaocto	Tyrkerdue	Nær truet
Sturnus vulgaris	Stær	Nær truet
Tringa totanus	Rødstilk	Nær truet
Uria aalge	Lomvi	Kritisk truet
Vanellus vanellus	Vipe	Kritisk truet

Fisk

Vitenskapelig navn	**Kjent navn**	**Klassifikasjon**
Anguilla anguilla	Ål	Sterkt truet
Cetorhinus maximus	Brugde	Sterkt truet
Dipturus nidarosiensis	Svartskate	Sårbar
Petromyzon marinus	Havniøye	Nær truet
Salmo salar	Vill laks	Nær truet
Sebastes norvegicus	Vanlig uer	Sterkt truet
Somniosus microcephalus	Håkjerring	Nær truet
Squalus acanthias	Pigghå	Sårbar

Krepsdyr

Vitenskapelig navn	**Kjent navn**	**Klassifikasjon**
Homarus gammarus	Hummer	Sårbar

Koralldyr

Vitenskapelig navn	Kjent navn	Klassifikasjon
Anthomastus grandiflorus	Verrill	Nær truet
Desmophyllum pertusum	Øyekorall	Nær truet
Paragorgia arborea	Sjøtre	Nær truet

13.4 Bevaring av økosystemer

Vi får kunnskap om økosystemer i nærheten av våre anlegg gjennom C-undersøkelser og filming i nærområdet. Det gjennomføres også en årlig strandundersøkelse i nærheten av lokaliteten Mikkelsøy. Vi har innarbeidede rutiner for å redde fugler som setter seg fast i taknett på merdene og kunnskap om hendelser med ville dyr.

Soyaproduksjon og påvirkning på økosystemer er det området innenfor fiskeoppdrett som har fått mest oppmerksomhet i forhold til avskoging av regnskog.

For oss er det viktig at det er åpenhet og sporbarhet gjennom hele verdikjeden fra våre fôrleverandører. Slik kan både vi og forbrukerne være helt trygge på at fôret vi får levert, og fôrer fisken med, tilfredsstiller krav i forhold til fiskens ernæring. Sporbarhet gjør det mulig å kontrollere at fôret tilfredsstiller forventningene vi har i forhold til bærekraft, ytelse og tilvekst. Da vet vi at vi leverer trygg og sunn mat til våre forbrukere.

Alle våre fôrleverandører leverer i forhold til ASC- og GlobalG.A.P.-sertifiseringen. Fiskefôr som anvendes i Norge i dag, inneholder utelukkende avskogningsfri soya.

13.7 Vann og avløp

Vi bruker i hovedsak ferskvann til smoltproduksjon. I Bø er hovedanvendelsen av ferskvann brukt til matproduksjon i slakteri og sanitære fasiliteter. For å redusere vannforbruket vasker vi merder med saltvann. Les mer om vannforbruket vårt på side 53.

13.8 Avfall

Det meste av avfallet vårt er biologisk, inkludert slakteavfall og slam fra smoltanlegg. Dette avfallet brukes til å lage fiskeoljer, proteinkonsentrat, biogass, og gjødsel. Anvendelsen er viktig for å skape en sirkulær kjede hvor mest mulig av ressursene utnyttes igjen. Den resterende delen av vårt avfall er industriavfall som trevirke, metall og rester fra havproduksjonen som tau og nøter. Dette avfallet kan utgjøre en trussel mot dyr og økosystemer, dersom det ikke håndteres på riktig måte. Som en del av våre etiske prinsipper skal vi ha gode rutiner for håndtering av alt avfall og resirkulering av plast, isopor, papir og metaller.

Vi har kontinuerlig kontakt med våre avfallsmottak for å forsikre oss om at avfallet håndteres i tråd med våre verdier. I 2022 hadde vi ingen innsending av tauverk, not og merder fra egen bedrift- mottakerene ønsker seg større volum for å ta ned kostnadene til transport. Dette vil man finne igjen i rapporten for 2023. lagringen foregår uten utslipp til omgivelsene.

Les mer på side 56 til 59 om hvordan avfallet vårt håndteres.

306-3 Avfall generert

Avfallsoversikt Egil Kristoffersen & Sønner:

Avfallstype	2018	2019	2020	2021	2022
Bioavfall					
Biprodukt Kat.2	143000	338400	473900	405900	340000
Biprodukt Kat.3	689000	875000	748400	771500	1041600
Farlig avfall					
Avfall m/Ftalater			180		
Batterier/blyakkumulatorer	0	945	1520	1025	500
Deponisert	0	1775	2050	2120	80
Drivstoff/fyringsolje		480	480	1080	
EE-avfall	1610	8060	2505	4110	3220
Fast oljeholdig avfall		45	195	522	220
Forurenset drivstoff			1650		
Glass				60	
Lysstoffrør	15	15	15	40	15
Malingsrester	0	40	0	349	35
Oljefilter	200	490	315	320	275
Rengjøringsmidler, flytende				40	440
Spillolje	3650	8274	2600	4300	2340
Spraybokser	10	10	10	1	25
Sterkt reaktive stoffer				465	
Syrer uorganisk		20			
Industriavfall					
Behandlet trevirke		4860	4080	27405	1900
Betong med armering		8320		71060	
Brennbart avfall	15290	26673	40115	15310	5800
Hardplast			25000	9000	
Impregnert trevirke			2480		
Isopor		2070	825	6920	1085

→

Avfallstype	2018	2019	2020	2021	2022
Metall	9000	27025	4885	13335	12265
Nybygg brennbart	4380				
Nybygg metall	0				
Nybygg rent trevirke	0				
Nybygg usortert avfall	1880	9560	3820		
Organisk avfall		16290		8600	10
Papp	620			650	650
Papp/Plast			250	1425	175
Personbildekk med felg				100	
Plast, fôrsekker	1900	3755	950	5880	1030
Tauverk	1238		32660	9660	
Not	22052	1738	38725	28228	
Trevirke rent					100
Usortert avfall		9560	3820	495	
Plast					3365
Totalt	**893 845**	**1 343 405**	**1 391 430**	**1 389 900**	**1 415 130**

Avfallsoversikt Nordland Akva:

Avfallstype	2018	2019	2020	2021	2022
		Bioavfall			
Ensilasje kg			27 000	42 500	33 000
Slam vått kg			179 520	702 280	532 560
Slam vått liter (1 m3 = 1000 liter)	98 000	35 000	15		
Slam tørket kg			48 500		
Slam tørket liter (1 m3 = 1000 liter)	15 000	58 000	14		
Sum kg			**255 020**	**744 780**	**565 560**
Sum liter	**113 000**	**93 000**	**29**		

→

Avfallstype	2018	2019	2020	2021	2022
Spesialavfall/Farlig avfall					
Batterier blylakk kg	51	35			
Blyakkumulatorer kg				171	
Lysstoffrør og sparepærer kg	10	11	17	10	19
Oljefilter kg	45	40			
Spraybokser kg	16	7			
El-avfall kg	800	300			
Malingsrester kg					
Spillolje kg			202	540	
Zeolitt kg	800				
Organiske løsemidler liter				195	
Physece liter					
Spillolje liter	900	280			190
Uorganiske syrer liter				25	
Lysarmaturer stk					
Små propanbeholdere stk		6			
Sum i kg	**1722**	**393**	**219**	**721**	**19**
Sum i liter	**900**	**280**		**220**	**190**
Sum i antall		**6**			
Husholdningsavfall					
Restavfall kg				6 240	6 240
Plastfolie kg				40	120
Matavfall kg				608	552
Blandet papir kg				2 600	2 600
PP-hardplast kg					3 800
Sum kg				**9 488**	**13 312**

Avfallstype	2018	2019	2020	2021	2022
			Industriavfall		
PP-sekk (plast) kg	4 540	2 760	1 340	1 000	
Restavfall kg	10 400	14 330	12 880	10 820	5 940
Trevirke kg	7 920	5 280	17 100	8 010	4 800
Sum kg	**30 120**	**25 570**	**38 080**	**25 080**	**18 860**
			Totalt		
Mengde liter	113 900	93 280	29	220	190
Totalt (kg)	**31 842**	**25 963**	**293 319**	**780 069**	**597 751**

13.9 Matsikkerhet

Matsikkerhet innebærer at alle mennesker skal ha sikker fysisk og økonomisk tilgang til trygg mat. Maten vi leverer til kundene våre skal møte de ernæringsmessige behovene og preferansene som danner grunnlaget for et liv med god helse. Sjømat er viktig for folkehelsen og representerer sikker mat for et fullverdig kosthold.

Ved å bruke fôrleverandører som er åpne og fokuserer på sporbarhet, kan vi sikre at fisken får den ernæringen den trenger. Fiskefôr består per dags dato av en viss andel animalske produkter i form av fiskeolje og -mel. Det er sentrale kilder til Omega-3 fettsyrer og vitaminer som er med å sikre gode næringsstoffer i fisken.

Utnyttelse av fisken

Fisken utnyttes fullstendig for å unngå unødvendig avfall. Ensilasje er en effektiv metode for å bevare fiskerester, og den har flere anvendelsesområder, inkludert produksjon av biogassbrensel og fôr. Dette gjør det mulig å dra nytte av restråstoff eller dødfisk som ikke er egnet for menneskelig konsum. Fisk som dør under produksjonen, blir omdannet til K2-ensilasje, som ikke egner seg for menneskemat og derfor sendes til forbrenning. Slakteriavfall håndteres som K3-ensilasje, som kan brukes i produksjonen av olje og ingredienser til fôrproduksjonen. På denne måten blir alle deler av fisken utnyttet effektivt, og ingenting går til spille.

Tabell 13.9.2 Restråstoff

	2018	2019	2020	2021	2022
Rund vekt produsert (i tonn)	5488	7204	6120	6955	7410
Sløyd vekt produsert (i tonn)	4555	5979	5080	5773	6150
Hva skjer med restråstoffet?	Ensilering	Ensilering	Ensilering	Ensilering	Ensilering

13.10 Mattrygghet

Mattrygghet innebærer at fisken vi leverer skal være fri for miljøgifter, mikroorganismer eller andre fremmedlegemer som kan gjøre oss syke. For Egil Kristoffersen & Sønner er det en prioritet at fisken vi produserer er trygg å spise trygg å spise for forbrukerne. Dette er noe som må sikres gjennom hele produksjonsprosessen og verdikjeden til fisken. Dette gjøres gjennom sertifiseringsordninger og egne kvalitetssikringsprogrammer.

Alle våre lokaliteter har vært GlobalG.A.P.-sertifisert siden 2014. Pakkeriet ble sertifisert i 2015. Gjennom denne sertifiseringen settes det krav til fiskehelse, dyre-velferd, mattrygghet, ytre miljø, rømming og seriøst arbeidsliv. Det stilles også krav til hygienepraksis, bruk av kjemikalier og sporbarhet av matvarer, slik at problemer knyttet til mattrygghet er mulig å spore. Mattilsynet gjennomfører jevnlig stikkprøver for å kartlegge eventuelle farer for overskridelse av grenseverdier for kjemikalier, antibiotika eller andre fremmedstoffer i laksen vår. I 2022 ble det gjort 10 ulike prøveuttak av fisk fra slakteriet for slik kontroll. Da kontrollerte de for avlusningsmidler, klorerte pesticider, antibakterielle midler, flubenzuroner og mykotoksiner for å nevne noen. Ingen av uttakene viste nivåer over grenseverdi. Vi har registrert resultatene av slike uttak i mer enn ti år uten funn av helseskadelige nivåer i laksen.

Ett av våre etiske prinsipper er at vi skal produsere et trygt og sunt produkt. Dette oppnår vi gjennom flere tiltak. Vi har kontinuerlig fokus på hygiene og orden, rutiner for prøvetaking av produkter, samt tilbakekalling av produkter som ikke holder standard. I tillegg har vi varslingsrutiner som skal følges når feil blir oppdaget. Det er ikke akseptabelt å la være å varsle selv om det kan gi omdømmetap og økonomiske konsekvenser.

Et annet tiltak er å bruke fôrleverandører som er åpne om fôrets innhold, produksjon og bærekraftspraksis. Da kan vi sikre at våre forventninger til bærekraftig praksis blir tilfredsstilt, og ved at alle våre fôrleverandører er GlobalG.A.P.-sertifisert. Slakteriet vårt er HACCP-sertifisert, noe som er lovpålagt av mattilsynet. HACCP er en internasjonalt anerkjent metode for å styre risiko i forbindelse med mattrygghet.

Det er ikke registrert noen tilbakekallinger med hensyn til mattrygghet i 2022.

13.11 Dyrevelferd og helse

Dyrevelferden står høyt hos alle som jobber i Egil Kristoffersen & Sønner, fra rogn til slaktet fisk. Et høyt fokus på dyrevelferd sikrer at fisken trives, noe som vil gjenspeiles i kvaliteten på produktet vi leverer. De animalske produktene i fiskefôr som dagens fôr består av, er kilder til Omega-3- fettsyrer og vitaminer, som sikrer god fiskehelse og vekst.

Vi har stort fokus på fiskedødelighet, og vi jobber målrettet mot å ha kontroll over dødeligheten og årsaker til den. Det gjennomføres testing av rogn, yngel smolt og større fisk med PCR prøver. Dette for at vi skal ha kunnskap om iboende risiko for sykdom hos fisken vår. Vi taper mest fisk i yngelfasen, rett etter utsett og ved håndtering. Fiskens helse før håndtering har en innvirkning på dødeligheten i forbindelse med håndtering.

Vi arbeider daglig for å unngå at fisk rømmer. Vi har et mål om null rømte fisk i løpet av året. Dette er viktig for å verne villaks fra påvirkning fra oppdrettslaksen, men også for å unngå unødvendige og stressende situasjoner for fisken som håndtering, transport eller møte med predatorer. Stress gir økt sannsynlighet for dårligere fiskevelferd.
For å overvåke fiskens velferd og helse skal det være avtale om besøk av veterinær.

Se nøkkeltall om fiskehelse for å lese mer om vår bruk av antibiotika
og om dødelighet på side 40 til 45.

Sertifiseringer:
→ GlobalG.A.P.
→ HACCP

13.12 Lokalsamfunn

Vi skal være en god nabo og en ansvarlig samfunnsaktør. Dette oppnår vi ved å ha et godt forhold til lokale myndigheter og organisasjoner. Vi skal ha en god rutine for naboklager og henvendelser, og disse skal tas seriøst. Unødvendig arealbruk skal begrenses, og vi vil benytte lokale leverandører der det er mulig.

For oss er det viktig at vår drift skal være på premissene som gis av samfunnet rundt oss. Dette gjør vi ved å være bevisst på hvilke faktiske og potensielle konsekvenser vår drift kan ha for lokalsamfunnet, og ved å ha en åpen og ærlig kommunikasjon og samarbeid. Vi ønsker å ha en rolle som bidrar til sysselsetting og økonomisk vekst i lokalsamfunnet, og gi tilbake til lokalsamfunnet gjennom støtte, sponsorater og andre lokale engasjement. Initiativer for barn og unge er spesielt viktig for oss, samtidig som vi sprer kunnskap og formidler informasjon om vår virksomhet. I 2022 delte vi ut sponsorater og gaver for ca. 850 000 kroner.

413.1 Lokale engasjement

I løpet av året har vi gjennomført flere initiativer for å bidra i lokalsamfunnet. Vi har invitert elever som er på utplassering fra ungdomsskoler og videregående skoler, slik at de kan få verdifull arbeidserfaring hos oss. I tillegg har vi arrangert skolebesøk for klasser, hvor vi har delt kunnskap om vår virksomhet og mulighetene i vår bransje. Våre bidrag inkluderer også assistanse ved berging av båter, transport på havet, og sleping av et hvalkadaver vekk fra kysten. Vi har støttet lokale foreninger gjennom utlodding av røkt laks, og vi har gitt økonomisk støtte til flere lokale organisasjoner for å bidra til et triveligere lokalsamfunn.

Les mer om vår rolle i lokalsamfunnet på side 76 og 77.

413-2 Operasjoner med betydelige faktiske og potensielt negative konsekvenser for lokalsamfunn

Type aktivitet	Område	Faktisk konsekvens	Potensiell konsekvens
Daglig drift ute på anlegg	Mikkelsøy	Innbyggere blir plaget med lydstøy som skaper misnøye	Lavere verdi på eiendommer
Daglig drift landbaser	Guvåg	Innbyggere merker støy og lukt	Lavere livskvalitet og verdi på eiendommer
Bruk av avlusningsmidler	Alle lokaliteter	Redusert biodiversitet i avsatt areal i perioder med bruk	Mulig akkumulering av plantevernmidler i områder der midler brukes hyppig
Daglig drift: utslipp av fôr og avføring	Mikkelsøy, Bonhammaren, Vindhammaren, Skatleia, Hysjorda	Redusert biodiversitet i avsatt areal i perioder med bruk	

13.13 Rettigheter til land og ressurser

Det er strenge regler for produksjonsområder for akvakultur av matfisk i sjø. For å etablere en ny lokalitet må det søkes om godkjenning fra flere myndigheter. Dette er for at alle samfunnshensyn skal bli ivaretatt i prosessen. Faktorer som er viktige i denne prosessen er strømforhold, miljøstatus for området og teknologi som skal benyttes. Samtidig skal innbyggerne som bruker fjordene, tas hensyn til. Oppdretters ansvar for støy, lukt og utslipp er bestemt i oppdrettstillatelsen for hver lokalitet. Ved å følge lover og forskrifter, følge bærekraftige produksjonsmetoder og samarbeide med lokale myndigheter og interessenter, sikres en ansvarlig og langsiktig drift. Produksjonen følges opp med miljøundersøkelser etter fastsatt standard og i forhold til resultater på tidligere undersøkelser. Resultatene for slike undersøkelser er offentlig tilgjengelig i Norge. Det samme gjelder for tillatelsene og krav i tillatelsen.

Forretningsforbindelser blir fulgt opp i forhold til rutiner for avfallshåndtering, HMS for ansatte og bærekraftsrapportering. Alle fôrselskaper har en årlig bærekraftsrapport som gjennomgås av oss. Det stilles krav til hvor fôringrediensene kommer fra, særlig med henblikk på fiskerier og områder for uttak, samt avskogingsproblematikk. Det benyttes heller ikke genmodifisert fôr. Vi stiller krav til råstoffet i fôr, og til sporbarhet av fôringredienser.

13.14 Urfolks rettigheter

Det finnes ingen registrerte urfolk i Bø kommune, heller ikke i nærheten av anlegget i Meløy. Det har derfor ikke vært vurdert at det må gjøres spesielle tiltak i forhold til urfolks rettigheter.

13.15 Antidiskriminering og like muligheter

Alle arbeidere som gjør samme type arbeid, skal ha de samme rettighetene, få de samme sosiale godene, arbeide under likeverdige forhold og ha samme opplæringsmuligheter. Likt arbeid skal gi lik lønn i henhold til avtalene som er inngått i arbeidslivet. Det er nulltoleranse for diskriminering. Det skal ikke oppstå diskriminering på grunnlag av etnisitet, nasjonalitet, religion, funksjonshemminger, kjønn, seksuell orientering, fødselspermisjoner/graviditet, alder, politisk syn, medlemskap i arbeidstakerorganisasjoner eller politisk parti. Dette gjelder for alle våre prosesser og praksiser. Vi har ingen registrerte hendelser av diskriminering i 2022, og dermed har ingen korrigerende tiltak blitt satt i kraft.

405-1 Mangfold av styringsorganer og ansatte

	2020	2021	2022
Kriterie	Antall	Antall	Antall
Konsernledelsen			
Antall kvinner	2	2	2
Antall menn	5	5	5
Yngre enn 30 år	1	1	1
30-50 år	4	2	2
Over 50 år	2	4	4
Totalt i konsernledelsen	7	7	7

→

	2020	2021	2022
Kriterie	Antall	Antall	Antall
Styret			
Antall kvinner	2	2	2
Antall menn	3	3	3
Yngre enn 30 år	1	1	1
30-50 år	2	1	1
Over 50 år	2	3	3
Totalt i styret	5	5	5

Oversikt ansatte på alle selskapene

	2020	2021	2022
Selskap:	**Antall**	**Antall**	**Antall**
Egil Kristoffersen & Sønner AS	61	59	67
Nordland Akva	15	15	15
Totalt antall ansatte	76	74	82

13.16 Tvangsarbeid

Egil Kristoffersen & Sønner AS og datterselskaper har erklært å anerkjenne ILO-konvensjonene, hvor tvangsarbeid blir vektlagt. GlobalG.A.P-sertifiseringen og GRASP (GlobalG.A.P. Risk Assessment on Social Practice) setter krav til en policy hvor menneskerettigheter er beskyttet og som er imot all form for tvangsarbeid for alle arbeidstakere. Det skal ikke forekomme disiplinære tiltak som fysisk avstraffelse eller mental, fysisk eller verbal mishandling. Det skal heller ikke forekomme urettmessig trekk i lønn, som for eksempel på grunn av ødelagt utstyr.

Dette sikrer vi gjennom hele vår verdikjede ved at mange av våre leverandører er GobalG.A.P.-sertifisert. Det gjøres også en vurdering i forhold til åpenhetsloven, et arbeid som vil styrke seg i 2023.

13.17 Barnearbeid

Vi følger norsk lov når det gjelder ansettelser av mindreårige. Gjennom GRASP settes det krav til at ingen arbeidere under den lovbestemte minstealderen for ansettelse skal arbeide på produksjonsstedet. Det settes også krav til at ingen arbeidere under 18 år skal utføre oppgaver som kan være farlige. Ferievikarer skal være over 15 år.

13.18 Organisasjonsfrihet og kollektiv forhandling

Det settes krav til organisasjonsfrihet og kollektiv forhandling gjennom GRASP og GlobalG.A.P-sertifiseringen, hvor alle arbeidere skal ha retten til dette. Alle arbeidstakere har rett til å opprette eller delta i enhver arbeidslivsorganisasjon. Ved at alle våre fôrleverandører er GlobalG.A.P-sertifisert, sikres det at alle arbeidere har rett til å melde seg inn i og/eller danne fagforeninger eller andre arbeidstakerorganisasjoner etter eget valg.

13.19 Arbeidsmiljø og sikkerhet

Våre ansatte skal trives og føle seg trygge på arbeidsplassen – det er vår aller høyeste prioritet. Alle ansatte har arbeidsavtale og arbeidsreglement. Vi har også klare regler for taushetsplikt om bedriftsinterne saker som personlige opplysninger, driftsparametere, uhell som man selv ikke er involvert i, regnskapsopplysninger, leverandørkontrakter og annen bedriftssensitiv informasjon som ansatte får kunnskap om i sitt arbeid i bedriften. Overtidsarbeid skal avtales med den enkelte og skal følge norsk lov. Les mer på side 70 til 75 om vårt arbeid for å bevare et sikkert og trygt arbeidsmiljø.

403-1 Ledelsessystem for arbeidsmiljø og sikkerhet

Alle arbeidere behandles likt uansett hvem som har endelig arbeidsgiveransvar.
Samme risikoprofil og oppfølging gjelder for alle arbeidere.

403-2 Fareidentifisering, risikovurdering og vurdering ved uønskede hendelser

Vi arbeider daglig med risikovurderinger og kontinuerlig forbedring av arbeidsforholdene. Enhver hendelse blir rapportert i vårt HMS-avvikssystem, og disse hendelsene følges nøye opp. Vi tar rapporterte hendelser på alvor, og de gjennomgås grundig på ledermøter. Ved alvorlige hendelser utarbeides det en lukkeplan og en grundig evaluering. Vi følger ILO-konvensjonen i forhold til arbeidstakeres rettigheter. Her er det spesifikt beskrevet at den ansatte ikke skal utsettes for ubehagelige situasjoner hvis han/hun har meldt om hendelser i arbeidsmiljø. Det er etablert et kvalitetssystem der ansatte kan melde om helsefarer. Dette blir brukt og er kjent for alle ansatte. Det gis årlig opplæring i meldings- og kvalitetssystemet.

I 2022 hadde vi en uønsket hendelse med arbeidsrelatert fravær. Denne ble fulgt opp med melding til politi og arbeidstilsyn. Gjennomgangen viste at bedriften hadde gitt opplæring, avbøtende tiltak ble gjort, verneutstyr var utdelt og til stede, og at det var tilrettelagt for rask avvikshåndtering. Det er ingen hevnreaksjoner fra ledelse ved slike tilfeller, heller ikke når varslingsinstrumentet blir brukt. Når leder mottar en melding om HMS-relaterte spørsmål, blir den ansatte kontaktet. Videre finnes det prosedyre for intervju og oppfølging av situasjonen.

403-3 Bedriftshelsetjeneste

Bedriftshelsetjenesten spiller en viktig rolle ved at de gir støtte i situasjoner hvor bedriften mangler kompetanse til å vurdere potensielle farer. Det er åpen tilgang for alle ansatte til å kontakte bedriftshelsetjenesten, og kontaktinformasjonen er allment tilgjengelig. Bedriftshelsetjenesten er offentlig godkjent, noe som styrker deres pålitelighet og kvalitet. For arbeid ombord gis det helsesertifikater til alle ansatte, og i denne prosessen har de direkte kontakt med leger og sykepleiere. Alle ansatte som arbeider på havet, skal igjennom sikkerhetskurs som er skreddersydd for deres arbeidshverdag. Disse kursene blir jevnlig oppdatert for å sikre at de til enhver tid er relevante og oppfyller de høyeste standardene for sikkerhet.

403-4 Medarbeidernes medvirkning i HMS-arbeidet

Det er to verneombud i Bø, og en i Meløy. Disse gjennomfører vernerunder i bedriften og er med på å diskutere årsplan for bruk av bedriftshelsetjeneste. Risiko og HMS diskuteres årlig i opplæringsmøter, og rapporter om avvik innenfor HMS er tilgjengelig for alle ansatte i vårt kvalitetssystem. Minimum en gang i året blir det gjennomført møter med de ansatte for å diskutere enkelthendelser og forbedringstiltak med verneombud og tillitsvalgt. Verneombudene får også tilgang til korrespondanse mellom bedrift og arbeidstilsyn. Alle grupper av ansatte har vært med på valg av verneombud.

403-5 Opplæring i HMS

For å sikre trygg utførelse av oppgaver får alle ansatte opplæring i bruk av verneutstyr og spesifikke arbeidsredskaper. De som opererer båt, kran og truck, må gjennomgå spesialisert opplæring. Våre opplæringsprosedyrer er grundige og systematiske, og vi legger vekt på å gi spesifikk opplæring til nyansatte. Vi gjennomfører jevnlige sikkerhetsøvelser, og alle som opererer båt må ha gyldig radiosertifikat. Alle ansatte skal ha kunnskap om avviksrapportering.

Opplæring innenfor internkontroll, HMS og hygiene skal gjennomføres årlig. I tillegg skal alle ansatte ha en individuell opplæringsplan. For mer informasjon om HMS og arbeidsmiljø, samt statistikk om arbeidsrelaterte skader og sykefravær, se side 72 til 74.

403-6 Fremme arbeidstakers helse

Vi følger arbeidsmiljøloven og de tilhørende forskriftene for å sikre at alle våre ansatte har riktige arbeidsforhold. Alle arbeidsoppgaver og utstyr som brukes, er under nøye tilsyn og oppfyller de nødvendige kravene. Våre ansatte er vår viktigste kapital, og derfor dekkes alle av den offentlige helsetjenesten, i tillegg til at vi har et samarbeid med bedriftshelsetjenesten. I løpet av året er det flere henvendelser til bedriftslege dersom den ansatte ikke føler seg godt nok ivaretatt av det offentlige. I slakteriet er det etablert en rulleringsordning som skal ivareta ansattes behov for variasjon i arbeidet og motvirke statisk belastning. Vi har også to tilrettelagte arbeidsplasser for ansatte med kroniske sykdommer.

403-7 Forebygging og redusering av helse- og sikkerhetspåvirkninger direkte knyttet til forretningsforbindelser

Gjennom GlobalG.A.P.-sertifiseringen settes det krav til at arbeidsplassen for de ansatte skal være trygg og sunn. Arbeidsrelaterte skader skal forhindres, og det skal tilrettelegges for god fysisk og mental helse. Sertifiseringen setter også krav til tilstrekkelig opplæring i HMS-relaterte områder. Dette kan være opplæring i bruk av verneutstyr, kjemikalier og mer. Det settes også krav til arbeidstider og hvile.

403-8 Arbeidere omfattet av styringssystem for helse og sikkerhet på arbeidsplassen

Kriterium	Antall	Prosentandel
Ansatte og arbeidere dekket av helse- og sikkerhetssystem	82	100
Ansatte og arbeidere dekket av internt revidert system	82	100
Ansatte og arbeidere dekket av sertifisert system	82	100

403-9 Arbeidsrelaterte skader

Les mer om arbeidsrelaterte skader på side 74.

403-10 Sykefravær

Les mer om sykefravær på side 73.

13.20 Ansettelsespraksis

I private bedrifter er det ingen formaliserte krav til ansettelsesprosessen. Arbeidsgiver kan på bakgrunn av dette ansette de personene man ønsker, i kraft av den ulovfestede styringsretten enhver arbeidsgiver har. I vårt selskap får den ansatte arbeidskontrakt enten på norsk eller engelsk. Vi har arbeidere fra ti ulike nasjoner ansatt, og det er ingen diskriminering i forhold til opprinnelsesland. Vi forsøker å prioritere unge personer som er falt ut av skole/utdanning. I 2022 har vi tre ansatte med oppfølging fra NAV og to unge lærlinger. Vi er opptatt av opplæring og personlig utvikling, og alle ansatte får tilbud om kurs og personlig utvikling hos oss.

13.21 Leveinntekt og levelønn

Levedyktig inntekt innebærer at arbeidstakere mottar en rimelig og rettferdig inntekt som gjør det mulig for dem å ha en anstendig levestandard. Forpliktelser knyttet til å skaffe levedyktig inntekt, er regulert gjennom tariffavtaler og norsk lovverk. Disse forpliktelsene er omfattet av GRASP i GlobalG.A.P, som fokuserer på sosiale praksiser, inkludert lønnsbetingelser. Det skal være samsvar mellom allmenngjorde lønnsvilkår og våre arbeidskontrakter, noe som også gjelder for våre leverandører og underleverandører.

13.22 Økonomisk inkludering

Gjennom å erklære og anerkjenne ILO-konvensjonene, anerkjenner vi lik lønn for mannlige og kvinnelige arbeidere for likt arbeid av lik verdi. Alle ansatte skal også ha en lønn som samsvarer med allmenngjort tariff. Alle våre ansatte, både kvinner og menn, har minimum traff festet lønn.

201-1 Direkte økonomisk verdi generert og distribuert

(i 1000 NOK)		2019	2020	2021	2022
Direkte økonomisk verdi generert					
Omsetning		365 203	307 536	443 440	663 525
Økonomisk verdi distribuert					
Driftskostnader	Materiell-kostnader	155 258	179 595	240 707	363 183
	Andre driftskostnader	64 976	54 148	55 461	61 624
Lønnskostnader og bonuser		48 586	45 823	50 002	55 746
Lån	Renter	3 768	2 316	1 273	1 418
	Nedbetaling			14648	12177
Myndigheter	Selskapsskatt	10 029	2 855	16 448	46 527
Overskudd		62 314	305 760	845 628	193 219

203-1 Investeringer i infrastruktur og tjenester som støttes

Vi har i 2022 støttet flere prosjekter i lokalmiljøet som ballbinge til Straume skole, oppgradering av anlegg før mesterskap for Bø skytterlag, basseng i Bøhallen, fotoboks i Straumvassdraget, strandrydding ved elever fra tre skoler, og volleyball og fotball for unge.
Les mer om våre sponsorater og vår støtte til lokalsamfunnet på side 14 til 21, samt side 76 og 77.

203-2 Betydelige indirekte økonomiske påvirkninger

Vi har identifisert betydelige indirekte påvirkninger, som inkluderer både positive og negative aspekter. Vår drift bidrar til sysselsetting av lokalbefolkningen i distriktene og fremmer verdiskapning i lokalsamfunnet. Dette har en gunstig effekt på økonomien i området og forbedrer livskvaliteten for lokalsamfunnet. Samtidig er det viktig å anerkjenne de negative påvirkningene knyttet til miljø. Det er viktig at vi jobber med bærekraftige løsninger for å minimere miljøbelastningen og bevare det omkringliggende miljøet for fremtiden.

13.23 Sporbarhet i verdikjeden

For å sikre en bærekraftig produksjon og kunne være sikker på at fisken vi leverer til forbrukerne er trygg og av beste kvalitet, må det være full åpenhet og sporbarhet gjennom hele verdikjeden. Vi dokumenterer data og informasjon fra alle trinn, helt fra rogn og frem til fisken er i butikkhyllene. Dette gir en kvalitetskontroll gjennom hele prosessen, og vi kan være trygge på at fisken vi leverer til forbrukere er trygg og sunn. Ved å ha full sporbarhet kan eventuelle avvik eller problemer enklere spores tilbake og raskere rettes opp i. I begge selskapene bruker vi internt verktøy kalt Fishtalk. Dette verktøyet lar oss få tilgang til all informasjon om hvor fisken vår kommer fra og vi har tilgang til all sporingsdata fra Nordand Akva også i Bø. Under pakking blir hver enkelt enhet på sjø pakket for seg, og all info i fiskens CV gis videre til kunder.

Alle våre fôrleverandører er GlobalG.A.P-sertifisert, som setter krav til å kunne dokumentere alle trinnene i produksjonsprosessen. På den måten sikres det sporbarhet gjennom hele forsyningskjeden. Alle innkjøp av fôr registreres med produksjonsnummer i Fishtalk.

13.24 Offentlig politikk

Vi har i 2022 hatt høringssvar til grunnrenteskatt. Vi har også hatt besøk av lokale politikere fra Bø og administrative ressurser fra Bø kommune. Vi er medlem av Sjømat Norge, som jobber aktivt nasjonalt og internasjonalt for å fremme norske sjømatnæringer. De samarbeider tett med myndigheter og interessenter for å påvirke politiske beslutninger om bærekraftig forvaltning av marine ressurser, handel og kvalitetsstandarder. De spiller en viktig rolle i dette arbeidet.

13.25 Konkurransehemmende atferd

Vi har i 2022 ingen registreringer av konkurransehemmende oppførsel.

13.26 Anti-korrupsjon

For å unngå korrupsjon og brudd på sikkerhet skal det være klare retningslinjer for personlige fordeler og kunnskap man får gjennom jobben. GRASP setter krav til en policy som er mot enhver form for korrupsjon. Ingen form for bestikkelser, utpressing og svindel skal forekomme. Fordi alle våre fôrleverandører er GlobalG.A.P.-sertifisert, sikrer vi at ingen form for korrupsjon oppstår gjennom hele forsyningskjeden, også hos deres underleverandører.

Vi har ingen registrerte hendelser av korrupsjon i 2022.

GRI-Indeks


BLØGGING

GRI 2: Generelle opplysninger

Nummer	Beskrivelse	Sidetall
	1. Organisasjonen og dens rapporteringspraksiser	
2-1	Detaljer om organisasjonen	94
2-2	Enheter inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering	94
2-3	Rapporteringsperiode, frekvens og kontaktpersoner	94
2-4	Endringer i informasjon	94
2-5	Ekstern godkjenning	94
	2. Aktiviteter og ansatte	
2-6	Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsforbindelser	95
2-7	Ansatte	95-96
2-8	Innleid arbeidskraft	96
2-9	Styrets struktur og sammensetning	97
	3. Foretaksstyring	
2-10	Nominasjon og utvelgelse av styrets høyeste del	97
2-11	Leder for det øverste styringsorganet	97
2-12	Styrets rolle	97
2-13	Deligering av ansvar for å håndtere påvirkninger	98
2-14	Styrets rolle i bærekraftsrapportering	98
2-15	Interessekonflikter	98
2-16	Kommunikasjon av kritiske bekymringer	98
2-17	Styrets kollektive kunnskap innen bærekraftig utvikling	99
2-18	Evaluering av styrets prestasjon	99
2-19	Godtegjørelsespolitikk	99
2-20	Prosess for å bestemme godtgjørelser	99
2-21	Total kompensasjonsgrad i året	99

	4. Strategi, retningslinjer og praksiser	
2-22	Uttalelse om strategi for bærekraftig utvikling	100
2-23	Selskapets forpliktelser	100
2-24	Forankring av selskapets forpliktelser	100
2-25	Prosesser for å redusere negative påvirkninger	100-101
2-26	Mekanismer for å søke råd og vekke bekymringer	101
2-27	Overholdelse av lover og regler	101
2-28	Medlemskap	102
2-29	Tilnærming til interessentdialog	102
2-30	Tariffavtaler	102

GRI 3: Vesentlighetstemaer

Nummer	**Beskrivelse**	**Sidetall**
3-1	Prosess for å bestemme vesentlighetstemaer	30-31
3-2	Liste over vesentlighetstemaer	30-31
3-3	Håndtering av vesentlighetstemaer	30-31

→

GRI 13: Akvakultur

Topic Disclosures	Material disclosure	Sidetall
	13.1 Utslipp	
13.1.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	60 og 106
13.1.2	305-1 Scope 1 - Direkte utslipp av klimagasser	107
13.1.3	305-2 Scope 2 -Indirekte utslipp av klimagasser	107
13.1.4	305-3 Scope 3 - Andre indirekte utslipp av klimagasser	107-108
13.1.5	305-4 Utslippsintensitet	62
13.1.6	305-5 Reduksjon av utslipp	60-63
13.1.8	305-7 Luftforurensende stoffer	109
	13.2 Klimarisiko	
13.2.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	109
13.2.2	201-2 Økonomiske virkninger og andre risikoer og muligheter ved klimaendringer	109-110
	13.3 Biodiversitet	
13.3.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	110
13.3.2	304-1 Driftsområder som eies, leies, administreres i eller ved siden av	111
13.3.3	verneområder og områder med høy naturmangfoldverdi utenfor verneområder	110
13.3.4	304-2 Vesentlige påvirkninger på aktiviteter, produkter og tjenster på biologisk mangfold	111
13.3.5	304-3 Habitater beskyttet eller gjenopprettet	114-117
13.3.6	304-4 Norsk rødliste for arter registrert i Nordland og Troms	111-114
	13.4 Bevaring av økosystemer	
13.4.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	117
13.4.3	Andel av produkter hentet som er avskogningsfri	117

Topic Disclosures	Material disclosure	Sidetall
	13.7 Vann og avløp	
13.7.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	117
13.7.6	303-5 Vannforbruk	53
	13.8 Avfall	
13.8.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	117
13.8.2	306-1 Avfallsgenerering og betydelige avfallsrelaterte påvirkninger	
13.8.3	306-2 Håndtering av betydelige avfallsrelaterte påvirkninger	
13.8.4	306-3 Avfall generert	118-119
13.8.5	306-4 Avfall levert til resirkulering	56-59
	13.9 Matsikkerhet (Food security)	
13.9.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	121
13.9.2	Utnyttelse av fisken	121-122
	13.10 Mattrygghet (Food safety)	
13.10.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	122
13.10.2	416-1 Vurdering av helse- og sikkerhetseffekter av tjenester og produkter	122
13.10.3	416-2 Hendelser av manglende overholdelse på helse og sikkerhet til produkter og tjenester	122
13.10.4	Produksjonsvolum som er sertifisert av anerkjente internasjonale matsikkerhetsstandarere.	122
13.10.5	Tilbakekallinger som er gjort med hensyn til matsikkerhet	122
	13.11 Dyrevelferd og helse	
13.11.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	123
13.11.2	Produksjonsvolum som er sertifisert i henhold til dyrehelse- og velferdsstandarder	123
13.11.3	Dødelighet og hovedårsaken til dødelighet	123

Topic disclosures	Material disclosure	Sidetall
	13.12 Lokalsamfunn	
13.12.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	124
13.12.2	413-1 Lokale engasjement	124
13.12.3	413-2 Operasjoner med betydelige faktiske og potensielle negative konsekvenser for lokalsamfunn	124
	13.13 Rettigheter til land og ressurser	
13.13.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	124-125
13.13.2	Produksjonsområder hvor land og naturresurssrettigheter kan bli påvirket av organisasjonens operasjoner.	124-125
	13.14 Urfolks rettigheter	
13.14.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	125
13.14.2	411-1 Uheldige hendelser med brudd på urfolks rettigheter	125
13.14.3	Områdene hvor urfolk er representert eller påvirket av organisasjonens aktiviteter	125
	13.15 Antidiskriminering og like muligheter	
13.15.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	125
13.15.2	405-1 Mangfold av styringsorganer og ansatte	125-126
13.15.4	406-1 Hendelser med diskriminering og korrigerende tiltak	125
	13.16 Tvangsarbeid	
13.16.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	126
13.16.2	409-1 Drift og leverandører med betydelig risiko for hendelser av tvangsarbeid	126
	13.17 Barnearbeid	
13.17.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	126
13.17.2	408-1 Drift og leverandører med betydelig risiko for hendelser av barnearbeid	126

Topic disclosures	Material disclosure	Sidetall
	13.18 Organisasjonsfrihet og kollektiv forhandling	
13.18.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	127
13.18.2	407-1 Drift og leverandører der retten til frihet av foreninger og kollektive forhandlinger kan være i fare.	127
	13.19 Arbeidsmiljø og sikkerhet	
13.19.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	127
13.19.2	403-1 Ledelsessystem for arbeidsmiljø og sikkerhet	127
13.19.3	403-2 Fareindikasjoner, risikovurdering og vurdering ved uønskede hendelser	127
13.19.4	403-3 Bedrifthelsetjeneste	128
13.19.5	403-4 Medarbeideres medvirkning i HMS-arbeidet	128
13.19.6	403-5 Opplæring i HMS	128
13.19.7	403-6 Fremme arbeidstakers helse	128
13.19.8	403-7 Forebygging og redusering av helse- og sikkerhetspåvirkninger direkte knyttet til forretningsforbindelser	129
13.19.9	403-8 Arbeidere omfattet av styringssystem for helse og sikkerhet på arbeidsplassen	129
13.19.10	403-9 Arbeidsrelaterte skader	74
13.19.11	403-10 Sykefravær	73
	13.20 Ansettelsespraksis	
13.20.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	129
	13.21 Leveinntekt og levelønn	
13.21.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	130
13.21.2	Prosentandel som er omfattet av tariffavtaler som har vilkår knyttet til lønnsnivå og hyppighet av lønnsutbetalinger. Både ansatte og innleid arbeid.	130
13.21.3	Prosentandel som er kontrollert betalt med levedyktig lønn, fordelt på kjønn. Både ansatte og innleid arbeid.	130

Topic disclosures	**Material disclosure**	**Sidetall**
	13.22 Økonomisk inkludering	
13.22.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	130
13.22.2	201-1 Direkte økonomisk verdi generert og distribuert	130
13.22.3	203-1 Investeringer i infrastruktur og tjenester som støttes	131
13.22.4	203-2 Betydelige indirekte økonomiske påvirkninger	131
	13.23 Sporbarhet i verdikjeden	
13.23.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	131
13.23.2	Beskriv nivået av sporbarhet for hvert produkt hentet	131
13.23.3	Prosentandelen av hentet volum som er sertifisert i henhold til internasjonalt anerkjente standarder som sporer produktenes vei gjennom forsyningskjeden.	131
13.23.4	Forbedringsprosjekter for å få leverandører sertifisert etter internasjonalt anerkjente standarder som sporer produktenes vei gjennom forsyningskjeden for å sikre at alt hentet volum er sertifisert.	131
	13.24 Offentlig politikk	
13.24.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	132
13.24.2	415-1 Politiske bidrag	132
	13.25 Konkuranssehemmende oppførsel	
13.25.2	206-1 Rettslige handlinger for konkurransebegrensende atferd, anti-trust og monopolpraksis	132
	13.26 Anti-korrupsjon	
13.26.1	3-3 Håndtering av vesentlighetstemaet	132
13.26.2	205-1 Virksomheter vurdert for risiko knyttet til korrupsjon	132
13.26.3	205-2 Kommunikasjon og opplæring om anti-korrupsjonspolitikk og prosedyrer	132
13.26.4	205-3 Bekreftede hendelser med korrupsjon og handlinger utført	132

EKS indikator

Indikator	Sidetall
Fiskevelferd	
Dødelighet	43
Vaksinasjon	43
Lakselus	45
Avlusning	45
Miljø	
Fôrfaktor	50
Brakklegging	51
Rømminger	4
Gjenvinningsgrad	48
Bunnundersøkelser	52
Ansatte	
Timer kursing	69
Utbetalt lønn	69
Ansattes bosted	68
HMS	
Skaderate	74
Tapte arbeidstimer	74
Antall ulykker	72
Lokalsamfunnet	
Lokale leverandører	19
Lokale innkjøp	18
Økonomi	
Verdiskapning	17
Skatt	79
Resultat	79
Omsetning	79
Salgsvolum	79

MOLOEN
SUSTAINABILITY